

令和5年度 横浜発「みんなにやさしい介護のプロを目指す」プロジェクト エントリーシート記載注意事項
(定期巡回・随時対応型訪問介護看護、夜間対応型訪問介護版)

【記載する際のポイント】

各項目についての取組内容を記載する際には、次のポイントを踏まえて具体的に記入してください。

具体的に記載いただくことで評価につながります。

※別紙エントリーシートの回答（選択）欄については、をやに変える等していただき、選択した内容がわかるようにしてください。

また、回答（具体的に）欄については、適宜、行（枠）を広げる等していただいてもかまいません。

○能力を適切に発揮できる自立支援について（Ⅱ-①～⑨）

- ・特定の利用者（介護度・性別・ADL など）に限らず全ての利用者に対して有効と考えられるか
- ・本人の意思が尊重されているか
- ・重度化された方等に対しても、本人が現に有する能力（潜在的なものを含む）が生かしたケアがされているか
- ・「環境整備」・「能力を引き出す関わり（機能訓練・介助）」を行っているか
- ・利用者の日常生活の自立につながるようなケアがされているか

○定期巡回・随時対応型訪問介護看護（夜間対応型訪問介護）計画について（Ⅲ-①～④）

- ・自立支援の視点を踏まえたアセスメントがなされているか
- ・個々の利用者に対応した目標設定及び計画となっているか
- ・身体面だけでなく、精神面や社会面も踏まえた多角的な計画となっているか
- ・定期的な計画の作成・修正だけでなく、目標達成度合い等に応じ、適宜計画の作成・修正を行っているか

○利用者・利用者家族・地域とのコミュニケーションを図る取組について（Ⅳ-①～③）

- ・利用者家族や地域住民との積極的な情報共有が図られているか
- ・利用者や家族に対して日常生活における自立支援のためのアドバイスが行われているか
- ・利用者の社会性の自立につながるような家族や地域住民などとの積極的な交流が行われているか
- ・利用者の自立支援に資するような地域との関わりがされているか

○職員のスキルアップや定着への取組について（Ⅴ-①～⑦）

- ・職員がやりがいを持ち、いきいきと主体的に活動できるような工夫がされているか
- ・職員の介護技術のスキルアップを図る外部の研修等に参加できる仕組みとなっているか
- ・日ごろからスタッフが思っていること・考えていることを引き出せるような工夫がされているか
- ・職員の定着率向上が見込まれる取組がされているか

○その他（Ⅵ-③）

- ・他にあまり例のない独自の取組であるか