

第2回 横浜市墓地等指定管理者選定評価委員会

令和4年8月3日（水）14時～16時20分
横浜市役所18階 みなと5 会議室

次 第

1 議 事

- (1) 議事の公開について
- (2) 応募状況等について 【資料1】
 - ア 応募状況について
 - イ 欠格事項について
 - ウ 財務諸表等の確認結果
- (3) 選定手順について 【資料2】
- (4) 面接審査等（1団体） 【資料2】【資料3】

【休 憩】 （事務局による集計）
- (5) 指定候補者の選定 【資料4】

2 その他

- (1) 指定管理者決定までの主なスケジュールについて
 - ・9月中旬 選定結果の通知及び公表
 - ・12月 第4回横浜市会定例会に議案上程 指定管理者の指定
 - ・2月 基本協定の締結
 - ・4月 指定管理開始
- (2) その他

裏面あり

第2回 横浜市墓地等指定管理者選定評価委員会

【配布資料一覧】

資料一1 日野こもれび納骨堂 第2期指定管理者応募状況

資料一2 日野こもれび納骨堂 第2期指定管理者選定手順

資料一3 日野こもれび納骨堂 第2期指定管理応募者 評価表

資料一4 日野こもれび納骨堂 第2期指定管理応募者 評価表（集計表）

（参 考）第1回選定委員会議事録

日野こもれび納骨堂 第2期指定管理者 【応募状況】

資料 1

1 応募団体数

1 団体

2 応募者概要

団体名（構成法人名）	代表者 所在地・氏名	市内・中小企業該当の有無
清光社・横浜植木共同事業体 （株式会社清光社、横浜植木株式会社）	横浜市中区山下町1番地 シルクセンター内 株式会社 清光社 代表取締役 鈴木 真	(株)清光社 横浜植木(株) 該 当

3 欠格事項について

応募団体（1団体）は欠格事項に該当せず。

4 公営墓地又は納骨堂の管理実績

清光社・横浜植木共同事業体	指定管理施設名	期 間
株式会社 清光社	日野こもれび納骨堂	H 30 年 4 月～R 5 年 3 月31 日（1期5年目）
	メモリアルグリーン	H 18 年 1 月～H 28 年 3 月31 日（2期10年）
		R 4 年 4 月～R 9 年 3 月31 日（4期1年目）
	平塚市土屋霊園	H 26 年 4 月 1 日～R 6 年 3 月31 日（2期9年目）
	新座市営墓園・斎場	H 25 年 4 月 1 日～R 9 年 3 月31 日（3期10年目）
横浜植木 株式会社	日野こもれび納骨堂	H 30 年 4 月～R 5 年 3 月 31 日（1期5年目）
	メモリアルグリーン	R 4 年 4 月～R 9 年 3 月 31 日（4期1年目）
	平塚市土屋霊園	H 26 年 4 月 1 日～R 6 年 3 月 31 日（2期9年目）
	新座市営墓園・斎場	H 25 年 4 月 1 日～R 9 年 3 月31 日（3期10年目）

日野こもれび納骨堂 第2期指定管理者
選定手順について

時間	作業内容 (所要時間)
14:00	事前説明 (応募状況等について) (20分)
14:20	【応募団体：入室】
14:20	プレゼンテーション【応募団体】 (10分)
14:30	質疑応答 (30分)
15:00	一次評価 (5分)
15:05	全体意見交換 (30分)
15:35	最終評価 (5分)
15:40	休憩 (事務局採点集計) (20分)
16:00	集計結果発表及び指定候補者の選定 (15分)
16:15	事務局 (今後のスケジュール等について) (5分)
16:20	終了

評価項目	内容	配点	評価の基本的な考え方	評価点		
				書類確認時 評価	面接審査時 評価	最終評価
1 法人の状況						
(1) 法人の理念・基本方針・財務状況	法人の理念、基本方針及び業務実績等が公共性の高いものであり、公の施設の管理運営者としてふさわしいものであるか。また、団体の財務状況は健全か。	5	15	5 法人の基本方針等が極めて公共性の高いものであり、かつ団体の財務状況が健全である。 4 法人の基本方針等が公共性の高いものであり、かつ団体の財務状況が健全である。 3 法人の基本方針等が公共性を備えており、かつ団体の財務状況が健全である。 2 法人の基本方針等が公共性にやや欠ける、または団体の財務状況にやや問題がある。 1 法人の基本方針等が公共性に欠ける、または団体の財務状況に問題がある。 0 法人の基本方針等が公共性に欠ける、かつ、団体の財務状況に問題がある。		
(2) 応募理由	施設の設置目的や役割・特徴を十分に理解した、妥当性・具体性がある応募理由が示されているか。	5		5 施設の基本理念や設置の意義を十分に理解し、明確で優れた応募理由が示されている。 4 施設の基本理念や設置の意義を十分に理解し、明確で優れた応募理由が示されている。 3 施設の基本理念や設置の意義について理解が不十分であり、応募理由も不明確である。 2 施設の基本理念や設置の意義について理解が不十分であり、具体的な応募理由が示されていない。 1 施設の基本理念や設置の意義について理解しておらず、考え方や方針が不明確、不適切である。 0 施設の基本理念や設置の意義について理解しておらず、考え方や方針が不明確、不適切である。		
(3) 市内中小企業等であるか	応募団体は、市内中小企業又は地域住民を主体とした施設の管理運営等のために地域住民を中心に設立された団体か。	5		5 市内中小企業又は地域住民を主体とした施設の管理運営等のために地域住民を中心に設立された団体である。 0 市内中小企業又は地域住民を主体とした施設の管理運営等のために地域住民を中心に設立された団体ではない。		
2 管理体制						
(1) 管理体制	管理運営やサービス提供を行う上で、人員配置など、具体的な管理体制が示されているか。	5	15	5 適切な管理体制が具体的に構築されており、危機管理対策や個人情報保護における具体的な対応策など、特に優れた提案内容が示されている。 4 適切な管理体制が具体的に構築されており、危機管理対策や個人情報保護における具体的な対応策など、優れた提案内容が示されている。 3 適切な管理体制が構築されており、危機管理対策や個人情報保護における対応策が明確に示されている。 2 管理体制の基本的概要が示されており、危機管理対策や個人情報保護における対応策がある程度示されている。 1 管理体制が不適切、または危機管理対策や個人情報保護における対応策が不十分。 0 管理体制の概要、及び危機管理対策や個人情報保護における対応策が不明瞭、不適切である。		
(2) 緊急・災害時等の危機管理対策	緊急・災害時における事前の対応策や災害時における対応策が示されているか。	5				
(3) 個人情報の保護管理	個人情報の保護管理における基本方針や具体的な対応策が示されているか。	5				
3 施設の運営						
(1) 施設運営の基本方針	施設運営における基本方針や運営項目が示されているか。	5	45	5 管理に関する本市との調整を円滑に進めるとともに、利用者サービスの向上策について適切な業務を行う上での具体的な内容が示されており、市民参加や地域との連携、自主事業、本市の重要施策を踏まえた取組等について、具体的に実現性のある特に優れた提案内容が示されている。 4 管理に関する本市との調整を円滑に進めるとともに、利用者サービスの向上策について適切な業務を行う上での具体的な内容が示されており、市民参加や地域との連携、自主事業、本市の重要施策を踏まえた取組等について、具体的に実現性のある提案内容が示されている。 3 管理に関する本市との調整を円滑に進めるとともに、利用者サービスの向上策について適切な業務を行う上での内容がある程度示されており、市民参加や地域との連携、自主事業、本市の重要施策を踏まえた取組等について、実現性のある適切な提案内容が示されている。 2 管理に関する本市との調整を円滑に進めるとともに、利用者サービスの向上策について適切な業務を行う上での内容が示されており、市民参加や地域との連携、自主事業、本市の重要施策を踏まえた取組等について、実現性のある提案内容が多少示されている。 1 管理に関する本市との調整を円滑に進めるとともに、利用者サービスの向上策について適切な業務を行う上での内容が不十分であり、市民参加や地域との連携、自主事業、本市の重要施策を踏まえた取組等について、実現の可能性が低い提案内容が示されている。 0 管理に関する本市との調整を円滑に進めるとともに、利用者サービスの向上策について適切な業務を行う上での内容が示されておらず、市民参加や地域との連携、自主事業、本市の重要施策を踏まえた取組等について、提案が示されていない。 ※「(2)管理の質、利用者サービスの取組」、「(3)市民協働の取組」、「(4)自主事業の取組」については、1～5点の評価点を2倍にし、評価する。		
(2) 管理の質、利用者サービスの取組	管理の質を高めるとともに、利用者や基幹者などへのサービス向上策について具体的な内容が記載されているか。	10※ (5×2)				
(3) 市民協働の取組	市民参加や地域との連携についての考え方が示されているか。	10※ (5×2)				
(4) 自主事業の取り組み	利用者サービスの向上や管理運営を円滑に行うため、施設運営の趣旨に添った自主事業が提案されているか。	10※ (5×2)				
(5) 自己評価、利用者ニーズ・要望苦情への対応	自己評価、利用者ニーズ・要望苦情への取組が具体的に示されているか。	5				
(6) 環境への配慮、市内企業優遇先発注など、本市の重要施策を踏まえた取組	市内中小企業振興条例の趣旨、ヨハマ3R夢(スリム)プラン、男女共同参画推進など、本市の重要施策を踏まえた取組になっているか。	5				
4 施設の維持管理						
(1) 施設管理の基本事項	施設の維持管理における基本的な考え方、執行体制、施設水準を維持、向上させる取組が示されているか。	5	20	5 施設の維持管理について、適正な管理やサービス向上に向けた具体的な内容が示されており、安全対策等についても適切で具体的な対策方法等について、特に優れた提案内容が示されている。 4 施設の維持管理について、適正な管理やサービス向上に向けた具体的な内容が示されており、安全対策等についても適切で具体的な対策方法等について、優れた提案内容が示されている。 3 施設の維持管理について、適正な管理やサービス向上に向けた内容が示されており、安全対策等についても適切な対策方法が示されている。 2 施設の維持管理について、適正な管理やサービス向上に向けた内容が示されているが、安全対策等については、適切な対策方法が不適切である。 1 施設の維持管理について、適正な管理やサービス向上に向けた内容が不十分であり、安全対策等について、対策方法が不適切である。 0 施設の維持管理における内容や安全対策等についての対策方法が不明瞭、不適切である。		
(2) 植栽等の適正管理	樹木や草花、芝生等の植栽について、適正な管理やサービス向上のための具体的な内容が示されているか。	5				
(3) 建築物、工作物の適正管理	建築物等について、適正な管理やサービス向上の内容が示されているか。	5				
(4) 施設の安全対策	安全対策や防災対策、不法行為等の対策について、具体的な対策方法が示されているか。	5				
5 管理経費						
(1) 適正な収支計画	各年度毎に管理経費の積算基準が明確な根拠を基に示されているか。 ※様式3「収支予算書」により評価	5	10	5 管理経費の根拠が非常に明確で、コスト削減策の内容に実現性のある、特に優れた提案がある。 4 管理経費の根拠が明確で、コスト削減策の内容に実現性のある優れた提案がある。 3 管理経費の根拠が明確で、コスト削減策の内容に実現性のある提案がある。 2 管理経費の根拠が明確で、コスト削減策の提案が不十分である。 1 管理経費の根拠が不明確で、コスト削減策が不十分である。 0 管理経費の根拠やコスト削減策の内容が、不明瞭、不明確である。		
(2) コスト削減策	効率的な管理運営に向けた取り組みや、コスト削減策が示されているか。	5				
6 公営基地の管理実績						
(1) 基地又は納骨堂の管理実績	公営の基地又は納骨堂を指定管理者として管理した実績はあるか。	5	5	5 公営基地又は公営納骨堂を指定管理者として6年以上良好に運営している。 3 公営基地又は公営納骨堂を指定管理者として3年以上良好に運営している。 0 上記のいずれにも該当しない。		
合計			110			

評価項目	配点	各委員の「最終評価」								平均	総計
		A委員	B委員	C委員	D委員	E委員	F委員	G委員	H委員		
1 法人の状況											
(1) 法人の理念・基本方針・財務状況	5	15									
(2) 応募理由	5										
(3) 市内中小企業等であるか	5										
2 管理体制											
(1) 管理の体制	5	15									
(2) 緊急、災害時等の危機管理対策	5										
(3) 個人情報の保護管理	5										
3 施設の運営											
(1) 施設運営の基本方針	5	45									
(2) 管理の質、利用者サービスの取組	10※ (5×2)										
(3) 市民協働の取組	10※ (5×2)										
(4) 自主事業の取り組み	10※ (5×2)										
(5) 自己評価、利用者ニーズ・要望苦情への対応	5										
(6) 環境への配慮、市内企業優先発注など、本市の重要施策を踏まえた取組	5										
4 施設の維持管理											
(1) 施設管理の基本事項	5	20									
(2) 植栽等の適正管理	5										
(3) 建築物、工作物の適正管理	5										
(4) 施設の安全対策	5										
5 管理経費											
(1) 適正な収支計画	5	10									
(2) コスト削減策	5										
6 公営基地の管理実績											
(1) 墓地又は納骨堂の管理実績	5	5									
合計	110										
採点上の取扱い											

※ 数値については、小数点第2位以下を四捨五入しているため、合計が一致しないことがあります。