

質 問 回 答 書

契約番号

件 名 令和7年度保育士等キャリアアップ研修等実施委託

質 問	回 答
仕様書 3 事業概要 令和6年度の実績を教えてください ますでしょうか。 申込者数、受講者数、修了者数、対象 施設数等	令和6年度の申込者数、受講者数、 修了者数については、取りまとめ中の ため、回答いたしかねますが、対象施 設数については、約1,700施設となっ ております。
仕様書 4 委託にかかる事務 開催の周知について、対象施設等に対 して通知を行うのは委託者または受 託者のどちらでしょうか。 また、通知方法はどのような方法を想 定されていますでしょうか。	対象施設に対しては委託者が周知 します。 グループウェアで通知し、市HPに 受託者HPへのリンクを掲載します。
仕様書 4 委託にかかる事務（4） 判別はどのように行うのでしょうか。 昨年実績がございましたら、ご教授く ださい。	昨年度、遅刻の取り扱いについて は、「15分程度の遅刻等は修了と認め ない」と周知しました。 なお、長時間の離席、早退はござい ませんでした。
仕様書 6 保育士等キャリアアップ 研修の委託内容（2） 前年度本件事業において、申込者が定 員を超過した場合は、どのように対応 されたでしょうか。教えてください。	昨年度は、定員超過はございません でした。 申込多数の場合の取扱は、仕様書6 （2）カのとおり、委託者と協議のう え、決定します。

仕様書 6 保育士等キャリアアップ研修の委託内容（５）エ 申込の段階で、顔写真付き身分証明書等で本人確認を実施となりますでしょうか。それとも、上記を行わない場合は「本人と顔写真との突合」はどのようにいたしますでしょうか。 修了書仕様に顔写真付きとなっておりますが、上記とからめて、本人担保はいかがいたしますでしょうか。	受託者と委託者で協議のうえ、決定します。
仕様書 7 保育・教育施設職員等研修の委託内容（５）ア 講師要の記載がございますが、より具体的にご教授願います。 （例）経歴○年以上 資格○資格保有 実務経歴○○にて○○以上 学歴４年生大卒等	講師の選任においては、受託者のこれまでの経験を踏まえ、経歴、資格、実務経験、学歴等を照らして適切に選任してください。 講師の選任にあたっては事前に委託者へ相談し承諾を得てください。
仕様書 7 保育・教育施設職員等研修の委託内容（５）カ オンラインでの講習中が想定されていますが、講義を中断する事となりますが、よろしいでしょうか。 昨年の事例も併せてご教授ください。 また、注意をしても改善されない場合は受講不可とするとございますが、『何回注意したら』等ございますか。 不可とする判断は受託者では難しい事が想定されるため。	例えば、チャットを使用して受講者へ注意を促し、講義を中断することのないようにしてください。 注意の回数については、特に制限はございません。委託者と協議のうえ、決定します。
仕様書 7 保育・教育施設職員等研修の委託内容（６） 仕様書を拝見すると保育・教育施設職員等研修の修了証も保育士等キャリアアップ研修の修了証と同様に紙で作成し・発送するという理解でよろしいでしょうか。	保育・教育施設職員等研修の修了証については、紙で作成・発送もしくは受託者が管理するシステムから電子データとしてダウンロードする方法も可能です。

全般 オンライン講習システムの昨年実績 ご教授願います。	どのオンライン講習システムを使用したかということであれば、Zoomを使用したオンライン研修を実施しました。
全般 『保育士等キャリアアップ研修』の昨 年の事業スケジュールをご教授願 います。	昨年度の事業スケジュールは、以下 のとおりです。 5月下旬 横浜市・受託者 打合せ 7月上旬 研修詳細（開催要項等）を公表（市 HP・ グループウェアで通知） 7月下旬～8月上旬 申込み期間 8月中旬 申込者 受講確定 9月上旬～10月下旬 「乳児保育」「幼児教育」「マネジメン ト」受講期間 10月上旬～11月下旬 「障害児保育」「食育・アレルギー対 応」受講期間 10月下旬～12月下旬 「保健衛生・安全対策」「保護者支援・ 子育て支援」受講期間 3月中旬 修了証発送
全般 『保育・教育施設職員等研修』の各コ ースの昨年の事業スケジュールをご 教授願います。	昨年度の事業スケジュールは、以下 のとおりです。 5月下旬 横浜市・受託者 打合せ 7月中旬 研修詳細（開催要項等）を公表（市 HP・ グループウェアで通知） 7月下旬～8月上旬 申込み期間 8月中旬 申込者 受講確定 8月～2月 各研修開催 2月下旬～3月末日 修了証ダウンロード期間
全般 昨年研修動画での、キャプチャや動画 作風等がわかるものをご教授願いま す。	受託者が独自に作成した研修内容 となるため、提供できるものはござい ません。