

## 令和2年 給与に関する報告及び勧告の概要

### 今回の給与勧告の特徴

#### 特別給（ボーナス）について、先行して勧告

- ・特別給（ボーナス）の年間の支給割合を0.05月分引下げ（年間4.50月→4.45月）  
※ ボーナスの引下げ勧告は10年ぶり
- ・月例給及び人事給与制度等に関する報告・勧告は、別途実施

### 1 民間給与の調査

新型コロナウイルス感染症の影響により、特別給に関する調査を6月29日から7月31日にかけて、実地によらない方法で先行実施

#### 【調査結果】

民間の年間支給割合 4.47月（本市現行：4.50月）

※ 昨年8月から本年7月までに支給された特別給で算出

[昨年の民間の年間支給割合 4.51月（本市：4.50月）]

### 2 勧告の内容

民間の支給割合との均衡を図るため、期末手当を年間で0.05月引き下げ、4.45月\*とすること。

※ 支給月数は0.05月単位としており、小数点以下第2位を二捨三入、七捨八入して算出

#### (1) 一般の職員の支給割合（月数）

|       |      | 6月期         | 12月期                   | 合計               |
|-------|------|-------------|------------------------|------------------|
| 令和2年度 | 期末手当 | 1.325（支給済み） | <b>1.275</b> （現行1.325） | 4.45<br>（現行4.50） |
|       | 勤勉手当 | 0.925（支給済み） | 0.925                  |                  |
| 令和3年度 | 期末手当 | <b>1.30</b> | <b>1.30</b>            | 4.45             |
|       | 勤勉手当 | 0.925       | 0.925                  |                  |

#### (2) 管理職員の支給割合（月数）

|       |      | 6月期         | 12月期                   | 合計               |
|-------|------|-------------|------------------------|------------------|
| 令和2年度 | 期末手当 | 1.125（支給済み） | <b>1.075</b> （現行1.125） | 4.45<br>（現行4.50） |
|       | 勤勉手当 | 1.125（支給済み） | 1.125                  |                  |
| 令和3年度 | 期末手当 | <b>1.10</b> | <b>1.10</b>            | 4.45             |
|       | 勤勉手当 | 1.125       | 1.125                  |                  |

※ 太字は、引下げ勧告の対象となる支給割合

### 3 実施時期

条例の公布の日

#### 【参考1】勧告どおり改定が実施された場合の行政職員の年収への影響

| 現行      | 改定後     | 増減     | 平均年齢  |
|---------|---------|--------|-------|
| 626万6千円 | 624万7千円 | ▲1万9千円 | 40.5歳 |

（令和2年4月から令和3年3月までの年収額）

<影響額> 行政職員、消防職員、教育職員及び医療職員 約▲6億3千万円 [32,945人]

#### 【参考2】最近の特別給に関する勧告の状況

|        | H21   | H22   | H23  | H24  | H25  | H26  | H27  | H28  | H29  | H30  | R元   | R2    |
|--------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 年間支給月数 | 4.15  | 4.00  | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.15 | 4.25 | 4.35 | 4.45 | 4.50 | 4.50 | 4.45  |
| 増減月数   | ▲0.35 | ▲0.15 | -    | -    | -    | 0.15 | 0.10 | 0.10 | 0.10 | 0.05 | -    | ▲0.05 |