

企業のための

# ワーク・ライフ・バランス **ガイド**

仕事と、仕事以外の生活を大切にするスタイル

男女がともに  
働きやすい職場に

よこはまグッドバランス賞



29年度

認定事業所の取組

## ワーク・ライフ・バランスは 企業の成長・発展につながる 重要な経営戦略として注目されています

少子高齢社会の進展や、人口減少に伴う労働力不足、ライフスタイルの多様化——雇用や就業を取り巻く環境が大きく変化中、企業にも時代の変化に応じた対応が求められています。

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた職場環境づくりは、優秀な人材の確保・定着、女性の活躍などの効果が期待できるとともに、業務の効率化や長時間労働の是正など、企業の将来的な成長・発展につながる重要な経営戦略として注目されています。

### ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)とは…??

誰もが、仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など様々な活動を、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて、自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。

★男性も女性も、あらゆる世代の人のためのもの



★子育てや介護だけでなく、地域活動や自己啓発も含めた様々な活動を行うためのもの



★人生の段階に応じて、自分の希望するバランスで実現できるもの



★「仕事の充実」と「仕事以外の生活の充実」の好循環をもたらすもの



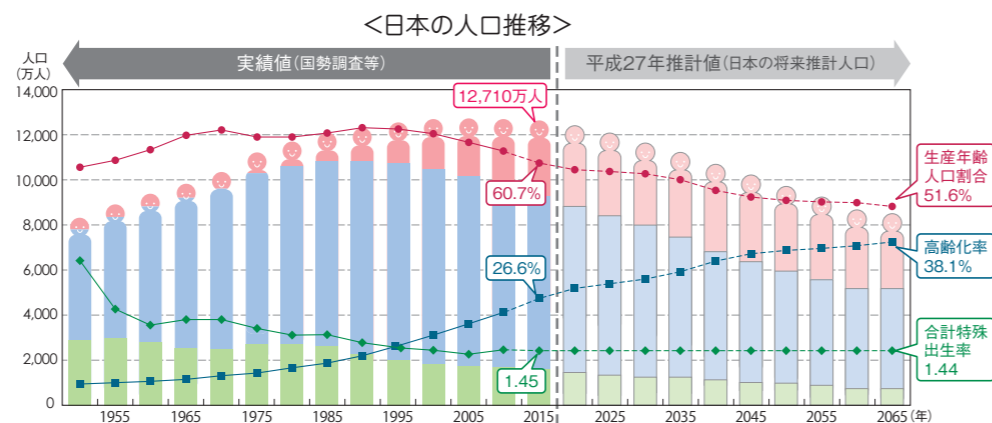
## ワーク・ライフ・バランスはなぜ必要か

### 労働力人口の減少

少子高齢化の進行は労働力人口を減少させます。女性や高齢者などの労働市場への参入を促すことが期待されています。

■ 14歳以下人口 ■ 15~64歳人口 ■ 65歳以上人口  
■ 高齢化率(65歳以上人口割合) ■ 合計特殊出生率  
■ 生産年齢人口(15~64歳)割合

出典:総務省「国勢調査」及び「人口推計」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計):出生中位・死亡中位推計」(各年10月1日現在人口)、厚生労働省「人口動態統計」



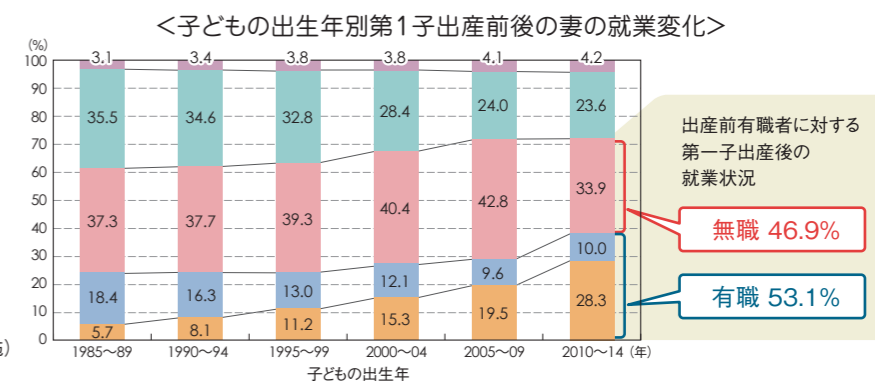
### ライフスタイルに応じた労働環境の必要性

#### ★出産前後の女性の就業状況

出産後も継続している割合は増加傾向にありますが、出産を機に退職する女性は依然として多い状況です。

■ 就業継続(休利用) ■ 就業継続(休なし)  
■ 出産退職 ■ 妊娠前から無職 ■ 不祥

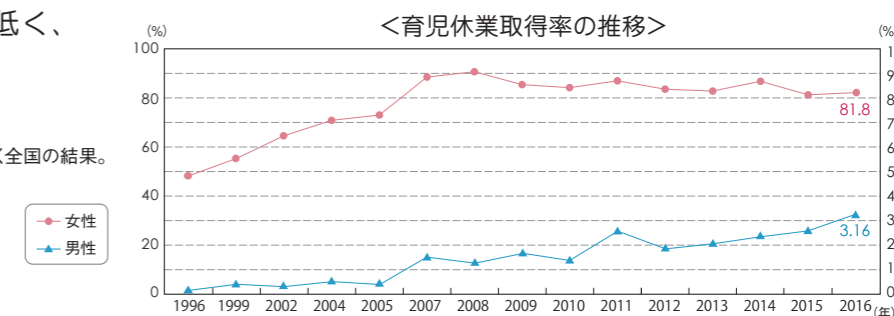
出典:国立社会保障・人口問題研究所「第15回出生動向基本調査(夫婦調査)」(平成27年実施)



#### ★育児休業取得率の推移

女性に比べ男性の育休取得率は低く、男女間で大きな差があります。

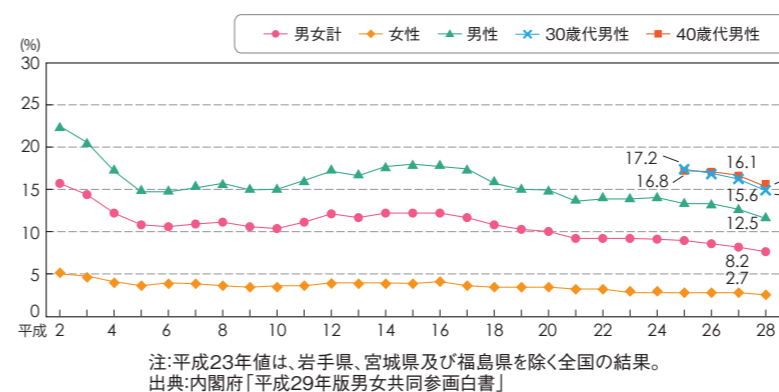
出典:厚生労働省「平成28年度雇用均等基本調査」  
注:平成23年度の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。



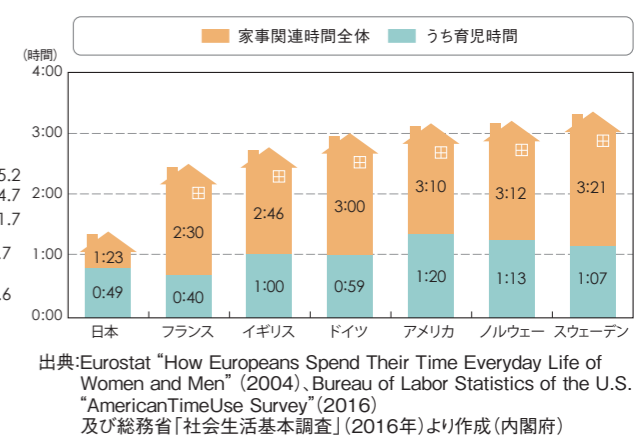
#### ★子育て世代の男性の長時間労働

子育て期にある30歳代及び40歳代の男性において、女性や他の年代の男性と比べて高い水準となっています。また、6歳未満児の子どもがいる夫の家事・育児関連時間は、他国と比べて3分の1程度となっています。

＜週間就業時間60時間以上の雇用者の割合の推移(男女計・男女別)＞



＜6歳未満児のいる夫の家事・育児関連時間(1日当たり)＞

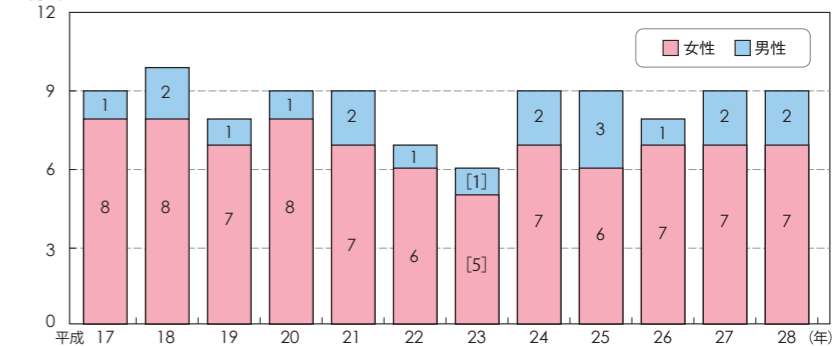


#### ★家族の介護・看護

家族の介護や看護を理由とした離職者数は、平成29年度には9万人となっており、その内訳は、女性7万人、男性2万人であり、女性が8割近くを占めています。

注:平成23年の数値([ ]表示)は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。  
出典:内閣府「平成29年版男女共同参画白書」

＜介護・看護を理由とした離職者数の推移(男女別)＞





# ワーク・ライフ・バランスのメリットは？

## 1 従業員の定着・優秀な人材の確保

従業員の知識や経験が失われることなく発揮され、新たな採用・育成コストも不要に。

## 2 従業員の満足度や仕事への意欲向上

従業員のニーズに応えることにより、満足度や仕事への意欲が高まる。

## 3 従業員の能力向上

子育てや介護、自己啓発、地域活動などの多様な経験により、生活者の視点や創造性、時間管理能力が向上。

また、業務分担の見直しや業務応援などにより、まわりの従業員の能力も向上。

## 4 コスト削減

離職回避によるコスト削減。  
長時間労働の是正により残業代や光熱費などが削減。

## 5 生産性の向上

業務目標を下げずに効率化を進めることにより生産性が向上。

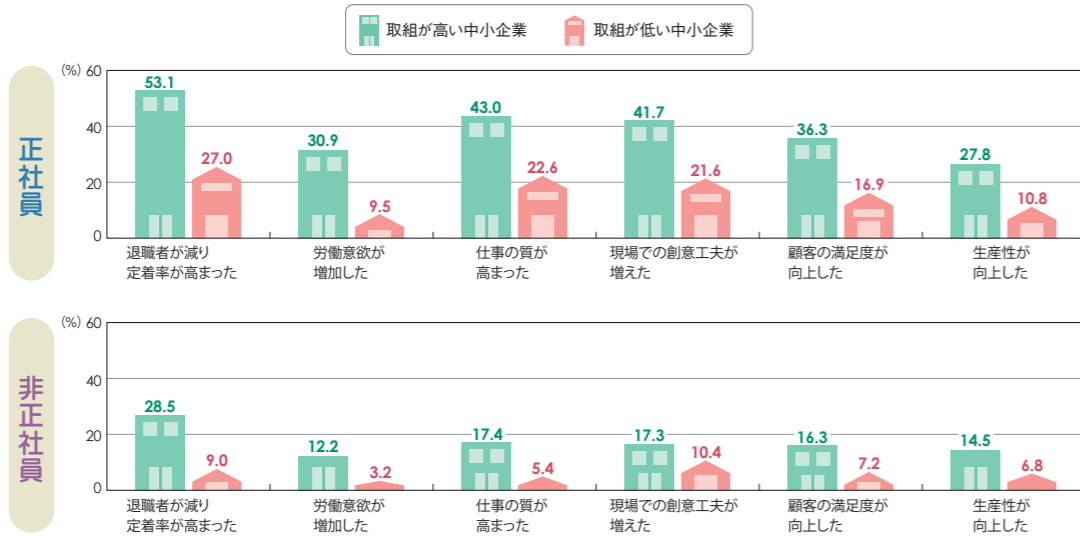
## 6 企業イメージの向上

メディアに取り上げられる機会が増え企業のPR効果も期待できる。

※男女共同参画会議 仕事と子育ての調和(ワーク・ライフ・バランス)に関する専門調査会「企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット」(平成20年4月)より



<ワーク・ライフ・バランスへの取組が定着率や生産性に及ぼす影響>



出典:中小企業庁「平成22年版中小企業白書」

### ！ワーク・ライフ・バランスは「明日への投資」

人材確保が困難な中小企業において、仕事と生活の調和の実現に向けた取組の利点は大きく、これを契機とした業務の見直し等により生産性向上につなげることも可能です。企業にとって「コスト」としてではなく、「明日への投資」として積極的に捉えることが必要です。

# ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて

## 「制度」と「風土」を両輪で進め、「働き方を改革する」

### 制度

**子育て・介護等との両立支援**  
育児・介護休業、短時間勤務、事業所内保育施設、復帰支援、再雇用制度

### 柔軟な働き方

フレックスタイム、在宅勤務、裁量労働制\*の活用、シフト勤務

### 労働時間の改善

仕事の進め方の効率化、残業や休日出勤の削減、年次有給休暇の取得促進、ワークシェアリング

※業務遂行の手段や時間配分等を労働者の裁量にゆだね、実際の労働時間によらず、あらかじめ労使で定めた時間を働いたものとみなす制度。

### 風土

セミナー・勉強会の開催、推進グループの設置、管理職の意識改革

## 横浜市の取組

横浜市全体で、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性の活躍を推進するため、企業や市民に向けた様々な取組を進めています。

### 環境整備への支援

中小企業が、女性の活躍推進のために行う就業規則の変更などの制度改正や女性用更衣室の設置などに係る経費の一部を助成しています。また、女性活躍推進に向けて取り組もうとする中小企業に対し、社会保険労務士やコンサルタント等専門家を直接派遣し、企業の実情に応じた具体的なアドバイスをを行います。

### セミナーの開催

中小企業の経営者層を対象とした、女性活躍推進の重要性や先進的な取組事例等を学ぶセミナーや、女性社員を対象としたリーダーシップを身に付けるための講座を開催しています。また、中小企業に限らず全ての市内企業も対象とした働き方改革セミナーを開催し、市をあげて働き方改革に取り組めます。

### よこはまグッドバランス賞

男女ともに働きやすい職場環境づくりを積極的に行う市内中小事業所を認定しています。また、その取組について広く紹介・PRを行うことで市内全体への普及・啓発を図っています。→6ページ以降で詳しくご紹介しています。

### 男性の家事・育児支援

父親の心得や夫婦のパートナーシップ、子育てのノウハウなどを、子育て中、あるいはこれから父親になる皆さまに広くお伝えし、父親の育児を支援するため、身近な地域の施設等で、父親育児支援講座を実施するとともに、冊子「パパブック」を区役所などで配布しています。

また、ウェブサイト「ヨコハマダディ」では、パパ向けの講座・イベント情報など様々な情報を発信しています。

★子育てパパ応援ウェブサイト「ヨコハマダディ」  
<http://hamadaddy.city.yokohama.lg.jp/>



### 女性の就業支援

再就職準備のための講座、キャリアアップ講座、子育てや介護と仕事を両立してキャリアを形成していくためのセミナーや相談を実施しています。また、女性起業家への支援として、女性起業UPルーム、スタートアップオフィス「F-SUSよこはま」を運営しているほか、相談対応や先輩起業家からアドバイスを受けられるメンター事業を行っています。

### 公共調達等における優遇措置

ワーク・ライフ・バランスに取り組む市内企業に対して、公共調達等における優遇措置等を通じてインセンティブを付与し、取組を後押しします。



# よこはまグッドバランス賞

横浜市では、男女がともに働きやすい職場環境づくりを進めている市内の事業所を「よこはまグッドバランス賞」として認定・表彰する取組を行っています。

平成29年度は、99事業所が認定され、うち23事業所が継続賞を受賞しました。今年度の認定・表彰事業所の取組を紹介します。

## 評価項目

柔軟な働き方の推進、出産・育休後の職場復帰支援、長時間労働の是正、男女がともに働きやすい環境づくりなど、ワークライフバランス及び女性の活躍推進への取組や実績を主な評価項目としています。

## 認定企業の声

「採用への応募者数が大幅に増えた」「企業のイメージアップにつながった」「社員のモチベーションが上がり、生産性の向上に寄与している」「働きやすい職場環境づくりを意識する社員が増えた」など、事業所の内外問わずメリットを感じていただいています。

## 継続賞

継続的に職場改善に取り組んでいる事業所に授与します。

- ゴールド賞（認定7回）
- シルバー賞（認定5回）
- ブロンズ賞（認定3回）



# ゴールド賞 受賞事業所

## スキルアップと各自の裁量を尊重する自由な働き方 株式会社 VM ビタミンママ

認定回数 7回 【業種】 情報通信業 【従業員】 10人 【所在地】 青葉区 【代表者】 渡辺 順子さん



- ・時間単位の有給休暇を設定。休日のイベント参加の際は有給をプラス。
- ・ICTを活用し、子育てや介護に関わる職員には在宅とオフィス勤務を推奨。各自の裁量と状況にあわせ、フレキシブルに変更できる勤務体制を構築。
- ・残業ゼロを目指し、意識と作業効率アップを常に考えた結果90%達成。

## 快適な職場と生活環境の創造 !! 向洋電機土木 株式会社

認定回数 7回 【業種】 建設業 【従業員】 34人 【所在地】 南区 【代表者】 倉澤 俊郎さん



- ・テレワークやICT技術を駆使したワークライフバランスの実現など、様々な面で取組を推進。
- ・講習会や勉強会などを定期的に幅広く開催し、社員の能力と知識向上をサポートしている。
- ・産業医やカウンセラーの配置や各種福利厚生充実を行い、心身両面の健康経営を推進している。

## よりよい生活環境を！ メルビック電工株式会社

認定回数 7回 【業種】 建設業 【従業員】 73人 【所在地】 神奈川区 【代表者】 田中 修さん



- ・横浜市の待機児童解消への取組として、本社近隣の倉庫を置いていた土地に認可保育所を建設し、平成30年4月開園予定。
- ・近隣のキャリアブランクのある女性を積極的に採用し、子育てにあった柔軟性のある働き方を可能にしている。
- ・連続休暇が取れる様に、有給推奨日を設けて有給消化を促している。



# シルバー賞 受賞事業所

## 確かな技術でスマート社会の実現に貢献 株式会社 科学情報システムズ

認定回数 5回 【業種】 情報通信業 【従業員】 299人 【所在地】 神奈川区 【代表者】 浜地 歩さん

- ・人財育成と働きやすい職場作り（ワークライフバランス）に力を入れています。6時間・週4日・週3日勤務に加え、ママ社員の要望から7時間勤務も導入しています。
- ・社員旅行、各種懇親会、自己研鑽の場である月例業務会など、社員同士のコミュニケーションの場が多いのも特長です。



## 先見性と創造性と専門性を発揮し地域の発展に貢献 株式会社 浜銀総合研究所

認定回数 5回 【業種】 サービス業 【従業員】 85人 【所在地】 西区 【代表者】 大久保 千行さん

- ・育児休業は2歳まで取得可能。最初の5日間は有給となっている。
- ・小学校就学前の子を養育する社員には、2時間を限度に5分単位で設定できるワークライフバランス支援勤務制度がある。
- ・年度初めに1週間連続休暇の計画を立て、全員が有給休暇を取得できるよう取り組んでいる。



## ダイバーシティへの対応 横浜植木 株式会社

認定回数 5回 【業種】 卸売業、小売業 【従業員】 207人 【所在地】 南区 【代表者】 有吉 和夫さん

- ・高齢者や子育て中の短時間勤務者を採用し、各人の体力や生活状況に合わせた勤務時間を設定し、柔軟な働き方を促進。
- ・創意工夫提案制度の委員会を発足し、分け隔てなく意見の発信機会を提供し、多様なアイデアや工夫を取り込み、委員会で討議・検討し、実施する制度がある。



## 企業活動を通して幸せを共有する 石井造園 株式会社

認定回数 5回 【業種】 建設業 【従業員】 10人 【所在地】 栄区 【代表者】 石井 直樹さん

- ・繰り上げ・下げ勤務、子どもの急病等、急な欠勤でもできる範囲で欠勤にせず、後日の休日出勤で対応できるよう配慮している。
- ・有給休暇以外に地域の行事や奉仕活動の参加、趣味の為に、年1日の休暇制度がある。
- ・年2回マルシェを開催し、地域の皆さまとの交流の場を作り、社員の家族も参加している。



## 明日は今日より1センチでも前へ！ グランコーヨー 株式会社

認定回数 5回 【業種】 卸売業、小売業 【従業員】 21人 【所在地】 保土ケ谷区 【代表者】 大庭 公善さん

- ・女性パートスタッフ部門に日替わりリーダー制度を導入し、働きやすさと責任感を両立し働きがいに繋げている。
- ・正社員は、夏季休暇連続12日間を100%取得出来ている。
- ・代表者が自らイクボス宣言を行い、社員のキャリアアップとワークライフバランスの向上に努めている。



## 働きやすい職場環境を目指して 株式会社 ファルコン

認定回数 5回 【業種】 情報通信業 【従業員】 64人 【所在地】 神奈川区 【代表者】 西脇 栄二さん

- ・社員の仕事と家庭を両立させる目的として、社員の出産・育児・介護休暇制度及び時短勤務・在宅勤務を制度化している。
- ・有給休暇の消化奨励及び心身の健康管理制度を整えている。
- ・勤怠のシステムを導入しており、特定の個人に負担が及ばないような的確な運用を実施している。



## 働けない理由ではなく働ける方法を創り出す 株式会社 ワーク・イノベーション

認定回数 5回 【業種】 サービス業 【従業員】 9人 【所在地】 都筑区 【代表者】 菊地 加奈子さん

- ・事業所内保育があるため子連れ勤務も可能。授乳のための育児時間も取得可。
- ・在宅勤務の環境整備  
セキュリティやコミュニケーションを活かせるグループウェアなどを積極的に導入し、転居や家族の転勤、病気や育児など、さまざまな事情にも対応できる環境を整備。
- ・有給休暇の取得促進
- ・ノーマル残業の徹底





# ブロンズ賞 受賞事業所



## 働きやすい職場環境創りを 株式会社 アールケイエンタープライズ

認定回数 3回 【業種】卸売業、小売業 【従業員】99人 【所在地】中区 【代表者】原 幸雄さん

- ・全従業員のモチベーション向上の取組として、年1回6部門構成の表彰制度を実施。
- ・2時間単位の時間有給休暇取得、月2日以上部署別にノー残業デー指定など、働きやすい職場環境創りを推奨。
- ・産休・育休後、子が小学校第3学年修了まで短時間勤務制度利用可能。



## 福利厚生も、全社員で話し合って決定する アクロクエストテクノロジー 株式会社

認定回数 3回 【業種】情報通信業 【従業員】70人 【所在地】港北区 【代表者】新免 流さん

- ・誕生日には、社員から一輪ずつ花が贈られる「花一輪」で、おめでとうを伝えあう。
- ・社内のお菓子やジュースを、健康的なものに変更。
- ・「帰ろう8(や)」制度で、夜8時以降の残業時間を削減。
- ・毎日、全社一斉の体操タイムとコーヒーブレイクで、心も体もリフレッシュ。



## 働き甲斐を感じ、良い仕事ができる環境を全員で作る 株式会社 NSP

認定回数 3回 【業種】サービス業 【従業員】226人 【所在地】中区 【代表者】源川 寛さん

- ・永年勤続者を表彰するとともに副賞(旅行券)と特別休暇を授与
- ・育児のための短時間勤務の利用期間を子供の就学時まで延長
- ・資格取得を推奨する目的で試験の難易度に合わせて合格一時金(最高20万円)を支給
- ・確定拠出年金(企業型DC)制度の導入
- ・未消化有休を繰り越す積立有休制度導入 など



## ありがとう 50年! 変わらぬ安心ハトマーク 公益社団法人 神奈川県宅地建物取引業協会

認定回数 3回 【業種】公務 【従業員】27人 【所在地】中区 【代表者】坂本 久さん

- ・半日単位の有給休暇の設定、夏季の計画有給休暇の設定など、ライフワークバランスを重視した働き方が可能です。
- ・女子職員の産休後の育児休業、その後の時短勤務について、対象職員全員が取得できています。
- ・結婚後の女子職員の旧姓使用を容認しています。
- ・人物本位の昇進制度により課長職の男女比率はそれぞれ50%になっています。



## 心と心が響きあう未来へ ~ありがとうを大切にしています~ 株式会社 協進印刷

認定回数 3回 【業種】製造業 【従業員】8人 【所在地】神奈川区 【代表者】江森 克治さん

- ・所定外労働の免除、時間外労働の制限、深夜業の制限、短時間勤務など育児介護休業法の規定を上回る制度がある
- ・乳がん、子宮がん検診などの非正社員も含む女性社員の健康管理支援を実施
- ・非正社員でも有給休暇を取得しやすい取組を実施し、従業員のワークライフバランスの向上に努めている



## 地球規模で未来に夢を持ち行動しよう こづか 株式会社

認定回数 3回 【業種】卸売業、小売業 【従業員】39人 【所在地】都筑区 【代表者】小塚 敏文さん

- ・有給休暇を半日でも取得可能になり、閑散期などの午後から休暇を取る方や、子供の学校行事の参加など従業員が効率よく休暇が取れるようになった。
- ・配偶者の出産による男性の特別休暇制度の導入。
- ・ライフスタイルにより正社員、パートの雇用形態をとることが可能で、正社員の転換制度も整えている。



## ステキな製品はステキな会社のステキな職場から 住電 オブコム株式会社

認定回数 3回 【業種】製造業 【従業員】126人 【所在地】栄区 【代表者】平尾 浩司さん

- ・有休取得促進活動の実施により連続した休暇の取得が可能となり、WLBが向上
- ・働きやすい環境づくりの為に、女性従業員チームによる給湯室のリフォームを実施。
- ・女性活躍に関する理解促進を目的に、外部講師による社内研修を実施、社員の意識改革に繋がった。ダブルケア対応等、更なる取組を進めている。



## 安心して仕事ができる環境を目指して 大洋建設 株式会社

認定回数 3回 【業種】建設業 【従業員】111人 【所在地】戸塚区 【代表者】黒田 憲一さん

- ・各部門で積極的に女性の雇用に取り組んでおり、管理部門のほか積算・設計職でも女性を採用。
- ・産休、育児休業を取得した社員が100%復職しており、現在も継続中。
- ・派遣社員から正社員への積極的登用。
- ・奉仕活動の運営や地域行事へ積極的に参加。



## 「共成」と「Shake Together」 日総ぴゅあ 株式会社

認定回数 3回 【業種】サービス業 【従業員】99人 【所在地】港北区 【代表者】早川 正人さん

- ・ハマふれんど(横浜市勤労者福祉共済)新規加入。
- ・特別支援学校、養護学校、地域支援センター、福祉施設等の学生、利用者、教員、指導員の実習を受け入れ。(29年度130名)
- ・女性社員ロッカー室を、親会社との共同使用から単独ロッカー室へ変更。



## 水処理を通して 循環型社会に貢献する 日之出産業 株式会社

認定回数 3回 【業種】卸売業、小売業 【従業員】10人 【所在地】都筑区 【代表者】大林 世一さん

- ・ICT活用推進、個人面談の実施により、ライフステージに合わせた、柔軟な働き方に対応。
- ・男女問わない採用・配置により、女性技術者育成等に力を入れ、性別にかかわらず能力活用の定着を図る。
- ・健康診断時、女性特有及び希望オプション検診等の費用を全額補助、社員の健康管理を支援。



## 思いやりの心で「安心・安全・快適」な医療を 医療法人ワンアンドオンリー 新横浜母と子の病院

認定回数 3回 【業種】医療、福祉 【従業員】153人 【所在地】港北区 【代表者】稲坂 淳さん

- ・病院付属の保育を完備。職員には保育料の補助を行い出産後の職場復帰を支援。
- ・育児・介護・病気等による短時間勤務、職種変更など柔軟な働き方を個別に相談。
- ・健康診断時に希望者には子宮がん・乳がん検診を無料で実施。



## 特定非営利活動法人 でっかいそら

認定回数 8回 【業種】医療、福祉 【従業員】154人 【所在地】瀬谷区 【代表者】飯田 誠さん

- ・キャリアパス制度の確立・・・仕事内容、研修、給与を具体化しました。
- ・360度評価の導入・・・部下が上司の評価をし、統計・グラフ化、その結果をフィードバックしました。



## 日本ランズエンド 株式会社

認定回数 8回 【業種】卸売業、小売業 【従業員】201人 【所在地】港北区 【代表者】稲辺 裕樹さん

- ・夏季の金曜日は13時以降を休暇とするSummer Hours
- ・子どもや家族による職場参観Family Day
- ・乳がんや子宮がん検診の全額補助



## 人と街を豊かにするーそれが私たちの原点です 根本建設 株式会社

認定回数 3回 【業種】建設業 【従業員】34人 【所在地】港南区 【代表者】根本 雄一さん

- ・仕事と家庭の両立を目指し、ノー残業デーやフレックス出勤を実施。
- ・社員各々に合わせた研修・勉強会・資格取得援助の実施。
- ・女性社員活躍を課題とした職場環境づくりの取組。
- ・地元学生の職場見学・インターンシップの受入、地域イベントへ参加・福祉施設へ協賛。



## 豊かな暮らしを提案し女性活躍事業を目指す [ミック]グループ 株式会社 三春情報センター

認定回数 3回 【業種】不動産業、物品賃貸業 【従業員】277人 【所在地】港南区 【代表者】春木 磨碑露さん

- ・育児中社員の時短勤務や通勤を考慮した店舗先への配置転換を行っている(本人希望時)
- ・産前休暇前及び産後休暇後の職務変更が可能(営業職から事務職へ変更など)
- ・繁忙期でも子どものイベント参加に関しては積極的に休暇取得を進めており、ほとんどの社員が取得している



## 認定事業所



## 医療法人社団ゆうあい会 ゆうあいクリニック

認定回数 9回 【業種】医療、福祉 【従業員】120人 【所在地】港北区 【代表者】片山 敦さん

- ・開院以来、育児休業取得率100%を継続して達成
- ・柔軟な勤務体系と徹底した時間管理により、残業時間は平均月5時間未満
- ・有給休暇を取得しやすい環境づくりにより、管理職も含む全職員の直近3年間の有給取得率平均86.1%



## 明日の 株式会社

認定回数 6回 【業種】情報通信業 【従業員】19人 【所在地】青葉区 【代表者】村尾 周三江さん

- ・キッズスペース設置で子どもと出勤可能、介護、育児中心の在宅・時短勤務体制も整え、働き方改革への取組に対する視察も多く、クライアントと地域応援も増えた。





## 医療法人 活人会

認定回数 6回 【業種】医療、福祉 【従業員】175人  
【所在地】都筑区 【代表者】水野 恭一さん



- ・有休取得率は80%だが、消滅した有休は100日を限度に介護看護休業等取得時に上乘せが可能。
- ・太陽光発電導入に伴い、隣接する保育園の園児・保護者を対象にソーラーカー作成を開催した。

## 株式会社 神奈川民間救急サービス

認定回数 6回 【業種】サービス業 【従業員】24人  
【所在地】神奈川区 【代表者】星崎 清美さん



- ・子供の病気、学校行事や介護等勤務日、時間を皆で調整し、仕事と家庭の両立を支援
- ・育児休業後、子供の保育園の予定に合わせて短時間勤務での復帰

## セイノーロジックス 株式会社

認定回数 6回 【業種】運輸業、郵便業 【従業員】96人  
【所在地】西区 【代表者】渡辺 景吾さん



- ・リフレッシュ休暇(9連休)取得や時間単位有給休暇制度など、ライフステージにあわせた時間の使い方が可能
- ・男女の区別を意識していない社風

## 浜銀TT証券 株式会社

認定回数 4回 【業種】金融業、保険業 【従業員】101人  
【所在地】西区 【代表者】高野 健吾さん



- ・育児休業の最初の5日間は有給
- ・産前・産後休暇、看護・介護休暇も有給休暇
- ・育児・介護休業については、時給制の契約社員も正社員と同一の規程を適用

## 株式会社 フロンティアハウス

認定回数 4回 【業種】不動産業、物品賃貸業 【従業員】41人  
【所在地】神奈川区 【代表者】佐藤 勝彦さん



- ・女性従業員数が全体の5割で、子育て中の為時短勤務制を利用している社員がいる。
- ・アニバーサリー休暇を設けている。
- ・食事補助制度・提携飲食店を設けている。

## 株式会社 旭広告社

認定回数 2回 【業種】サービス業 【従業員】78人  
【所在地】中区 【代表者】中谷 忠宏さん



- ・子育て中の短時間勤務やイクメンに配慮したシフト勤務、家族の介護休業等を設けることで働きやすい職場づくりを実現。
- ・全従業員にどんな研修を受けたいかのアンケートを行い、希望者多数の研修を実施。

## ニッパ 株式会社

認定回数 6回 【業種】製造業 【従業員】43人  
【所在地】港北区 【代表者】秋本 りつ子さん



- ・こま切れ勤務制度活用で安心勤務
- ・病気回復後の勤務定着の取組
- ・全員出社日の土曜日のレクリエーションなどに社員の子供の参加

## 株式会社 MIC

認定回数 6回 【業種】卸売業、小売業 【従業員】284人  
【所在地】都筑区 【代表者】増田 信夫さん



- ・育児休暇取得の奨励、対象社員はほぼ取得。
- ・時短勤務制度、継続して数名利用。

## メディカルフードサービス 株式会社

認定回数 6回 【業種】卸売業、小売業 【従業員】10人  
【所在地】港北区 【代表者】松島 宏和さん



- ・育児休業制度の周知・理解と復帰しやすい職場環境
- ・年次有給休暇100%取得推奨
- ・届け出により、1か月に8回まで勤務時間ソフト変更可能な働きやすい就業体制

## 生駒造園土木 株式会社

認定回数 2回 【業種】建設業 【従業員】25人  
【所在地】戸塚区 【代表者】生駒 隆一さん



- ・育児休業、介護休業制度の中に新しくフレックスタイムを取り入れ、勤務時間に柔軟性を持たせました。また積極的に女性採用を行っています。緑と花という取組の中で活躍を期待しています。

## MRテクノス 株式会社

認定回数 2回 【業種】建設業 【従業員】35人  
【所在地】旭区 【代表者】笹田 英介さん



- ・育休取得時、別途給料の補填がある
- ・子の看護休暇を減給せず有給としている
- ・全社員正社員登用
- ・子連れ出社可能な環境を構築

## 川本工業 株式会社

認定回数 2回 【業種】建設業 【従業員】286人  
【所在地】中区 【代表者】川本 守彦さん



- ・女性社員によるワーキンググループを立上げ、職場における男女共同参画の実現を目指している。
- ・社員のワークライフバランスの推進を図るべく、社内教育に注力している。

## 株式会社 AsMama

認定回数 4回 【業種】サービス業 【従業員】24人  
【所在地】中区 【代表者】甲田 恵子さん



- ・全社員にリモートワーク、コアタイム(10時-15時)制導入
- ・「子育てシェア(1時間500円の知人間による送迎・託児)」利用助成
- ・子連れ勤務への環境整備

## アライグリーン 株式会社

認定回数 4回 【業種】建設業 【従業員】14人  
【所在地】港南区 【代表者】荒井 秀利さん



- ・社員の生活時間の充実を図るために有給が取得しやすい職場環境づくり
- ・能力および仕事の質を上げるために資格取得を目指す社員に対する支援

## 株式会社 キクシマ

認定回数 4回 【業種】建設業 【従業員】65人  
【所在地】港南区 【代表者】菊嶋 秀生さん



- ・管理職、現場監督、営業業務への積極的な女性登用
- ・資格取得支援、研修の受講、メンタルヘルスチェックを実施
- ・社内にて会社に対するアンケート調査を行い、結果を基に改善に取り組む

## 河野建設 株式会社

認定回数 2回 【業種】建設業 【従業員】12人  
【所在地】港北区 【代表者】河野 良典さん



- ・「毎週水曜日はノー残業デー」「私こんな事します」等実施。社員のスキルアップ費用の会社負担・育介休業規程の改定、パワハラ・セクハラ・マタハラ防止規程を就業規則に制定。

## サン建設 株式会社

認定回数 2回 【業種】建設業 【従業員】9人  
【所在地】旭区 【代表者】田村 好恵さん



- ・男女ともに働きやすい環境を常に意識し、従業員一人ひとりの為にもなるように、近隣地区の小学校や中学校で出前授業や職業体験を行い、普段では得られない体験をすることでスキルアップに繋がっています。

## 株式会社 春峰園

認定回数 2回 【業種】建設業 【従業員】9人  
【所在地】金沢区 【代表者】相沢 保さん



- ・職種によって高齢者及び女性も積極的に雇用しています
- ・資格取得に向け、全面的に支援しています
- ・社員全員の健康管理を行っています

## キンセイ食品株式会社

認定回数 4回 【業種】製造業 【従業員】136人  
【所在地】金沢区 【代表者】加藤 貴司さん



- ・永年勤続者の表彰
- ・年に一度社内アンケートを実施し、結果と今後の対応を社内報にて周知
- ・パートも含めた全従業員が子連れで参加出来る社内バス旅行

## 株式会社 高千穂

認定回数 4回 【業種】建設業 【従業員】88人  
【所在地】西区 【代表者】新留 昌泰さん



- ・介護、育児の時間を確保できるよう、短時間でも就労できる、短時間勤務制度の実施。
- ・妊娠中や子育て、介護等と仕事を両立させるため、在宅勤務を実施。

## 東洋水工 株式会社

認定回数 4回 【業種】建設業 【従業員】10人  
【所在地】戸塚区 【代表者】田中 國夫さん



- ・子供が手を離れた女性パート従業員の社員登用
- ・身内に介護が必要な従業員(現場作業員)への積極的な休暇取得の推進

## 株式会社 新世

認定回数 2回 【業種】建設業 【従業員】38人  
【所在地】港南区 【代表者】佐々部 宣宏さん



- ・弊社は時間短縮やフレックス制度を設け、女性従業員が仕事と家庭を両立しながら働ける職場づくりをしています。また、女性監督員の育成にも力を入れています。

## 株式会社 セントラルシステムズ

認定回数 2回 【業種】情報通信業 【従業員】148人  
【所在地】中区 【代表者】田中 洋史さん



- ・中堅女性社員を中心とした『ダイバーシティ検討会』を発足し、下記の活動を推進
- ・キャリアプランのための情報提供や情報交換会の開催
- ・社員の労働条件に対する支援策の提案
- ・育児や介護に対する制度や法改正等の情報提供

## 有限会社 大興資源

認定回数 2回 【業種】サービス業 【従業員】145人  
【所在地】都筑区 【代表者】猪又 富美男さん



- ・個人の事情による勤務日の振替や時間変更が常に可能になっている。
- ・ライフスタイルにより正社員、パートの雇用形態をとることが可能で、正社員への転換制度も整えている。



## 株式会社 旅コレクション

認定回数 2回 【業種】 サービス業 【従業員】 10人  
【所在地】 中区 【代表者】 荒井 佳代子さん



- ・ベアード導入により半期ごとの有給休暇100%取得計画推進。
- ・仕事スケジュールを各々が作成、管理で残業月平均15時間に軽減。

## 都筑開発 株式会社

認定回数 2回 【業種】 建設業 【従業員】 10人  
【所在地】 青葉区 【代表者】 土志田 嗣朗さん



- ・担当現場完了後のリフレッシュ休暇取得の義務化
- ・残業時間をリスト化し、長時間労働への注意喚起や業務分担等で法令違反・健康被害をなくしてプライベートの充実を図りました。

## 株式会社 T & S

認定回数 2回 【業種】 金融業、保険業 【従業員】 9人  
【所在地】 港南区 【代表者】 坂巻 健一郎さん



- ・年次有給休暇は全従業員が計画的に取得できる仕組みが出来ている。
- ・育児休暇制度・子供の看護に係る休暇制度・介護休暇制度を導入している。

## 株式会社 安藤建設

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 29人  
【所在地】 磯子区 【代表者】 安藤 竜一さん



- ・自社補助金制度があり、りそなマネジメントスクールの参加費用を負担している。(各種資格取得の利用も可能)
- ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しました。

## 株式会社 NB建設

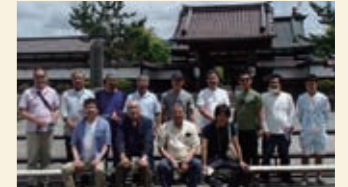
認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 181人  
【所在地】 神奈川区 【代表者】 仙頭 靖夫さん



- ・資格取得を推進するため「重点資格取得支援制度」の充実
- ・ストレスチェックは法施行前から実施
- ・高校生、大学生向けのインターンシップの実施
- ・労務マネジメントセミナー実施による長時間労働是正への取組強化

## 株式会社 神奈川クリーンサービス

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 16人  
【所在地】 鶴見区 【代表者】 斉藤 明さん



- ・業務の効率化に取り組み、時間短縮及び、代替え、休日の取得推奨。
- ・資格費用の全額負担及び資格手当の実施。

## 株式会社 二十一設計

認定回数 2回 【業種】 サービス業 【従業員】 28人  
【所在地】 西区 【代表者】 桑田 哲司さん



- ・育児、介護中の従業員に向け、1日6~7時間の短時間勤務、週4日勤務、年間労働時間の調整等の制度を用意
- ・有給休暇取得推奨日を設定し、会社側から取得を啓発

## 株式会社 バイオラックスメディカルデバイス

認定回数 2回 【業種】 製造業 【従業員】 194人  
【所在地】 保土ヶ谷区 【代表者】 七海 一貴さん



- ・出産・育児休業を取得した女性社員が全員復職しており、現在も継続中
- ・子の看護休暇、短時間勤務制度、配偶者出産に伴う特別休暇あり
- ・男性の勤務時間繰り下げ者・育児取得者(1か月)あり

## 北海工業 株式会社

認定回数 2回 【業種】 建設業 【従業員】 21人  
【所在地】 旭区 【代表者】 河野 裕規さん



- ・リフレッシュ休暇取得の推進(40日連休の取得実績あり)自分で現場の状況を見ながら休みが取れる
- ・子どもと一緒に出勤できる職場環境の整備(現在利用中の社員あり)

## 一般社団法人 かながわ土地建物保全協会

認定回数 1回 【業種】 サービス業 【従業員】 178人  
【所在地】 中区 【代表者】 菅家 龍一さん



- ・子の看護休暇の対象が中学校就学の始期に達するまで、且つ時間単位で取得可能。
- ・職員間の親睦を図ることを目的として、年1回ボウリング大会を開催。

## 株式会社 カナコン

認定回数 1回 【業種】 学術研究、専門技術サービス業 【従業員】 42人  
【所在地】 瀬谷区 【代表者】 大木 唯嘉さん



- ・年次有給休暇の繰越しについて最大90日まで累積できる事にしており、入院など長期休暇が必要になった際に利用できる環境を整備しております。

## 株式会社 コンシェルジュ 24

認定回数 1回 【業種】 生活関連サービス業、娯楽業 【従業員】 78人  
【所在地】 西区 【代表者】 中谷 公三郎さん



- ・終業時刻の繰上げ制度があり、終業時刻30分前以降であれば、業務終了次第、退社可能
- ・資格取得支援制度・奨学金制度があり、内容に応じて5,000~100,000円支給

## 横浜緑地 株式会社

認定回数 2回 【業種】 建設業 【従業員】 152人  
【所在地】 磯子区 【代表者】 樋熊 浩明さん



- 第33回全国都市緑化よこはまフェア」の日本大通りフラワーフェスタには女性を中心としたチームで参加、女性ならではの感性、きめの細やかさ、発想を施工・メンテナンスに反映する事ができました。

## 社会福祉法人 横浜YMCA福祉会

認定回数 2回 【業種】 医療、福祉 【従業員】 220人  
【所在地】 中区 【代表者】 田口 努さん



- ・スムーズな職場復帰のため育休中に交流・職場情報提供・保育園園長が保活アドバイス。
- ・子育て支援タスクを設置、職員にアドバイスや情報提供。

## 吉川海事興業 株式会社

認定回数 2回 【業種】 建設業 【従業員】 11人  
【所在地】 神奈川区 【代表者】 吉川 幸雄さん



- ・比較的閑散となる時期に、連続した休暇の取得に取り組んでいる
- ・経営者、幹部社員、若手従業員間のコミュニケーション促進に積極的に取り組んでいる

## 株式会社 栄企業

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 11人  
【所在地】 南区 【代表者】 平賀 優子さん



- 女性技術者の採用や、育児・介護休業の両立支援制度の周知、リフレッシュ休暇の取得促進など、働きやすい環境作り積極的に取り組んでいます。

## 櫻井造園土木 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 22人  
【所在地】 旭区 【代表者】 櫻井 秀則さん



- ・職場環境の改善や、意識改革の為、従業員向けにアンケートを実施し、個別面談を行った。
- ・時間外労働を行う際は、事前に詳細を届出、許可承認を受ける事とし、残業を抑止。

## 重田建設企業 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 29人  
【所在地】 都筑区 【代表者】 重田 茂さん



- ・残業申請書を作成し、極力残業時間を減らしプライベートを有意義に過ごして貰った。有給休暇を取得しやすいように年間カレンダーを作成し社員全員が取得した。

## 株式会社 渡辺組

認定回数 2回 【業種】 建設業 【従業員】 70人  
【所在地】 中区 【代表者】 渡邊 一郎さん



- ・育児中の始業時間及び終業時間の短縮(男女共)
- ・毎月第2、4水曜日はノー残業デー

## 株式会社 アイキャル

認定回数 1回 【業種】 情報通信業 【従業員】 46人  
【所在地】 神奈川区 【代表者】 小谷 謙一さん



- ・残業時間の管理をし、各担当者に確認してもらい、削減できるように促し、代休などを取れるようにする。
- ・有休充当日を設けて、ほぼ全社員が取得

## 旭建設 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 6人  
【所在地】 港北区 【代表者】 松村 三功さん



- ・子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施
- ・ノー残業デー・連休制度の導入
- ・配偶者出産に係る男性の特別休暇制度の実施
- ・認定を継続することによって、ワーク・ライフ・バランスが実現。

## 株式会社 シビックロード

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 18人  
【所在地】 港北区 【代表者】 重田 マリコさん



- ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、従業員が家事・育児に積極的に参加出来るよう休暇等を整備。ハラスメント対策や長時間労働の削減について、従業員の意見を取入れた。

## 新栄重機土木 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 12人  
【所在地】 南区 【代表者】 新井 正和さん



- 育児・介護休業等に関する労使協定を策定し、介護休業・子の看護休暇の申出を拒むことができる期間を通常入社1年未満のところを6ヶ月未満に短縮した。

## 親和興業 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 32人  
【所在地】 瀬谷区 【代表者】 高階 康之さん



- ・毎週月曜日をノー残業デーとし時間外労働の削減を奨励
- ・休暇取得推進策として、リフレッシュ休暇、半日休暇を導入し、休暇取得率が増加
- ・女性の採用を強化し、トイレ、更衣室等の社内環境整備を実施



## ゾーホージャパン株式会社

認定回数 1回 【業種】 情報通信業 【従業員】 58人  
【所在地】 西区 【代表者】 迫洋一郎さん



- ・働く場所や時間に捕らわれずに業務が可能な「スーパーフレックス制度」を導入。
- ・在職する職位より高い職制に就き、難易度の高い業務にチャレンジ可能な「職制チャレンジ」を導入。

## 株式会社 泰山園

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 18人  
【所在地】 旭区 【代表者】 高橋卓さん



- ・技術力向上を目的とした外部研修に係る費用の全額補助や、社内で研修を行っています
- ・家族も参加する餅つき大会を行い、職場環境・人・場所を知ってもらっています

## 株式会社 大八

認定回数 1回 【業種】 卸売業、小売業 【従業員】 75人  
【所在地】 港南区 【代表者】 橋浦重己さん



- ・全従業員を対象とした個人面談による自己申告制度において職務や勤務地を限定するなど配慮を講じている
- ・昇格試験実施に際し公的資格の取得を昇格要件とし自己啓発を促している

## 株式会社 日興タカラコーポレーション

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 66人  
【所在地】 都筑区 【代表者】 藤田充彦さん



- ・入社日当日から有給休暇（入社月により最大10日間）を付与することで、働きやすい環境作りを行っている。

## 株式会社 日本ビジネスエンジニアリング

認定回数 1回 【業種】 情報通信業 【従業員】 250人  
【所在地】 西区 【代表者】 野上祐一郎さん



- ・社員と経営陣が一体となり、社内制度の設計や働きやすい職場環境作りに取り組んでいます。
- ・社員や家族をサポートする制度やイベントが充実しています。

## 浜銀ファイナンス 株式会社

認定回数 1回 【業種】 不動産業、物品賃貸業 【従業員】 138人  
【所在地】 西区 【代表者】 越田進さん



- ・育児休業の取得率が高く、復職後も時間短縮制度や特別休暇等でサポート
- ・自己啓発支援として、対象の資格取得や外部試験等の合格者に一定金額を支給

## 田口園芸 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 12人  
【所在地】 鶴見区 【代表者】 田口英明さん



- ・メンタルヘルスについての研修会（DVD上映等）を行った。
- ・育児中の従業員など、状況や必要に応じて自宅勤務ができる
- ・女性従業員は、婦人生活習慣病予防健診を3,000円の自己負担で受けることができる。

## 株式会社 田澤園

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 30人  
【所在地】 南区 【代表者】 田澤重幸さん



- ・造園施工に関わる資格取得を奨励し、受験費用の負担等の支援を行っている。
- ・女性社員を増員する際に、女子更衣室を改装しロッカー等を増設した。

## 株式会社 チュウバチ

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 13人  
【所在地】 緑区 【代表者】 中鉢誠一さん



- ・一級土木施工管理技師取得のため学費を全額支給
- ・社労士を講師にパワーハラスメント防止研修会を実施
- ・自社ビルの3階部分を改装し社員寮に。更に親睦を図る為の部屋を設置

## 特定非営利活動法人 びーのびーの

認定回数 1回 【業種】 医療、福祉 【従業員】 64人  
【所在地】 港北区 【代表者】 奥山千鶴子さん



- ・ダブルケアを意識し、スタッフが働きやすい環境を整備している。
- ・地域密着型の活動を展開する中、各活動拠点周辺のシニアや学生に働きかけ、ボランティア人材を創出している。

## 藤造園建設 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 46人  
【所在地】 神奈川区 【代表者】 藤巻司郎さん



- ・業務に係る資格取得費用を会社負担とし、社員を支援しています。
- ・社内設備を整備し働きやすい社内環境の構築に取り組んでいます。

## 扶桑電機 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 64人  
【所在地】 港北区 【代表者】 鬼嶋一司さん



- ・勤務時間を短縮するよう「時短」の考え方を浸透させる教育を経営者自らが実施。
- ・産育休を取得しやすくするため、業務を共有したり引き継いだりしやすい仕組みや、在宅勤務等の制度作りに取り組んでいる。

## 株式会社テクノジャパン

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 34人  
【所在地】 中区 【代表者】 吉田洋さん



- ・リフレッシュ休暇取得及び手当の実施。
- ・ノー残業デイの実施

## 東新工業 株式会社

認定回数 1回 【業種】 製造業 【従業員】 142人  
【所在地】 金沢区 【代表者】 山崎慎介さん



- ・全従業員年間有給休暇70%以上取得を必達企業目標として掲げています。
- ・過去7年間女性従業員（パート1名含む）産休復帰100%です。

## 東電同窓電気 株式会社

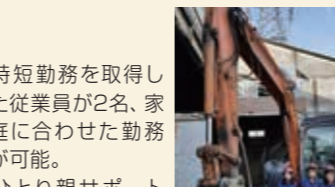
認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 289人  
【所在地】 西区 【代表者】 町田和義さん



- ・育児・看護・介護・私傷病等のため、変形労働・短時間勤務制度を活用しています。
- ・社員・家族のため、メンタルヘルス対策として、社内・社外相談窓口を設けています。

## 丸忠建工 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 32人  
【所在地】 鶴見区 【代表者】 鈴木哲也さん



- ・時短勤務を取得した従業員が2名、家庭に合わせた勤務が可能。
- ・ひとり親サポート等、自立した生活の推進。女性活躍公開セミナーなど積極的に参加。

## 宮内建設 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 35人  
【所在地】 緑区 【代表者】 宮内康治さん



- ・建設現場において、女性技術者が働きやすい職場環境を整備しました。（女性専用トイレ、女性専用休憩室及び更衣室の設置。）

## 宮本土木 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 46人  
【所在地】 磯子区 【代表者】 間部岳人さん



- ・育児・介護等、家庭の事情に応じ短時間勤務や繰上げ、繰下げ勤務を実施
- ・ノー残業デーや時短への取組（サマタイムの実施等）
- ・子供や家族を招待し職場見学、イベントで社員の交流を図っている

## 士志田建設 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 36人  
【所在地】 緑区 【代表者】 士志田領司さん



- ・女性社員の増員に対応して、女性用更衣室・トイレを改修
- ・有給休暇とは別にリフレッシュ休暇の計画的な取得の実施

## 奈良造園土木 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 25人  
【所在地】 港北区 【代表者】 青木洋一さん



- ・育児・介護制度の利用社員への柔軟な時間設定やサポート体制の充実
- ・年次有給休暇を必要な時に適切な日時を取りやすい職場環境の確立

## 日舗建設 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 21人  
【所在地】 青葉区 【代表者】 若林訓晴さん



- ・従業員の資格取得のために必要な受験料や講習料などの費用を負担
- ・従業員の子供の学校行事への参加を応援
- ・健康経営に取り組み従業員が健康で仕事に専念できるように配慮

## 株式会社 八雲堂

認定回数 1回 【業種】 卸売業、小売業 【従業員】 22人  
【所在地】 磯子区 【代表者】 廣澤一雄さん



- ・民間の病児保育室と法人契約を行い、優良法人会員になりました。社員が利用する際の保育料補助を行い、保育料、おむつ代など諸経費をすべて負担しています。

## 横浜建設 株式会社

認定回数 1回 【業種】 建設業 【従業員】 66人  
【所在地】 栄区 【代表者】 須藤剛さん



- ・男女が働きやすい環境整備のため、休憩用ソファ等を各フロアに設置している。
- ・男女問わず、自己都合での遅刻・早退・休暇を申請書一枚で認めている。

## 公益財団法人横浜YMCA

認定回数 1回 【業種】 サービス業 【従業員】 281人  
【所在地】 中区 【代表者】 山田尚典さん



- ・毎年育休取得者がほぼ全員復職
- ・子育て支援タスクを設置、産休育休者向けの情報提供、子と一緒に参加できるイベント、相談会、管理職向け研修等を実施





## ◆よこはまグッドバランス賞とは

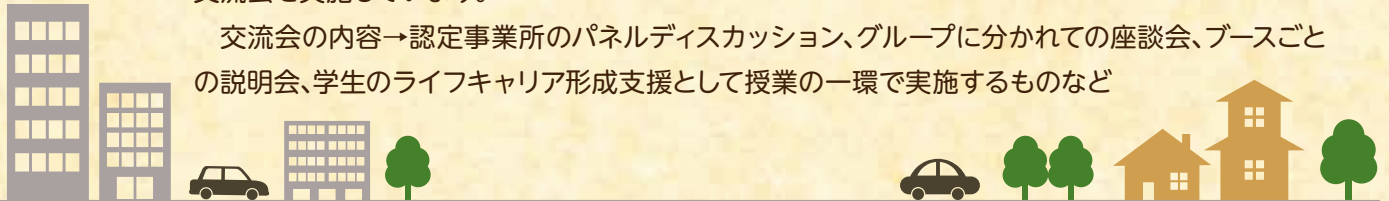
横浜市では、市内事業所での積極的な女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進を図るために、女性も男性も働きやすい職場環境づくりを進める中小事業所を、「よこはまグッドバランス賞」と認定しています。

認定の取組を通して、誰もが、仕事、家庭生活、地域活動のほか、ライフステージに応じて、自分の希望する“グッドバランス”が実現できる状態を目指しています。

## ◆よこはまグッドバランス賞認定事業所と大学生等との交流会

市内大学と連携し、認定企業の魅力を発信するとともに、学生に対して「将来のライフイベントも見据えた働き方」や、「ワーク・ライフ・バランスの重要性」について考えるきっかけを提供するため、交流会を実施しています。

交流会の内容→認定事業所のパネルディスカッション、グループに分かれての座談会、ブースごとの説明会、学生のライフキャリア形成支援として授業の一環で実施するものなど



### くるみん認定・プラチナくるみん認定とは

「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることができます。

さらに、くるみん認定を既に受け、相当程度両立支援の制度の導入や利用が進み、高い水準の取組を継続して行っている企業をプラチナくるみんとして認定しています。



### えるぼし認定とは

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、策定した旨の届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な事業主は都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

下記5つの評価項目のうち、満たしている項目の数に応じて3段階あります。

- ① 採用 ② 継続就業 ③ 労働時間等の働き方
- ④ 管理職比率 ⑤ 多様なキャリアコース



〈1段階目〉



〈2段階目〉



〈3段階目〉

■お問合せ 横浜市政策局男女共同参画推進課 TEL：045-671-2017 FAX：045-663-3431



ホームページからお申し込みいただけます

よこはまグッドバランス賞

検索

Click!



ワタシの一步、  
ヨコハマから

## 横浜市ワーク・ライフ・バランス推進実行委員会

事務局：横浜市子ども青少年局 企画調整課 TEL：045-671-4281 FAX：045-663-8061

E-MAIL:kd-kikaku@city.yokohama.jp

横浜市政策局 男女共同参画推進課 TEL：045-671-2017 FAX：045-663-3431

E-MAIL:ss-danjo@city.yokohama.jp

〒231-0017 横浜市中区港町1-1