

企業の皆さまのワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を応援します

よこはまグッドバランス賞 ～働きやすく子育てしやすい中小事業所～

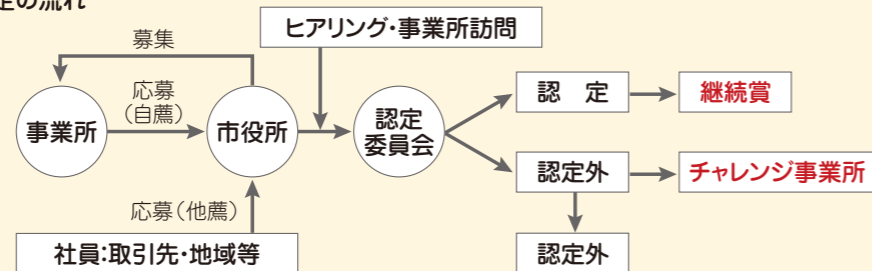
男女がともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進める事業所を「よこはまグッドバランス賞」と認定し、継続した取組など、特に優良な実績を上げている事業所を表彰しています。

- 取組事例
- ①仕事と家庭等の両立支援（ワーク・ライフ・バランス）への取組
 - ②性別にとらわれない従業員の能力活用や職域拡大への取組
 - ③男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組
 - ④その他、地域への子育て貢献や男女共同参画に向けた取組



■対象 横浜市内に本社・本部を置く、従業員数300人以下の事業所（営利・非営利不問）

■募集～認定の流れ



- ◆継続賞：継続的に職場改善に取り組んでいる事業所に授与します。
(認定3回→ブロンズ賞、認定5回→シルバー賞、認定7回→ゴールド賞)
- ◆チャレンジ事業所：認定外であっても、先進的な取組がある事業所を表彰します。

- メリット
- ①さまざまな市の広報媒体やセミナー等のイベントを通じ広く事業所をPR
 - ②横浜市中小企業融資制度「成長支援資金(公的事業タイアップ型)」による低利融資

■お問合せ 横浜市政策局男女共同参画推進課
TEL:045-671-2035 FAX:045-663-3431



ホームページからお申し込みいただけます

よこはまグッドバランス賞

検索

Click!



横浜市ワーク・ライフ・バランス推進実行委員会

事務局：横浜市こども青少年局 企画調整課 TEL:045-671-4281 FAX:045-663-8061
E-MAIL:kd-kikaku@city.yokohama.jp

横浜市政策局 男女共同参画推進課 TEL:045-671-2035 FAX:045-663-3431
E-MAIL:ss-danjo@city.yokohama.jp

〒231-0017 横浜市中区港町1-1

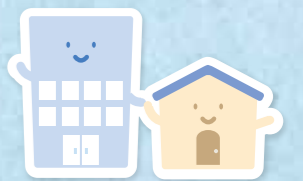
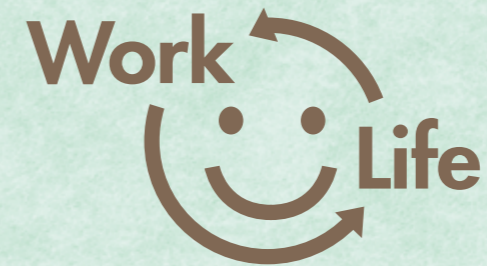
平成28年3月発行

Work Life Balance

企業のための

ワーク・ライフ・バランスガイド

仕事と、仕事以外の生活を大切にするスタイル



男女がともに
働きやすい職場に
よこはまグッドバランス賞

27年度 認定事業所 取組事例集



横浜市

ワーク・ライフ・バランスは 企業の成長・発展につながる 重要な経営戦略として注目されています

少子高齢社会の進展や、人口減少に伴う労働力不足、ライフスタイルの多様化——雇用や就業を取り巻く環境が大きく変化中、企業にも時代の変化に応じた対応が求められています。

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた職場環境づくりは、優秀な人材の確保・定着、女性の活用などの効果が期待できるとともに、業務の効率化や長時間労働の是正など、企業の将来的な成長・発展につながる重要な経営戦略として注目されています。

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)とは…??

誰もが、仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など様々な活動を、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて、自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。

★男性も女性も、あらゆる世代の人のためのもの



★子育てや介護だけでなく、地域活動や自己啓発も含めた様々な活動を行うためのもの



★人生の段階に応じて、自分の希望するバランスで実現できるもの



★「仕事の充実」と「仕事以外の生活の充実」の好循環をもたらすもの



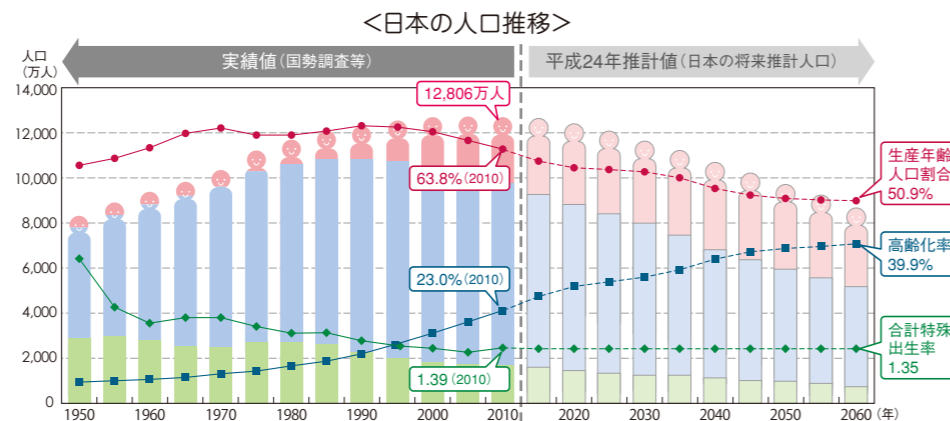
ワーク・ライフ・バランスはなぜ必要か

労働力人口の減少

少子高齢化の進行は労働力人口を減少させます。女性や高齢者などの労働市場への参入を促すことが期待されています。

■ 14歳以下人口 ■ 15～64歳人口 ■ 65歳以上人口
● 高齢化率(65歳以上人口割合) ● 合計特殊出生率
● 生産年齢人口(15～64歳)割合

出典：総務省「国勢調査」及び「人口推計」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計)：出生中位・死亡中位推計」(各年10月1日現在人口)、厚生労働省「人口動態統計」



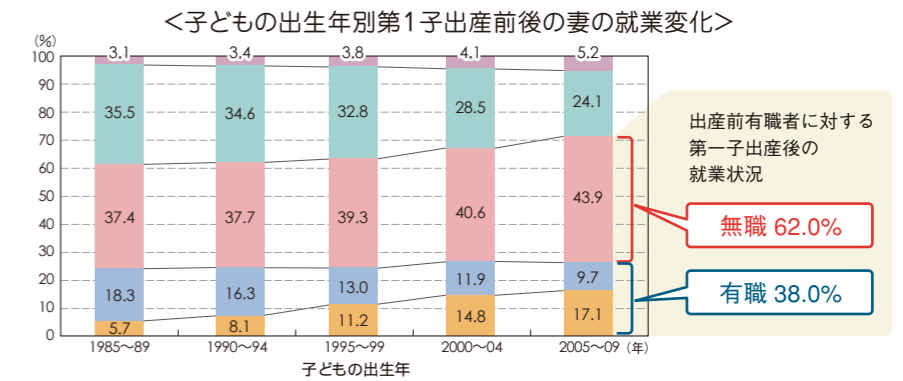
ライフスタイルに応じた労働環境の必要性

★出産前後の女性の就業状況

育児休業を取得している女性は増えていますが、出産後に継続就業している割合はほとんど変化しておらず、出産を機に退職する女性は変わらず多い状況です。

■ 就業継続(育休利用) ■ 就業継続(育休なし)
■ 出産退職 ■ 妊娠前から無職 ■ 不詳

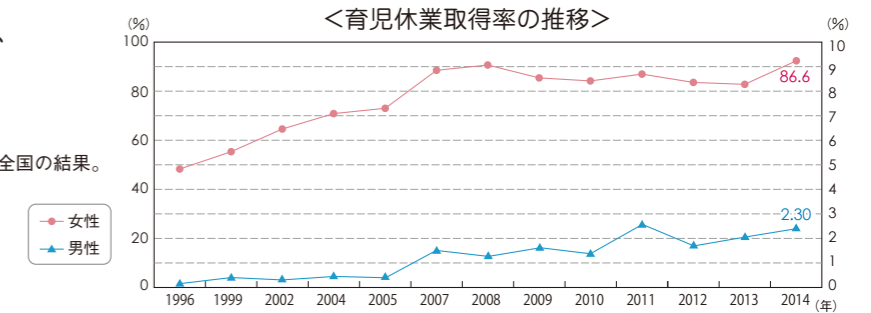
出典：国立社会保障・人口問題研究所「第14回出生動向基本調査(夫婦調査)」



★育児休業取得率の推移

女性に比べ男性の育休取得率は低く、男女間で大きな差があります。

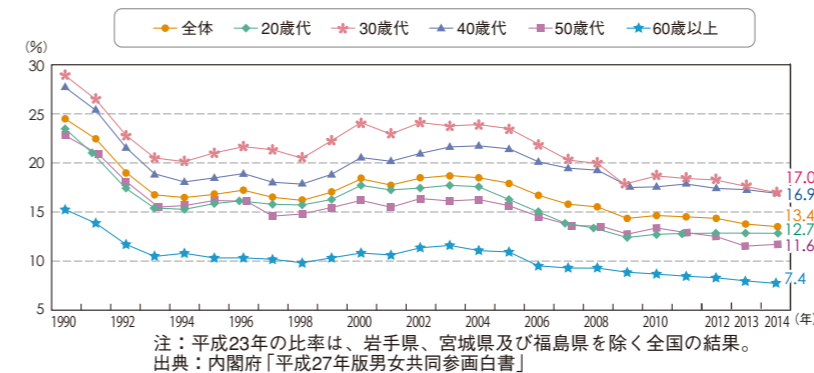
出典：厚生労働省「平成26年度雇用均等基本調査」
注：平成23年度の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。



★子育て世代の男性の長時間労働

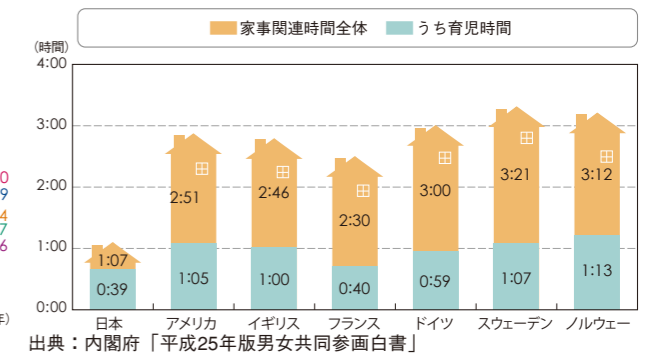
子育て期にある30代男性就業者の約6人に1人が週60時間以上労働しています。また、6歳未満児の子どもがいる夫の家事・育児関連時間は、他国と比べて3分の1程度となっています。

＜週労働時間60時間以上の就業者の割合(男性・年齢別)＞



注：平成23年度の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。
出典：内閣府「平成27年版男女共同参画白書」

＜6歳未満児のいる夫の家事・育児関連時間(1日当たり)＞

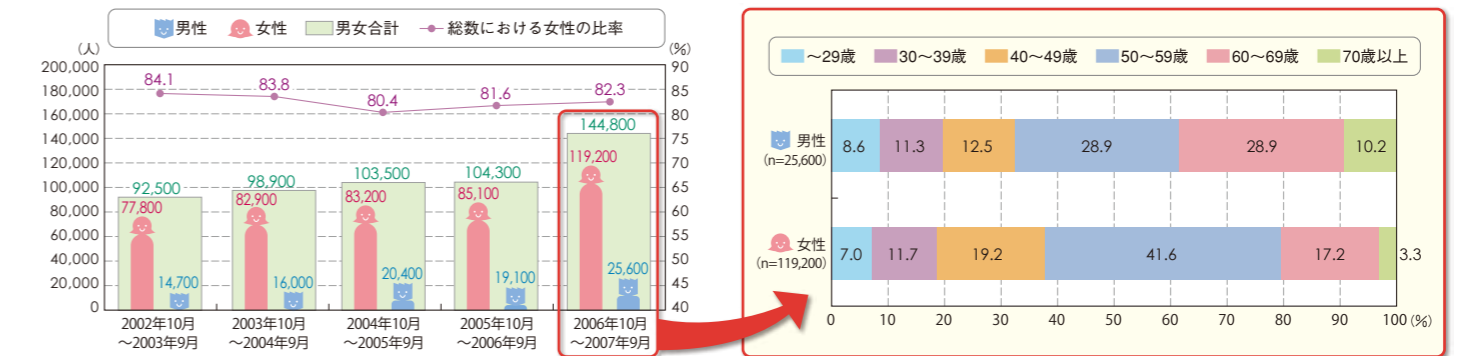


出典：内閣府「平成25年版男女共同参画白書」

★家族の介護・看護

家族の介護や看護を理由とした離職・転職者数は、性別を問わず増加傾向にあり、50代及び60代で離職する人が約6割を占めています。

＜介護・看護を理由に離職・転職した人数と、離職時の年齢構成＞



出典：内閣府「平成24年版男女共同参画白書」

ワーク・ライフ・バランスのメリットは？

1 従業員の定着・優秀な人材の確保

従業員の知識や経験が失われることなく発揮され、新たな採用・育成コストも不要に。

2 従業員の満足度や仕事への意欲向上

従業員のニーズに応えることにより、満足度や仕事への意欲が高まる。

3 従業員の能力向上

子育てや介護、自己啓発、地域活動などの多様な経験により、生活者の視点や創造性、時間管理能力が向上。

また、業務分担の見直しや業務応援などにより、まわりの従業員の能力も向上。

4 コスト削減

離職回避によるコスト削減。
長時間労働の是正により残業代や光熱費などが削減。

5 生産性の向上

業務目標を下げずに効率化を進めることにより生産性が向上。

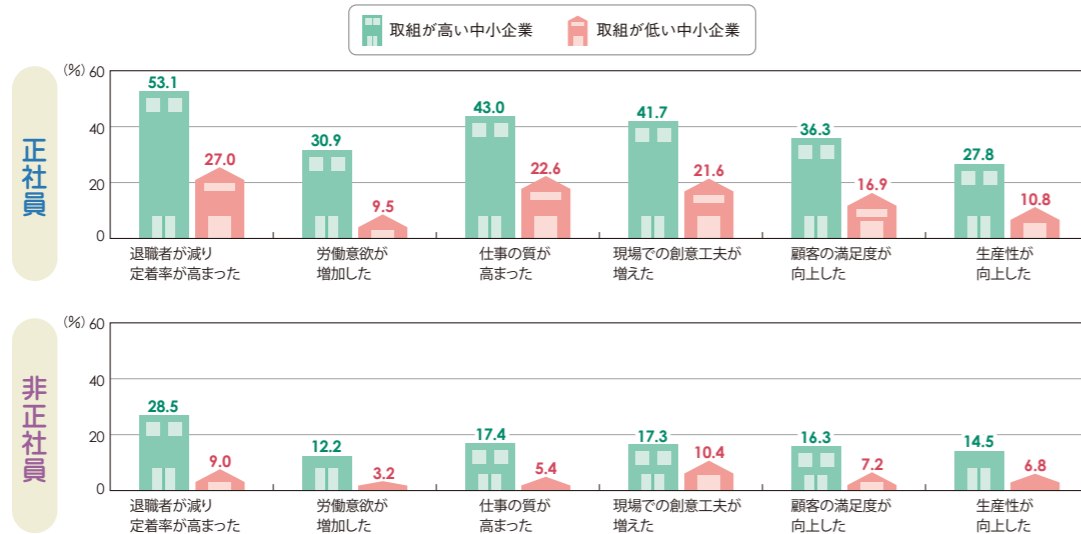
6 企業イメージの向上

メディアに取り上げられる機会が増え企業のPR効果も期待できる。

※男女共同参画会議 仕事と子育ての調和（ワーク・ライフ・バランス）に関する専門調査会「企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット」（平成20年4月）より



<ワーク・ライフ・バランスへの取組が定着率や生産性に及ぼす影響>



出典：中小企業庁「平成22年版中小企業白書」

！ ワーク・ライフ・バランスは「明日への投資」

人材確保が困難な中小企業において、仕事と生活の調和の実現に向けた取組の利点は大きく、これを契機とした業務の見直し等により生産性向上につなげることも可能です。企業にとって「コスト」としてではなく、「明日への投資」として積極的に捉えることが必要です。

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて

「制度」と「風土」を両輪で進め、「働き方を改革する」

制度

子育て・介護等との両立支援
育児・介護休業、短時間勤務、事業所内保育施設、復帰支援、再雇用制度

柔軟な働き方

フレックスタイム、在宅勤務、裁量労働制*の活用、シフト勤務

労働時間の改善

仕事の進め方の効率化、残業や休日出勤の削減、年次有給休暇の取得促進、ワークシェアリング

※業務遂行の手段や時間配分等を労働者の裁量にゆだね、実際の労働時間によらず、あらかじめ労使で定めた時間を働いたものとみなす制度。

風土

セミナー・勉強会の開催、推進グループの設置、管理職の意識改革

横浜市の取組

横浜市全体で、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性の活躍を推進するため、企業や市民に向けた様々な取組をすすめています。

環境整備への支援

中小企業が、女性の活躍推進のために行う就業規則の改定などの制度改革や女性用更衣室の設置などに係る経費の一部を助成しています。
また、女性活躍推進に向けて具体的に取組もうとする中小企業に対し、社会保険労務士やコンサルタント等専門家を直接派遣し、企業の実情に応じた具体的なアドバイスを行います。

勉強会・セミナーの開催

中小企業の経営者層を対象とした、女性活躍推進の重要性や先取組事例等を学ぶセミナーや、女性社員を対象とした商品企画やリーダーシップを身に付けるための講座を開催しています。
また、中小企業に対して、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定支援として、説明会等を実施することで、中小企業における女性活躍推進及び働き方改革を促します。

「よこはまグッドバランス賞」の認定

働きやすく子育てしやすい中小事業所を認定し、その取組について広く紹介・PRを行い、他の市内事業所に対し普及・啓発を図っています。
→6ページ以降で詳しくご紹介しています。

男性の家事・育児支援

父親の心得や夫婦のパートナーシップ、子育てのノウハウなどを、子育て中のパパ、あるいはこれから父親になる皆さまに広くお伝えし、父親育児を支援するため、身近な地域の拠点で、父親向けの講座を実施するとともに、冊子「パパブック」を区役所などで配布しています。

また、ウェブサイト「ヨコハマダディ」では、パパ向けの講座・イベント情報などパパ向けに様々な情報を発信しています。

★子育てパパ応援ウェブサイト「ヨコハマダディ」
<http://hamadaddy.city.yokohama.lg.jp/>



女性の就業支援

再就職準備のための連続講座、キャリアアップ講座、子育てや介護と仕事を両立してキャリアを形成していくためのセミナーや相談を実施しています。また、女性起業家への支援として、女性起業UPルーム、スタートアップオフィス「F-SUSよこはま」を運営しているほか、相談対応や先輩起業家からアドバイスを受けられるメンター事業を行っています。

公共調達等における優遇措置

女性活躍推進に取り組む市内企業に対して、公共調達等における優遇措置等を通じてインセンティブを付与し、取組を後押しします。

よこはまグッドバランス賞

～働きやすく子育てしやすい中小事業所～

横浜市では、男女がともに働きやすい職場づくりを進めている市内の事業所を「よこはまグッドバランス賞～働きやすく子育てしやすい中小事業所～」として認定・表彰する取組を行っています。

平成27年度は、55事業所が認定され、うち19事業所が継続賞を受賞しました。そこで今年度の認定・表彰事業所の取組を紹介します。

継続賞

継続的に職場改善に取り組んでいる事業所に授与します。

- ゴールド賞(認定7回)
- シルバー賞(認定5回)
- ブロンズ賞(認定3回)

認定・表彰されると…

横浜市から記念品が贈呈されるほか、次の媒体や市主催のセミナー、講演会等で、事業の取組を広くPRします。

- 広報よこはま
- フォーラム通信
- 横浜市HP etc

★マークの数…累計認定回数

ゴールド賞 受賞事業所



最善の仕事のために、最良の職場を

医療法人社団 ゆうあい会 ゆうあいクリニック

【事業内容】医療機関 【従業員】90人 【所在地】港北区 【代表者】片山 敦さん

平成16年に開院して以来、横浜市を中心とした首都圏の多くの医療機関から年間1万件以上の画像診断をご依頼いただくとともに、多くの方にがん検診としてご利用いただいている国内最大級のPET検査施設です。

職場環境の整備が医療・サービスの向上へと繋がり、法人の持続性の担保、安心して働ける場所の確保になるという考えのもと、最良の職場環境作りを努めています。

例えば、一般的に「制度が整っていても、申請しづらい」と思われがちな育児・介護休暇、短時間勤務、看護休暇でも、ゆうあいクリニックには、必要な職員が当たり前のように選べるような空気が流れています。その結果、開院以来、育児休業の取得者60人を超え、取得率100%を継続して達成しています。

また事前申出のある有給休暇については、スタッフ全員が気兼ねなく取得できるなど、休暇を取得しやすい環境も整っています。

さらに、所定外労働削減にも力を入れ、公式行事としての職場の飲み会でさえも、昼間の勤務時間に実施するなど、特別な事情がない限り、所定外労働が発生しないように配慮しています。その結果、全職員の平均残業時間は月4時間程度となっています。

代表のお話

優秀な人材を雇用し、継続して勤務してもらうためには、育児や介護との両立を支援する体制作りが大切だと考え、働きやすい職場環境作りに取り組んでいます。

職員一人一人が、それぞれのスタイルでやりがいを持って働き、また家庭を大事にしていくことができる職場、それが結果的に社会に役立つ企業になる力ではないかと考えています。

医療を取り巻く厳しい環境の中で、医療とホスピタリティの質を向上させるとともに、職員がスキルアップし、社会貢献ができる喜びを感じてもらいたい。また、これらと経営を両立させ、よい職場環境で働く職員を増やしていくことで、医療業界のより良い環境作りに貢献できればと願っています。



シルバー賞 受賞事業所



ウェルネスシップを目指して

特定医療法人社団 育成社 佐々木病院

【事業内容】医療機関 【従業員】172人 【所在地】鶴見区 【代表者】佐々木 啓吾さん

昭和2年個人医院として開業以来、今年で88周年を迎え保健・医療・介護の連携した地域サービスの構築を目指している病院です。当院には内科・スポーツ整形・リハビリの他、眼科などの診療科目があり、より良い地域医療によって「最高の健康状態」を目指しています。性別・年齢・雇用形態に関係なく、技術があれば働くことができる職場です。高齢者の雇用創出として、送迎・清掃・営繕への積極的採用を実施しています。定年後の看護職1人が再雇用で働いているという実績もあります。

平成9年から院内保育施設として「夢パンダ保育園」を設置しました。設置当時の院長の「子供を伸び伸びと保育してほしい」という考えを受けた園長が、年齢別の保育や質の高い家庭的な保育を実施しています。

利用する職員の満足度も非常に高くなっており、結果として優秀な人材の定着に繋がっています。また、院内勉強会や研修会の時にも保育園に預けることができ、安心して勉強会・研修会等に参加することができています。短時間の労働でも勤務可能な体制を作り、働きかけとして週2回からスタートする職員もおり、希望があれば徐々に勤務日を増やしています。

また、夜勤専従で常勤者も採用しています。毎年10月17日の創立記念日には永年勤続表彰(在職5年毎)を実施し、横の繋がりを保ち、職員の定着に努めています。

代表のお話

開業以来、看護職員が安心して従事できるよう勤務に合わせた体制にしてみました。また、医師をも含めた全職種が利用できることで育休明けの復職がスムーズになっています。乳児の生活リズムから離乳食、幼児期の育ち迄一人ひとりに向き合った保育が出来、地域のお子さんも受け入れています。職員研修の充実を図り、質の高い保育を目指すことが目指すことが出来るのは、保育士にとっても働きがいのある職場環境だと思います。



快適な生活環境の創造!

向洋電機土木 株式会社

【事業内容】電気工事業 【従業員】27人 【所在地】南区 【代表者】倉澤 俊郎さん

『快適な生活環境の創造』を目標に掲げ、環境に配慮した電気設備工事を行っている会社です。「社員重視の経営」「人材育成」「快適職場づくり」を行動計画とし、「働きやすい・働きがいのある職場作り」を目指しています。

その一環として様々な取組を行い、時差通勤、介護中・病気療養中の在宅勤務を社員と話し合いながら一緒に考えて、本人に一番良い働き方をデザインしています。育児休業取得者は女性社員より男性社員の方が多くことが特徴です。配偶者出産休暇・子の看護休暇・介護休暇や介護休業等の制度も活用されています。

また、ICT技術を使用した各種取組を行っておりテレワークなどを使用したワークライフバランスの取り組みなど様々な推進を行っています。

代表のお話

誰かだけが得をする、誰かだけが我慢するような職場ではなく社員一人一人のニーズを的確にとらえて全員が気持ちよく働ける職場になるように皆で話し合い、勉強しながら構築しています。特にICT技術の運用に関してはこれからの時代必須となりますのでロールモデルとして提供できるように取り組んでいきます。



働く女性をバックアップする

株式会社 IMAGINE

【事業内容】保育園事業 【従業員】16人 【所在地】西区 【代表者】呉志堅 やす子さん

保育士等の正社員雇用促進・復職支援をはじめ、子育て中の女性の要望を取り入れた保育施設運営等による女性が快適に働ける環境づくりを支援しています。乳がん健診、ピンクリボンを推進しています。休日出勤時のためキッズスペースを設置し、おもちゃを置いて保育士が対応しており、クリニックの受診者にもキッズスペースを開放しています。

ワークシェアを行い、育児に合った就業形態で働けます。年2回定期的に全社員に面談を行い、就労時間帯の希望を聞き、労働時間を希望に沿って設定しています。復帰後に保育園の送迎が楽に行えるよう車通勤を許可し、費用も補助しています。

代表のお話

株式会社IMAGINEは、女性である自分が社会に出て働くことの難しさを痛感した経験を活かし、社会に出て働く女性の手助けとなる会社づくりを目標に、設立。2011年7月に「横浜みなとみらい」で小さいながらも直営の保育園をオープンすることができました。日々向かって頑張っているお母さんたちを応援してこそ私の人生とIMAGINEがあります。



お父さんの子育てをもっとおもしろ楽しみたい!

株式会社 ダッドウェイ

【事業内容】ベビー用品、ペット用品の企画・開発・輸入・製造・販売 【従業員】103人 【所在地】港北区 【代表者】白鳥 公彦さん

「お父さんの子育てをもっとおもしろ楽しみたい!笑顔であふれる家族でいっぱい。ダッドウェイはしあわせな家族づくりをお手伝いします。」という企業理念を掲げています。

男性が子育てに積極的に参加する事で子育てに対する理解が進むだけでなく、女性が社会で活躍出来る企業風土を創る事が出来るという考えの下、社員一人一人の生活に合わせた雇用を考え、より働きやすい環境作りを進めています。

「中小企業の労働モデルに!」を合言葉に、横浜市から日本中に情報を発信していきたいと強い想いを持っております。

代表のお話

私の一番大切な仕事は、社員が生き生きと楽しく働ける環境を創ることです。ライフステージに柔軟に対応し、子育てや介護、心身のリフレッシュが必要な時、支え合い応援する制度と文化の創造も同様です。「オープンでフェア」をキーワードに、仕事がおもしろ楽しい!と全員が実感できるよう、愚直に、丁寧に歩んでいきます。

★マークの数…累計認定回数

一人ひとりの能力が最大限発揮できる企業風土を築きます ★★★★★
東京海上ミレア少額短期保険 株式会社
 【事業内容】少額短期保険業 【従業員】144人 【所在地】西区 【代表者】露口 泰介さん

当社では、有期雇用の契約社員に対して定年制の従業員に登用する制度を設け、モチベーションの向上に繋がっています。



社内に産前・産後休暇、育児休業に対する理解が浸透してきており、2014年度は新たな産休取得者が3名、育児休業からの復帰者が4名おり、また、2014年度は契約社員も初めて育児休業を取得しました。また、男性社員は配偶者の出産時に5日以内の休暇が取得でき、2014年度は2名が取得しました。そして、妊娠・出産・育児を契機とした退職者はおりませんでした。

また、障がい者雇用を推進して2.5%を超える雇用率を実現しながら、全社員がそれぞれに活躍できる場を設けています。

当社の業績は着実に伸びており、引き続き個人の多様性を受容し、働きがいと働きやすさが両立する職場づくりを目指します。

代表のお話

2014年度は、経営理念について社員たちが想いをもって論議を尽くしました。結果、「お客様からの信頼をあらゆる事業活動の原点」とし、社員については「社員の多様性を互いに尊重し、一人ひとりの能力が最大限発揮できる企業風土を築きます」という内容に見直しされ、これまで以上に社内に一体感が生まれています。

子育ても介護もキャリアにすべての女性たちの応援団 ★★★★★
株式会社 VM ビタミンママ
 【事業内容】出版、情報 【従業員】10人 【所在地】青葉区 【代表者】渡辺 順子さん

業務の柱は「子育て中・介護中の女性を知りたい情報」を書店販売の情報誌やフリーペーパー、WEBサイトで発信すること。ファミリー向けイベントの企画運営、マーケティングリサーチ、カルチャー講座の企画や講師の手配なども行っており、スタッフのみならず、女性の社会参画や活躍を応援することをモットーにしています。



さらに、起業やSOHOを目指す方のためのトライアルスペースやレンタルルーム、PCスキルアップ講座なども行っています。

スタッフへの取り組みとしては1時間単位の有給休暇取得、未就学児がいる場合の短勤務、常勤が困難な場合の在宅勤務、スキルアップ講座への参加促進などがあります。制度を整えていることはもちろん、子育てや介護をしながら働くことの難しさをスタッフ同士が理解し、助け合うことを企業文化とし、真のワーク・ライフ・バランスを追求しています。

代表のお話

私自身が未就学児2人の子育てをしながらの起業であり、さらに昨年は実父の介護も経験しました。家族の幸せを守りながら仕事を続けるには、ワーク・ライフ・バランスは不可欠であり、制度が充実することは素晴らしいことです。私たち女性はそれを有益に活用し、しかし状況を言い訳にすることなく、プラス思考で自己実現していきたいと思っています。

「思いやり」そして「生きている」喜びを ★★★★★
医療法人社団 博慈会 青葉さかい病院
 【事業内容】病院 【従業員】148人 【所在地】青葉区 【代表者】澤井 崇博さん

高齢者ご家族が安心して医療・療養・介護・お看取りまで完結できる病院を目指しています。



子育て中の職員が働きやすい環境にするために

- ①年休の1時間単位の取得 (1時間超えから15分単位)
- ②9歳までの子の看護休暇も1時間単位
- ③入職者の年休6ヶ月前に前倒し付与
- ④育児取得率100%、時間短縮・夜勤免除は無条件で付与、復帰率100%
- ⑤パートは全員希望時間帯で採用
- ⑥院外保育所利用のため車通勤している職員への駐金の一部補助
- ⑦母子家庭等就業・自立支援センターの紹介者の積極的な採用

代表のお話

「よこはまグッドバランス賞」の4回受賞の効果として「ワーク・ライフ・バランス」を求める若い世代の方々がホームページを見て働いてみたいということで応募する件数が増えたことで、今後も「職員の働きやすい環境作り」のために改善・改革を行っていきます。

よりよい生活環境を ★★★★★
メルビック電工 株式会社
 【事業内容】電気工事業 【従業員】66人 【所在地】神奈川区 【代表者】田中 修さん

「なによりもまず、自分を大切にしたい。自分を信じるほどに己に厳しくなり、身を修める気持ちが高まる。意欲をもって知識を吸収し、技術を限りなく磨こう。そんな姿を仲間が好む。その仲間と心を開いて真剣に突き進むところに、より高い価値が生まれ、相互の信頼は格段に深まる。この関係を絆という。」



こんな考えで当社は険しい道を拓き、個人と共に成長してきました。能力とやる気があれば、男女問わず責任のある仕事を任せており、優秀な女性社員が産後・育児で退職してしまうのは大きな損失と考え、子育てをしながら働き続けられるような取組を進めています。

また、業界に先駆けてISO9001・14001・27001の認証を取得しました。より確かな設備をお届けし、今後も社員一同結束をして社会に貢献出来るよう行動致します。

代表のお話

5回目のグッドバランス賞認定を頂きありがとうございます。これからは、女性が活躍する時代です。能力・技術のある女性を男性がサポートし、家庭と職場の両立をスムーズに行える仕組み作りを積極的に行ってまいります。

Wish Your Smile ★★★★★
吉田通信 株式会社
 【事業内容】携帯電話販売 【従業員】123人 【所在地】神奈川区 【代表者】吉田 正樹さん

神奈川県を中心にSoftbankショップ、Y!mobileショップを運営している会社です。



代表の「学ぶ・働く・遊ぶをバランスよく行い、1人1人が自分の人生の主役であって欲しい。仕事をする中で一生が豊かになって欲しい」という思いから、ワーク・ライフ・バランスに力を入れています。

具体的には時間単位での有給休暇(2,3,4時間)、入社3年後、その後2年に1度必ず取得できるフレッシュアップ休暇(最長1ヶ月の長期休暇)、扶養手当、所定外労働削減の為に1ヶ月単位変形労働時間制の導入などを実施しています。

また産休・育休制度があり、従業員は取得後職場復帰をしています。復帰後も仕事とプライベートのバランスを考えた短時間シフトの導入も行っており、全社員が「働きやすい」職場環境づくりに取り組んでおります。

代表のお話

仕事とプライベートのバランスが良い職場は、いい仕事・いい社員の育成に繋がります。フレッシュアップ休暇中に海外や家族旅行へ行き身も心もリフレッシュすると、復帰後はよりいっそう仕事に身が入ります。【学ぶ・働く・遊ぶ】1つでも欠けてはダメ。好きなことややりたいことを実現する為に、仕事をしてほしいと思います。

ブロンズ賞
 受賞事業所


個人と地域社会との繋がりを大切に ★★★★★
石井造園 株式会社
 【事業内容】造園業 【従業員】8人 【所在地】栄区 【代表者】石井 直樹さん

「活き活きとした活力ある職場環境を作ります」とCSR方針を定め、労働時間の繰り上げ勤務、子どもの急病等、急な欠勤時にも年間カレンダーで定めた休日に縛られず、土曜休日出勤にも対応しています。懇親会、社員旅行など社員間での交流の場を多くする事によって、お互いの家族の状況など理解し話しやすい職場環境を心がけています。有給休暇以外に、地域の行事や奉仕活動の参加、趣味のために年1日の休暇制度を実施しています。また、地域小学校の職場訪問、中学生や養護高等学校生の職場体験、大学生のインターンシップの受け入れを積極的に行っています。年2回、地域のお客さまのおきの作品や農作物を販売するマルシェを行い、地域の交流の場を作り社員や社員の家族も参加しています。



代表のお話 「企業活動を通して幸せを共有する企業を目指す」の経営理念のもと責任ある自由と、心身ともに健全で互いに認め合える個々の関係を大切にしています。個人は技能や品質・人間力の向上をめざし、社会の役に立つ存在でありたいと願います。会社は社員の活躍の場をより多く獲得し、成果を公平に評価する事が大切だと思っています。社員とその家族の幸せを願って日々の活動をしています。

確かな技術でスマート社会の実現に貢献 ★★★★★
株式会社 科学情報システムズ
 【事業内容】ソフトウェア開発 【従業員】272人 【所在地】神奈川区 【代表者】浜地 歩さん

「スマート社会の実現に貢献」を合言葉に、便利で新しいソリューションサービスの開発に取り組んでいます。設立より、人材育成と働きやすい職場作りを力を入れており、ワーク・ライフ・バランスへの取組みに加え、教育制度やメンタルヘルス予防にも力を入れています。水曜日は定退日とし、仕事以外の時間を大切に、また社員旅行、各種懇親会、自己研鑽の場である月例業務会など、社員同士のコミュニケーションの場が多いのも特長です。



代表のお話

3年連続で受賞できましたこと、心より感謝申し上げます。ワーク・ライフ・バランス推進を経営課題として長年取組み、今では育児休暇を経て復帰する社員も増え「お互い様」の意識が芽生えてきました。今後も更なる充実化を図ってゆきます。

チーム(会社)力を磨き続ける! ★★★★★
グランコーヨー 株式会社
 【事業内容】学校教材等卸売 【従業員】13人 【所在地】保土ヶ谷区 【代表者】大庭 公善さん

教材販売の事業は、卒業式や新年度の時が繁忙期となる一方、夏休みは取引先の学校が休みになるためかなり閑閑の差が大きい事業です。そのため、夏休み時期は子どもとゆっくり時間を過ごせるように、社員が少なくとも12日間の夏季休暇を取得できる制度を整備しています。今期はイクメンプロジェクトを発足させ、男性社員も子育てや育児、又は急なアクシデントにもチームのメンバー間でお互いにフォローし合えるサブ担当制を導入しました。



代表のお話

当初はこの賞に相応しい会社になるために外部チェック機関の方々の公正なジャッジを受けるべきだとまるで試験を受ける学生のような心境でした。努力の結果ブロンズ賞という栄誉を頂戴しましたが現状に満足せず更に良い会社を目指して参ります。

★マークの数…累計認定回数

仕事もプライベートも充実 働きがいのある会社 ★★★★★

認定 ジョンソン 株式会社

【事業内容】 家庭用化学製品製造販売 【従業員】 120人 【所在地】 西区 【代表者】 藤津 雅広さん

ジョンソン株式会社は、「Great Place to Work」をめざし、営業職社員の直行直帰制度、フレックスタイム制度（特に金曜日は、午後帰宅がしやすいよう11時~12時までのコアタイム）、半日休暇、時間有給休暇、在宅勤務、積立有給休暇などの制度を導入し、働きやすい環境づくりを行っています。さらに、クラブ活動や地域貢献活動にも力を入れ、ワーク・ライフ・バランス改善のための取り組みを積極的に行っています。



代表のお話 「企業を存続させるものは人々の信頼と支持であり、他はすべて影に過ぎない」という理念に基づき事業を展開し、環境や地域社会への貢献にも努めています。その為にも社員が活力を持って働ける施策導入に取り組んでいます。

先見性と創造性と専門性を発揮し地域の発展に貢献 ★★★★★

認定 株式会社 浜銀総合研究所

【事業内容】 経営コンサルティング 【従業員】 83人 【所在地】 西区 【代表者】 伊東 眞幸さん

当社は1988年に設立されたシンクタンクです。社員が専門能力を十分に発揮できるよう、制度づくり風土づくりを行ってきました。当社の特色である裁量労働制は、社員のモチベーションと業務の質の向上に結び付いています。2014年に創設した、神奈川の優れた女性経営者を表彰する「浜銀総研ビジネスウーマン・アワード」も第2回の受賞者を表彰することができました。今後も地域のモデル企業を目指し、様々な取組を行ってまいります。



代表のお話 企業努力の継続を評価いただき、心より感謝申し上げます。育児や介護をしながら働く事が当たり前な社会となっています。今後も先見性を発揮し、地域のシンクタンクの名に恥じぬよう、社員とともに更に働きやすい企業を目指します。

子連れ出勤と在宅勤務で育休復帰率100% ★★★★★

認定 株式会社 ワーク・イノベーション

【事業内容】 保育園 【従業員】 10人 【所在地】 都筑区 【代表者】 菊地 加奈子さん

「資格を生かして短時間でママたちがやりがいを持って働ける職場を」を目標に、社員が働きやすく、かつ能力を最大限発揮できる職場づくりを目指してきました。妊娠出産を迎える従業員も多く、「育休復帰プラン」を策定することによって会社が全面的に育休取得復帰を支援する旨を社内規定に落とし込み、面談・制度の整備・業務の引継ぎ・休業中の情報提供・復帰後の短時間勤務・子連れ出勤等、もれなくフォローしています。また、事務職を中心にグループウェアを活用した情報共有を徹底し、テレワークの導入を開始したことで、緊急時に全員でカバーができるようになりました。子連れ出勤等で、従業員の親子コミュニケーションもとても良好で、助け合いの精神のもと、信頼関係と思いやり溢れた組織になっています。



代表のお話 当社の従業員はほとんどが保育士・社会保険労務士の資格を有するスペシャリストです。一方で子どもが小さかったり、パートナーの転勤があったり、働く上での制約を抱えています。高い能力を持った女性たちが、家庭生活を大切にしながら能力を最大限発揮できるように、固定観念に縛られず、柔軟で多様な働き方をこれからも追求していきます。

※旧 株式会社 フェアリーランド

会社は従業員と共存共栄できる勉強部屋 ★★★★★

認定 東洋水工 株式会社

【事業内容】 管工事業 【従業員】 8人 【所在地】 戸塚区 【代表者】 田中 國夫さん

当社は給排水衛生設備工事、冷暖房空調設備工事などの工事を始め、様々なジャンルの住環境のリニューアルをコーディネート、実践する会社です。建設業界においても女性が輝ける場所の提供が不可欠だと考え、まずは従業員の子供の学校行事や健康状態を第一に優先させることができる環境を整えることを大切にし、その際のシフトチェンジが円滑に行えるよう管理しております。また、子供の年齢に応じて在宅勤務などの措置をとり、親子双方に安心感を与えると考えております。



代表のお話 我が建設業界、特に設備業においては男女がバランスよく働ける環境作りはまだ試行の段階だと思いますが、社内の業務内容に応じ、男女がともに子育てをしながら働きやすく、仕事と育児を通してともに成長できれば企業も継続経営ができるのではないかと考えております。

全ての社員に働きやすい企業 ★★★★★

認定 株式会社 ファルコン

【事業内容】 情報サービス業 【従業員】 59人 【所在地】 神奈川区 【代表者】 西脇 栄二さん

当社のワーク・ライフ・バランスの取り組みは、男性社員の育児休暇申請から始まりました。女性社員のみならず、男性社員を含めて子育てと仕事を両立出来る会社でありたいと願っております。育児休業や短時間勤務などの制度化を図り上司や同僚のサポートを得て積極的に活用しています。また、定年後の再雇用社員も一体となって働ける職場づくりなどの組みによって、永く優秀な人材に活躍してもらうことが可能となっています。



代表のお話 当社の従業員には結婚、子育てに追われる時期の従業員が多く在籍しています。がむしゃらに働くことが美德であった時代は終わり、仕事も家庭もバランスの取れた人生が送れるよう会社もバックアップしていきます。

時代の先取りと創造性の発揮 ★★★★★

認定 横浜植木 株式会社

【事業内容】 総合園芸業 【従業員】 140人 【所在地】 南区 【代表者】 有吉 和夫さん

創立明治24年、124年の社歴を誇る、家族的な雰囲気のある会社です。現在は、種苗育種開発・種子生産販売・園芸・花卉・貿易・造園・ネット通販と多岐にわたる総合園芸会社として展開しています。女性社員が継続して働きやすい労働環境を整え、子育てにより離職した女性社員の再雇用を行ったり、男性社員の多い造園部に女性社員を採用し、植栽管理業務の受注実績を伸ばしたり、管理する公園の所長に女性を抜擢したりスキルを発揮していただく場を提供するなどして活躍していただいています。また、当社の研究農場では女性が作業の担い手として、当社が開発している野菜をはぐくむ仕事に励んでおります。



代表のお話 本年度は初めて女性の管理職、展示会委員長(同一人物)が誕生。横浜市都市緑化フェアの実施計画策定も別の女性が責任者として頑張っています。

認定事業所

認定

Good Balance

福利厚生も、全社員で話し合って決定する ★★★★★

認定 アクロクエストテクノロジー 株式会社

【事業内容】 最先端システム開発 【従業員】 80人 【所在地】 港北区 【代表者】 新免 流さん

◆経営方針や社内制度、福利厚生など、様々な仕組みを、全社員で話し合って決める。

◆子供が1歳未満の場合は、平日の時間外勤務と、土曜日の出勤を禁止している。

◆配偶者の誕生日に休暇が取れる制度がある。



いま、明日をつくる - 笑顔の明日へ - ★★★★★

認定 明日の 株式会社

【事業内容】 WEB/DTPデザイン・ITサービス 【従業員】 1人 【所在地】 青葉区 【代表者】 村尾 周三江さん

◆在宅勤務、短時間勤務、地方勤務など、多様な働き方づくりを進めている。

◆子連れ出勤が可能で、事業所内にはキッズスペースもある。

◆近隣小・中・高・大学キャリア教育、「わがマーケット」主宰など、地域貢献イベント活動を実施している。



グリーンライフとのふれあいを大切に ★★★★★

認定 アライグリーン 株式会社

【事業内容】 造園業 【従業員】 13人 【所在地】 港南区 【代表者】 荒井 秀利さん

◆育児、介護等の家庭の事情に応じた短時間勤務や繰り上げ・繰り下げ勤務が可能である。

◆造園施工管理士等の資格取得を奨励し、取得時の祝い金、受験費用負担などの支援を行っている。

◆女性社員の増員に対応して、女性用更衣室兼休憩室などの改修を実施している。



社員一人ひとりが可能性に挑戦できる企業でありたい ★★★★★

認定 株式会社 アールケイエンタープライズ

【事業内容】 小売・卸・オークション事業 【従業員】 82人 【所在地】 中区 【代表者】 原 幸雄さん

◆育児休業の取得と、職場復帰の際の短時間勤務制度の利用が定着している。

◆管理職、役員への女性従業員の積極的な登用を進めている。

◆表彰制度を設けることで、全社員に対して個々の成長促進を図っている。



地域の発展と全従業員の幸福を追求! ★★★★★

認定 株式会社 旭広告社

【事業内容】 広告業 【従業員】 78人 【所在地】 中区 【代表者】 中谷 忠宏さん

◆育児休業、介護休業の取得、その後の短時間勤務により、従業員が継続して就労している実績がある。

◆毎週水曜日にノー残業デーを実施している。

◆男性中心だった営業職に、平成26年度より女性の新卒、中途採用を実施している。



顔見知り同士が子育てを共助するインフラを創る! ★★★★★

認定 株式会社 AsMama

【事業内容】 ソーシャルニーズマッチング事業 【従業員】 7人 【所在地】 中区 【代表者】 甲田 恵子さん

◆子連れワーク・在宅ワークも選択することが可能で、1日4時間から働くことができる。

◆当社サービスの「子育てシェア」も活用することが可能となっている。

◆社員アンケートの実施や新制度導入で、社員がより働きやすくなる環境づくりに取り組んでいる。



社員が財産 「人材=人財」 ★★★★★

認定 株式会社 NSP

【事業内容】 ソフトウェア業 【従業員】 208人 【所在地】 中区 【代表者】 豊田 文輔さん

◆育児休業取得者が直近3年間で12人おり、職場復帰率も100%に達している。

◆育児や介護を理由とする短時間勤務、フレックスタイムの適用が可能となっている。


◆技術力向上を目的とした外部研修に係る費用の全額補助、通信教育費用の補助などの支援を行っている。



★マークの数…累計認定回数


★★★
認定 自社製品を活用した在宅勤務制度
エヌ・ティ・ティ アイティ 株式会社
 【事業内容】情報通信業 【従業員】212人 【所在地】中区 【代表者】長谷 雅彦 さん

- ◆自社製品を活用した在宅勤務(テレワーク)を奨励している。
- ◆従業員の家族が職場体験できる「こども参観日」を隔年で開催し、交流している。
- ◆出産・育児休業を取得した社員が100%復職しており、現在も継続中である。



★★★
認定 仲間の笑顔をさらに倍増します
株式会社 大山会計
 【事業内容】会計事務所 【従業員】31人 【所在地】港南区 【代表者】大山 哲 さん

- ◆税理士の試験勉強を希望する社員は、定時退社制度の選択が可能である。
- ◆働くお母さん社員が多数在籍しているため、出産・育児に対して理解と支援があり、復職希望は100%受け入れている。
- ◆育児休業後には短時間正社員制度があり、仕事と育児の両立が実現できている。



★★★
認定 良い会社となり地域社会で役立とう
こづか 株式会社
 【事業内容】古紙卸売業 【従業員】21人 【所在地】都筑区 【代表者】小塚 敏文 さん

- ◆年中無休の会社で、個人の事情により常に勤務日の振替や時間変更が可能となっている。
- ◆ライフスタイルにより正社員、パートの雇用形態、正社員への転換制度がある。
- ◆比較的軽作業の場所には、女性も採用して職域拡大を図っている。




★★★
認定 男女ともに社員が幸せを生む「会社環境づくり」
昭和精工 株式会社
 【事業内容】金型製造業 【従業員】187人 【所在地】金沢区 【代表者】木田 成人 さん

- ◆創業61周年を迎え、「事業は人なり」という創業者の想いのもと、社員の能力を最大限に引き出すために、明るく、広く、清潔に保たれた職場環境づくりを進めている。
- ◆充実した定期健康診断や女性も安心して長く働ける育児規定の充実など、公私共に幸せに過ごせる体制を整えている。
- ◆従来少なかった製造現場の女性社員も増え、活気ある職場になっている。



★★★★
認定 地域と心をつなぐほほ笑みコミュニケーション
医療法人 活人会
 【事業内容】医療・福祉 【従業員】108人 【所在地】都筑区 【代表者】水野 恭一 さん

- ◆産休育休後の復職率は過去4年間100%となっており、育休延長や時短勤務の実施だけでなく、育短終了後も有休の時間単位取得が可能となっている。
- ◆家庭の都合による雇用形態や勤務時間の変更にも柔軟に対応している。
- ◆法人内の病児保育室を利用した際には利用料の補助を行っている。




★★★★
認定 安心、安全な不動産取引と住みよい街づくりに貢献します
公益社団法人 神奈川県地建物取引業協会
 【事業内容】宅建士の試験運営、登録事務、法定講習実施、適正な不動産取引の促進 他 【従業員】25人 【所在地】中区 【代表者】坂本 久 さん

- ◆全職員が、私事都合による半日休暇を適宜取得することで、仕事と家庭等の両立を図っている。
- ◆職員の子育て支援充実化のため、育児休業後の職員に1時間の時短勤務を認めている。
- ◆子供110番の事務所として地域の子育て支援を行うとともに、町内会の役員として地域清掃等のボランティア活動を積極的に実施している。



★★★★
認定 「ステキな製品はステキな会社のステキな職場から」
住電オプコム 株式会社
 【事業内容】電気通信機器製造販売 【従業員】162人 【所在地】栄区 【代表者】平尾 浩司 さん

- ◆介護休業規則・介護短時間勤務等の所定外労働免除に関する項目を追加し、常に閲覧出来るよう社内電子掲示板に掲示している。
- ◆所定外労働時間を削減するため、週1回のノー残業デーを確実に実施している。
- ◆男女の区別なく技量に応じて採用し、CADなど業務に必要な研修を受けている。



★★★★
認定 もっとキレイにもっと気持ちよく、笑顔とお辞儀と元気な声
セイノーロジックス 株式会社
 【事業内容】国際複合輸送業 【従業員】88人 【所在地】西区 【代表者】渡辺 景吾 さん

- ◆計画的に業務を進められるように、リフレッシュ休暇を採用している(連続9日)。
- ◆2時間単位で取得可能な有給休暇取得制度を実施している。
- ◆フレックスタイム制、および試験的な在宅勤務の導入を行うことで、働きやすい職場づくりを進めている。




★★★
認定 真心と技術でこたえたい
株式会社 キクシマ
 【事業内容】総合建設業 【従業員】62人 【所在地】港南区 【代表者】菊嶋 秀生 さん

- ◆営業業務や積算業務に対して、女性社員の積極的な登用を進めている。
- ◆ベテラン社員から若手社員に対して技術研修等を実施するなど、社員教育体制が充実している。
- ◆年1回、社員の家族に対して感謝祭を開催し、社員には年代別に懇親会を実施している。




★★★
認定 一緒に、楽しく、仕事を向上、成功させよう
株式会社 キャラウィット
 【事業内容】経営コンサルティング 【従業員】6人 【所在地】中区 【代表者】上岡 実弥子 さん

- ◆昨年は女性従業員のみであったが、新たに男性従業員を雇用している。
- ◆未就学児がいる従業員に対して繰り上げ勤務を認めている。
- ◆入社後、年次有給休暇が発生するまでの期間や育児・介護休業等の期間に対して、1年につき5日までの法定以外のお助け休暇を設けている。




★★★
認定 良い会社となり地域社会で役立とう
有限会社 大興資源
 【事業内容】資源回収業 【従業員】105人 【所在地】都筑区 【代表者】猪又 富美男 さん

- ◆年中無休の会社で、個人の事情により常に勤務日の振替や時間変更が可能となっている。
- ◆ライフスタイルにより正社員、パートの雇用形態をとることが可能で、正社員への転換制度も整えている。
- ◆取締役の半分以上が女性であり、実績と能力により就任することができる。



★★★
認定 社員の幸福度向上を目指す！
株式会社 高千穂
 【事業内容】建設業 【従業員】65人 【所在地】西区 【代表者】新留 昌泰 さん

- ◆子の看病休暇、短時間就労制度、延長保育費・休日保育費の補助等の子育て支援を実施している。
- ◆介護休暇、短時間就労制度、福利厚生による介護サービスサポート等の介護支援を実施している。
- ◆母性保護など性差に応じた健康管理(乳ガン 子宮ガン検診等)を支援している。




★★★★★
認定 心と心が響き合う未来へ ～ありがとうを大切にしています～
株式会社 協進印刷
 【事業内容】アート、広報、ソーシャルマーケティング等の印刷関連サービス 【従業員】4人 【所在地】神奈川区 【代表者】江森 克治 さん

- ◆専門的正社員にフレックス勤務あるいは裁量労働制を適用しており、現在は1名が利用している。
- ◆ライフステージに合わせて働けるように、正社員、短時間正社員からのパートタイマーへの転換、また反対にパートタイマーから正規雇用への転換を本人が希望できるようにしている。
- ◆月に1回「女子カレッジ」(社内勉強会)を実施。




★★★★★
認定 社員が幸せになる会社でありたい
キンセイ食品 株式会社
 【事業内容】冷凍食品製造 【従業員】35人 【所在地】金沢区 【代表者】加藤 琢司 さん

- ◆育児・介護中の正社員に対して、深夜就業等は禁止している。
- ◆個人の能力と希望により、パートから正社員となった従業員がいる。
- ◆子供の急病や学校行事などの必要な時に、気兼ねなく休みを取れるような職場環境をつくっている。




★★★★★
認定 基本理念は「あきらめない 投げ出さない くじけない」
特定非営利活動法人 でっかいそら
 【事業内容】障がい児・者福祉事業 【従業員】39人 【所在地】瀬谷区 【代表者】飯田 誠 さん

- ◆永年勤続表彰とリフレッシュ休暇制度を導入している。
- ◆短時間正職員の制度の安定化を図り、今回新たに女性の職員3名が非常勤雇用から短時間正職員となっている。
- ◆今後10年間の第2期長期事業計画を全職員に説明し計画書を配布することで、法人が職員処遇についてどのような取り組みをするのかを共有している。



★★★★★
認定 地域の人達の為に心の通う病院でありたい
医療法人社団 桐峰会 横浜桐峰会病院
 【事業内容】医療機関 【従業員】91人 【所在地】瀬谷区 【代表者】松本 里沙 さん

- ◆病院内設備投資を行い、業務の効率化を図っている。
- ◆看護部夜勤業務負担軽減のため、22時から7時までの勤務者採用を実施している。
- ◆24時間体制の保育所を完備する等、設備投資を行い、安心して預けることが出来る環境づくりを進めている。



★マークの数…累計認定回数

「共成」と「Shake Together」 ★

認定 日総びゅあ 株式会社
 【事業内容】事務・軽作業の業務請負、清掃、食品加工販売、障がい者雇用コンサルティング
 【従業員】91人 【所在地】港北区 【代表者】宇田川 利保 さん


- ◆女性契約社員1名を正社員に登用し、準社員(1年契約)1名を正社員登用している。
- ◆入社当初は1年契約の準社員処遇であるが、求める能力がある場合は1年以内に正社員への登用の制度がある。
- ◆産休、育児後に復帰した女性社員に、本人の希望により子供が満1歳になるまで1時間の繰上勤務を実施している(終業時刻を1時間短縮)。



第2子への取り組みと協力体制 ★★★★★

認定 ニッパ 株式会社
 【事業内容】紙器加工販売 【従業員】45人 【所在地】港北区 【代表者】秋本 リツ子 さん


- ◆育児休業から復帰後に、役職用途で活躍している。
- ◆こま切りの振替時間制度を実施している。
- ◆地元小学校の職場体験を積極的に受け入れるほか、地元行事に商品提供を行うなど、地域貢献に取り組んでいる。



誰もがニコニコと働ける環境づくりを ★★★★★

認定 株式会社 マーケティングインフォメーションコミュニティ
 【事業内容】サービス業 【従業員】97人 【所在地】都筑区 【代表者】増田 信夫 さん


- ◆男性社員による初の育児休暇取得(6ヶ月間)を実施している。
- ◆育児期間限定就業制度により、柔軟な勤務時間の設定や、保育料の半額補助等を行っている。
- ◆毎朝9:00から駅周辺等を就業時間中に清掃し、地域貢献に取り組んでいる。



お互い様の気持ちを持ち合い助け合う職場 ★

認定 株式会社 マーシャル・コンサルティング
 【事業内容】人事労務アウトソーシング及びコンサルティング
 【従業員】4人 【所在地】中区 【代表者】上岡 由美子 さん


- ◆社員、役員ともに全員が女性となっている。
- ◆短時間勤務、隔日勤務、在宅勤務可能、振替勤務・半日勤務等の制度を整え、働きやすい職場づくりを進めている。
- ◆子ども連れ出勤等の子育て支援を実施している。



誰もが能力を最大限発揮する職場づくり ★★★★★

認定 日本ランスエンド 株式会社
 【事業内容】小売業(衣料品の通販) 【従業員】49人 【所在地】港北区 【代表者】稲邊 裕樹 さん


- ◆未消化の有給休暇を年間5日、合計20日を限度として積立て、育児・介護のために使用できる制度がある。
- ◆夏季の金曜日(11回)は13時以降に退社可能で、家族や友人とのコミュニケーション、自己啓発等に活用されている。
- ◆子供や家族を招待し職場参観やイベントで社員との交流を図っている。



人と街を豊かにするーそれが私達の原点です ★

認定 根本建設 株式会社
 【事業内容】総合建設業 【従業員】34人 【所在地】港南区 【代表者】根本 雄一 さん

- ◆ノー残業デー(毎週水曜)やフレックス出勤(サマータイム等含む)を実施している。
- ◆女性社員の管理職への登用拡大とそれに係るスキルアップセミナー(自己啓発セミナー)への参加を促進している。
- ◆2009年～横浜型地域貢献企業認定(最上位認定)、2010年～神奈川県家庭教育協力事業者認定を受けている。



豊かな暮らしを提案し、女性活躍企業を目指す ★

認定 株式会社 三春情報センター[ミック]
 【事業内容】不動産仲介・リフォーム・住宅建築・賃貸管理ほか
 【従業員】162人 【所在地】港南区 【代表者】春木 磨碑露 さん


- ◆育児休業の取得と復帰時には短時間勤務制度の利用が定着している。
- ◆管理職への登用、営業職採用など女性の積極的な活用を進めている。
- ◆年3回、9日間の連続休暇制度(GW休暇、夏季休暇、冬期休暇)がある。



人生のゴールデンタイムに価値ある時間を ★★★★★

認定 メディカルフードサービス 株式会社
 【事業内容】健康管理食製造・販売 【従業員】9人 【所在地】港北区 【代表者】松島 宏和 さん

- ◆定時帰宅の推奨や年次有給取得率100%を実現している。
- ◆次世代認定マーク「くるみん」を取得している(厚生労働省)。
- ◆ファミリー・フレンドリー企業部門神奈川県労働局長優良賞をうけている(神奈川県)。



人に優しい「弾性材料」を通じて医療に貢献 ★

認定 株式会社 パイオラックスメディカルデバイス
 【事業内容】医療機器の製造販売 【従業員】160人 【所在地】戸塚区 【代表者】七海 一貴 さん

- ◆出産した人は全員が職場に復帰している。
- ◆子供が3歳の誕生日を迎えるまでの期間、2時間の短縮勤務(出勤両方での適用可/合計2時間まで)制度があり、育児休業復帰後の全員が利用している。
- ◆契約社員・派遣社員の正社員登用も推進している。



お客様一人ひとりに最もふさわしいサービスの提供を ★★

認定 浜銀TT証券 株式会社
 【事業内容】証券業 【従業員】221人 【所在地】西区 【代表者】高野 健吾 さん

- ◆育児休業は2歳まで取得可能であり、最初の5日間は有給となっている。
- ◆子供の小学校入学までの期間は、育児短時間勤務が可能である。
- ◆時給制有期労働契約社員も正社員と同じ育児休業規程を適用している。



ハッピーワーク・ハッピーライフ ★★

認定 医療法人社団 山本記念会
 【事業内容】医療業 【従業員】187人 【所在地】都筑区 【代表者】山本 百合子 さん


- ◆子育てに必要な時間の勤務時間にしており、短時間勤務制度等を活用している。
- ◆託児施設の拡充を計画している。
- ◆3年間で10名以上が産後も復帰して働いている。



水処理を通して 循環型社会に貢献する ★

認定 日之出産業 株式会社
 【事業内容】水処理薬剤 製造・販売 水質分析・微生物研究
 【従業員】11人 【所在地】都筑区 【代表者】大林 世一 さん

- ◆フレックスタイム、テレワーク在宅勤務、繰上勤務を実施している。
- ◆女性の営業部・技術部・分析室への配置やダブルタスク実施、資格試験、研究機関への研修、留学生のインターンシップ受け入れを行っている。
- ◆衛生管理者と取締役がメンタルヘルスの窓口となっており、年一回のメンタルテストや、職場復帰へのきめ細かい対応等、ワーク・ライフ・バランスとキャリアアップ支援で誰もが働きやすい 働き甲斐のあるダイバーシティを目指している。



全社員とその家族の物心両面の幸せを追求する ★★

認定 株式会社 フロントアハウス
 【事業内容】不動産業 【従業員】25人 【所在地】神奈川区 【代表者】佐藤 勝彦 さん

- ◆女性社員を中心とした「就業環境向上委員会」という委員会を発足・活動している。
- ◆独身者は誕生日、既婚者は結婚記念日を休日とする「アニバーサリー休暇」を設定している。
- ◆提携飲食店で食事を摂ると、食事代の7割を会社が負担する制度がある。

