

企業の皆さまのワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を応援します

よこはまグッドバランス賞 ～働きやすく子育てしやすい中小事業所～

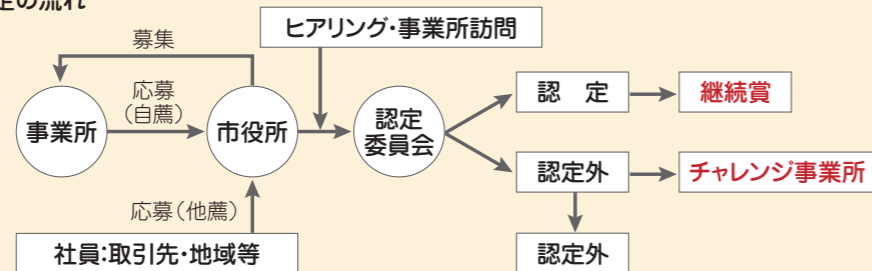
男女がともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進める事業所を「よこはまグッドバランス賞」と認定し、継続した取組など、特に優良な実績を上げている事業所を表彰しています。

- 取組事例
- ①仕事と家庭等の両立支援（ワーク・ライフ・バランス）への取組
 - ②性別にとらわれない従業員の能力活用や職域拡大への取組
 - ③男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組
 - ④その他、地域への子育て貢献や男女共同参画に向けた取組



■対象 横浜市内に本社・本部を置く、従業員数300人以下の事業所（営利・非営利不問）

■募集～認定の流れ



- ◆継続賞：継続的に職場改善に取り組んでいる事業所に授与します。（認定3回→ブロンズ賞、認定5回→シルバー賞、認定7回→ゴールド賞）
- ◆チャレンジ事業所：認定外であっても、先進的な取組がある事業所を表彰します。

- メリット
- ①さまざまな市の広報媒体やセミナー等のイベントを通じ広く事業所をPR
 - ②横浜市中心小企業融資制度「成長支援資金(公的事業タイアップ型)」による低利融資

■お問合せ 横浜市市民局男女共同参画推進課
TEL:045-671-2035 FAX:045-663-3431



ホームページからお申し込みいただけます

よこはまグッドバランス賞

検索

Click!



横浜市ワーク・ライフ・バランス推進実行委員会

事務局：横浜市こども青少年局 企画調整課 TEL:045-671-4281 FAX:045-663-8061
E-MAIL:kd-kikaku@city.yokohama.jp

横浜市市民局 男女共同参画推進課 TEL:045-671-2035 FAX:045-663-3431
E-MAIL:sh-danjo@city.yokohama.jp

〒231-0017 横浜市中区港町1-1

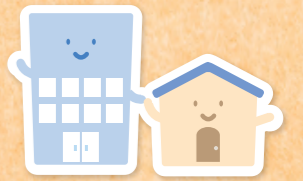
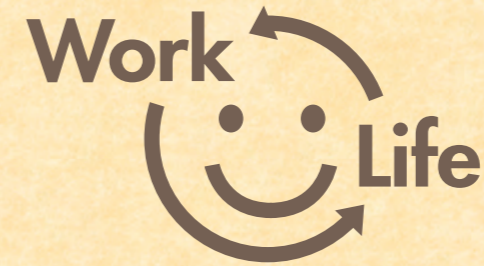
平成27年1月発行

企業のための

Work Life Balance

ワーク・ライフ・バランスガイド

仕事と、仕事以外の生活を大切にするスタイル



男女がともに
働きやすい職場に
よこはまグッドバランス賞

26年度 認定事業所 取組事例集



横浜市

ワーク・ライフ・バランスは企業の成長・発展につながる重要な経営戦略として注目されています

少子高齢社会の進展や、人口減少に伴う労働力不足、ライフスタイルの多様化——雇用や就業を取り巻く環境が大きく変化中、企業にも時代の変化に応じた対応が求められています。

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた職場環境づくりは、優秀な人材の確保・定着、女性の活用などの効果が期待できるとともに、業務の効率化や長時間労働の是正など、企業の将来的な成長・発展につながる重要な経営戦略として注目されています。

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)とは…??

誰もが、仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など様々な活動を、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて、自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。

★男性も女性も、あらゆる世代の人のためのもの



★子育てや介護だけでなく、地域活動や自己啓発も含めた様々な活動を行うためのもの



★人生の段階に応じて、自分の希望するバランスで実現できるもの



★「仕事の充実」と「仕事以外の生活の充実」の好循環をもたらすもの



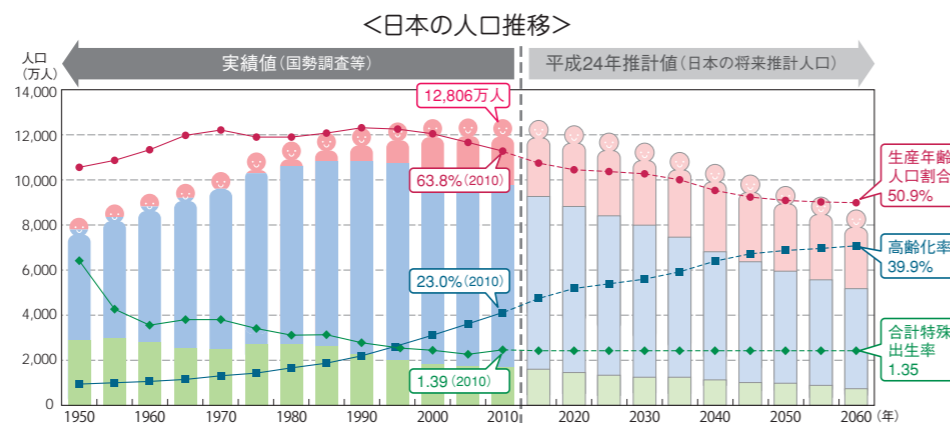
ワーク・ライフ・バランスはなぜ必要か

労働力人口の減少

少子高齢化の進行は労働力人口を減少させます。女性や高齢者などの労働市場への参入を促すことが期待されています。

■ 14歳以下人口 ■ 15～64歳人口 ■ 65歳以上人口
 ● 高齢化率(65歳以上人口割合) ● 合計特殊出生率
 ● 生産年齢人口(15～64歳)割合

出典：総務省「国勢調査」及び「人口推計」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計)：出生中位・死亡中位推計」(各年10月1日現在人口)、厚生労働省「人口動態統計」



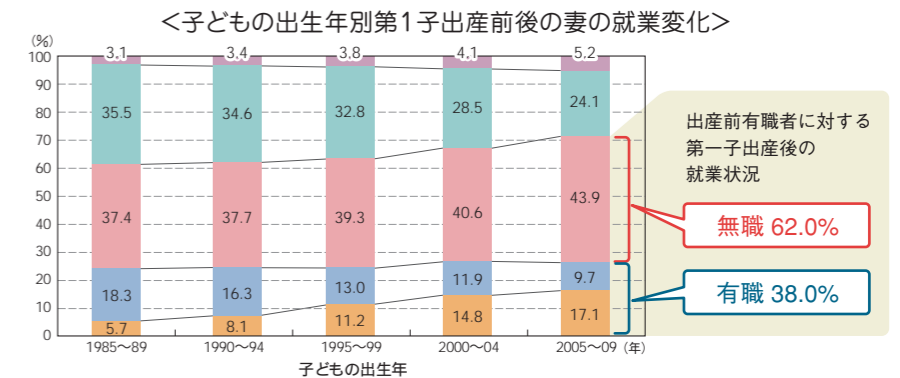
ライフスタイルに応じた労働環境の必要性

★出産前後の女性の就業状況

育児休業を取得している女性は増えていますが、出産後に継続就業している割合はほとんど変化しておらず、出産を機に退職する女性は変わらず多い状況です。

■ 就業継続(育休利用) ■ 就業継続(育休なし)
 ■ 出産退職 ■ 妊娠前から無職 ■ 不詳

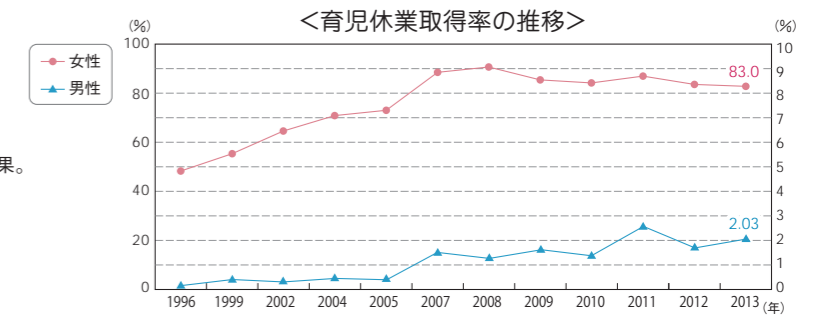
出典：国立社会保障・人口問題研究所「第14回出生動向基本調査(夫婦調査)」



★育児休業取得率の推移

女性に比べ男性の育休取得率は低く、男女間で大きな差があります。

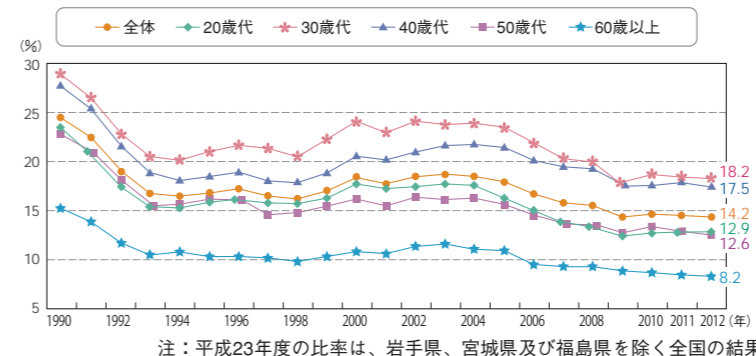
出典：厚生労働省「平成25年度雇用均等基本調査」
 注：平成23年度の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。



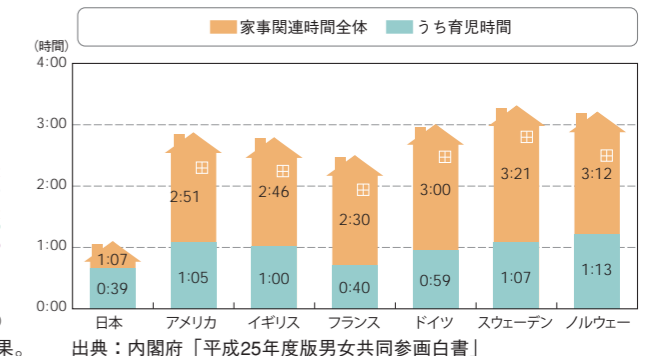
★子育て世代の男性の長時間労働

子育て期にある30代男性就業者の約5人に1人が週60時間以上労働しています。また、6歳未満児の子どもがいる夫の家事・育児関連時間は、他国と比べて3分の1程度となっています。

＜週労働時間60時間以上の就業者の割合(男性・年齢別)＞



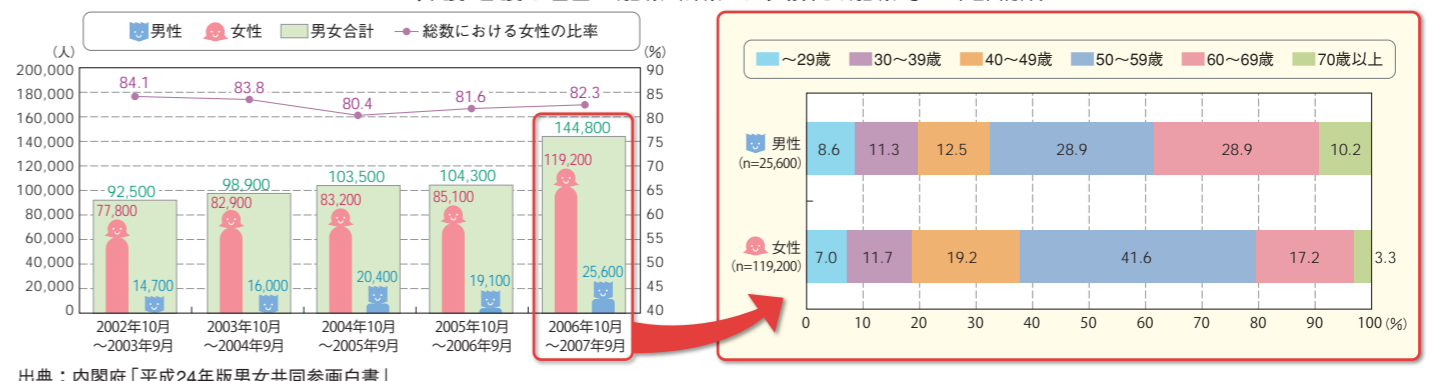
＜6歳未満児のいる夫の家事・育児関連時間(1日当たり)＞



★家族の介護・看護

家族の介護や看護を理由とした離職・転職者数は、性別を問わず増加傾向にあり、50代及び60代で離職する人が約6割を占めています。

＜介護・看護を理由に離職・転職した人数と、離職時の年齢構成＞



ワーク・ライフ・バランスのメリットは？

1 従業員の定着・優秀な人材の確保

従業員の知識や経験が失われることなく発揮され、新たな採用・育成コストも不要に。

2 従業員の満足度や仕事への意欲向上

従業員のニーズに応えることにより、満足度や仕事への意欲が高まる。

3 従業員の能力向上

子育てや介護、自己啓発、地域活動などの多様な経験により、生活者の視点や創造性、時間管理能力が向上。

また、業務分担の見直しや業務応援などにより、まわりの従業員の能力も向上。

4 コスト削減

離職回避によるコスト削減。
長時間労働の是正により残業代や光熱費などが削減。

5 生産性の向上

業務目標を下げずに効率化を進めることにより生産性が向上。

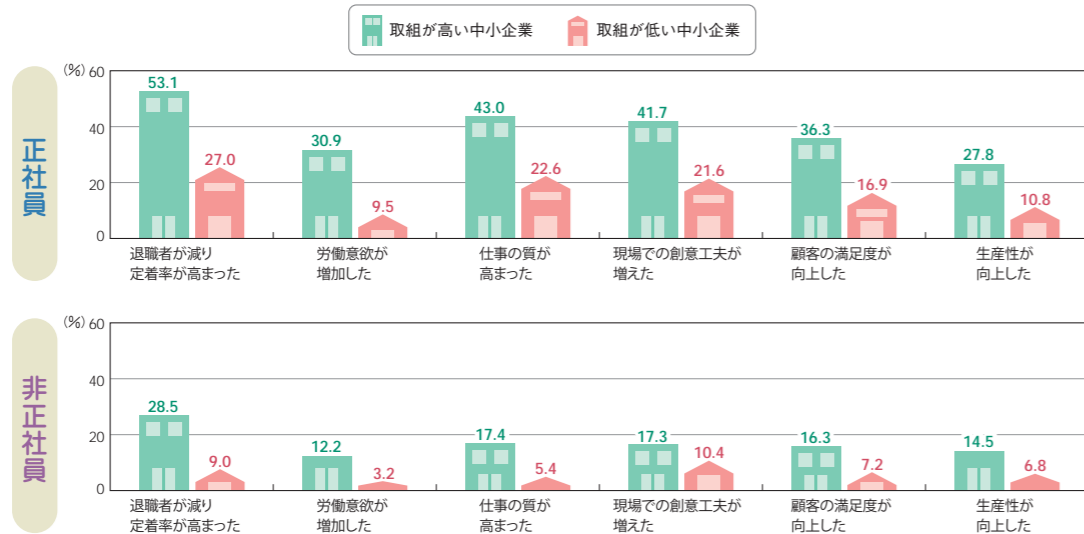
6 企業イメージの向上

メディアに取り上げられる機会が増え企業のPR効果も期待できる。

※男女共同参画会議 仕事と子育ての調和（ワーク・ライフ・バランス）に関する専門調査会「企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット」（平成20年4月）より



<ワーク・ライフ・バランスへの取組が定着率や生産性に及ぼす影響>



出典：中小企業庁「平成22年版中小企業白書」

！ ワーク・ライフ・バランスは「明日への投資」

人材確保が困難な中小企業において、仕事と生活の調和の実現に向けた取組の利点は大きく、これを契機とした業務の見直し等により生産性向上につなげることも可能です。企業にとって「コスト」としてではなく、「明日への投資」として積極的に捉えることが必要です。

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて

「制度」と「風土」を両輪で進め、「働き方を改革する」

制度

子育て・介護等との両立支援

育児・介護休業、短時間勤務、事業所内保育施設、復帰支援、再雇用制度



柔軟な働き方

フレックスタイム、在宅勤務、裁量労働制*の活用、シフト勤務



労働時間の改善

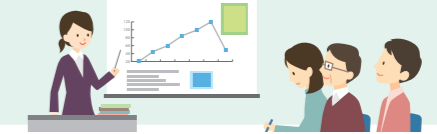
仕事の進め方の効率化、残業や休日出勤の削減、年次有給休暇の取得促進、ワークシェアリング



※業務遂行の手段や時間配分等を労働者の裁量にゆだね、実際の労働時間によらず、あらかじめ労使で定めた時間を働いたものとみなす制度。

風土

セミナー・勉強会の開催、推進グループの設置、管理職の意識改革



横浜市の取組

横浜市全体で、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性の活躍を推進するため、企業や市民に向けた様々な取組をすすめています。

事業所内研修への講師派遣

ワーク・ライフ・バランスの推進を目的とする研修を行う事業所に対し、企画内容のアドバイザー兼講師を派遣しています。

【研修例】

- ★若手社員・女性社員を対象にした、ワーク・ライフ・バランス実践研修
- ★人事やCSR部門社員を対象にした、社内の取組推進に向けたワークショップ
- ★管理職を対象にした、職場マネジメント研修

男性の家事・育児支援

父親の役割や子ども・パートナーとの関わり方などについて、啓発冊子を作成し、地域子育て支援拠点等で行われる講座等で活用するとともに、父親育児をテーマに子育て情報を一元化したウェブサイトを運営しています。

- ★子育てパパ応援ウェブサイト「ヨコハマダディ」
<http://hamadaddy.city.yokohama.lg.jp/>



女性の就業支援

再就職準備のための連続講座、キャリアアップ講座、子育てや介護と仕事を両立してキャリアを形成していくためのセミナーや相談を実施しています。また、女性起業家への支援として、女性起業UPルーム、スタートアップオフィス「F-SUSよこはま」を運営しているほか、相談対応や先輩起業家からアドバイスを受けられるメンター事業を行っています。

勉強会・セミナーの開催

取組が進んでいる企業の事例や、自社で取組を進める上での課題を共有することを目的とした人事労務担当者向けの勉強会や、経営者などを対象にした企業向けセミナー等を開催しています。

認定制度「よこはまグッドバランス賞」

働きやすく子育てしやすい中小事業所を認定し、その取組について広く紹介・PRを行い、他の市内事業所に対し普及・啓発を図っています。
→6ページ以降で詳しくご紹介しています。

よこはまグッドバランス賞

～働きやすく子育てしやすい中小事業所～

横浜市では、男女がともに働きやすい職場づくりを進めている市内の事業所を「よこはまグッドバランス賞～働きやすく子育てしやすい中小事業所～」と認定・表彰する取組を行っています。

平成26年度は、43事業所が認定され、うち10事業所が継続賞を受賞しました。そこで今年度の認定・表彰事業所の取組を紹介します。

継続賞

継続的に職場改善に取り組んでいる事業所に授与します。

- ゴールド賞(認定7回)
- シルバー賞(認定5回)
- ブロンズ賞(認定3回)

認定・表彰されると…

横浜市から記念品が贈呈されるほか、次の媒体や市主催のセミナー、講演会等で、事業の取組を広くPRします。

- 広報よこはま
- フォーラム通信
- 横浜市HP etc

★マークの数…累計認定回数

シルバー賞 受賞事業所



患者様の満足は職員の満足から

一般財団法人 育生会 横浜病院・ユトリウム



【事業内容】 病院・介護施設 【従業員】 169人 【所在地】 保土ヶ谷区 【代表者】 碓井 貞彦さん

更なる労働環境の改善と顧客サービスの向上を推進するために、土曜日の勤務時間や業務見直しを行い、全ての部署で月に1日、公休を増やすことを実現し、夏季休暇についても、心身の健康維持や家庭生活の充実が図れるよう、本年から1日増え、4日間にしました。

以前から看・介護現場から要望が強かった病室・居室のベッドについては、100台、電動ベッドに切り替えました。患者様・利用者様のサービス向上に寄与することもさることながら、ベッドの高さを自動で、低く若しくは高くすることで、車椅子からベッドへのトランス(移乗)が安全に行えると共に、職員の腰痛予防対策にも繋がり、看・介護現場の業務が大幅に軽減されました。

そして、20年弱、使用していたエアコンの入れ替えをLED照明・内装フィルムと同時にを行い、省エネ改修工事を完了させました。例年、夏冬は電気のデマンド値が逼迫し、一部のエアコンの不具合で現場に不安と迷惑を掛けていましたが、入れ替えをした現在は、温度設定を自動制御することにより、快適な職場環境の構築と更なる節電の推進が図れています。

代表のお話

地域に愛され、地域に根差した病院・施設で有り続けるには、まず職員の満足があってこそ。そう考え、毎年できることから取組んでまいりました。御賞の存在は、その大きなモチベーションとなっております。また、今迄4回の認定をいただいたことで、リクルート面でも大きな力となっております。今後も継続して御賞を頂けるように努力してまいりたいと思います。その先に待っているたくさんの方々の笑顔を楽しみとすために。



あきらめない 投げださない くじけない



特定非営利活動法人 でっかいそら

【事業内容】 障がい者福祉 【従業員】 36人 【所在地】 瀬谷区 【代表者】 飯田 誠さん

障がい児の居場所づくり事業など、障がい者福祉活動を行っています。やりがいと働きやすさを考えた活気のある職場づくりに取り組んでいます。職員の声により、勤務時間の繰上げ、職員の障がい児の託児、シフト勤務や、夏休みに職員に休暇を取らせるため、ボランティアやアルバイトなどにより体制を整える等、工夫をしています。男性管理職で育児休業を取得する社員も出てきました。また、職員の定年も65歳に引き上げました。

1年間で40時間取得できる時間単位年休制度を導入し、残業時間をゼロにする取組として、人員・業務の優先順位・業務報告のフローの見直しを行いました。また、短時間正職員の制度を作り、2名の女性職員が非常勤職員から短時間正職員に雇用形態を変更しました。

事業の拡大とともに、男女関係なく職務を任せられる職員も増え、会議の場で意見を聞けるような体制をつくって、職員が提案しやすい環境づくりを進めています。

代表のお話

平成17年に職員3人、利用者4名から事業を開始しました。来年は満10年を迎え、現在は総勢130名の職員が勤務しています。私どもが取り組んでいる福祉の仕事は特殊ではありますが、サービス業だと思っています。質のいいサービスを提供するためには人材が一番大切です。職員にとって働きやすい環境を整えていくことはすぐに100%というわけにはなかなかいきませんが、常に前向きに取り組んでいく必要があると思っています。それが、福祉サービスの向上になるからです。



誰もが能力を最大限発揮する職場づくり

日本ランズエンド 株式会社



【事業内容】 小売業(衣料品の通販) 【従業員】 49人 【所在地】 港北区 【代表者】 稲邊 裕樹さん

Take care of the customer, take care of the employee, and the rest will take care of itself.「お客様と従業員を第一に考えれば、成功は自ずとついてくる。」創業から50年以上たった今も受け継がれている、ランズエンドの創業者が「グリー・コマー」の言葉です。世界中で愛されるライフスタイルブランドになるという私たちのミッションを支えているのは、お客様と従業員を大切にするという創業者の価値観です。性別やライフステージを問わず、健康でバランスの取れた生活が送れる職場環境があってこそ、社員は能力を最大限発揮できると考えています。

そのための取組として、育児や介護のために取得できる積立休暇制度、夏季の金曜日は13時以降退社可能な「サマーアワー」、子どもや家族による職場参観「ファミリーデー」などがあります。また、コールセンターでは、オペレーターが事前に勤務可能な曜日や時間帯を申告し、柔軟なシフトを組んでいるので、定着率が非常に高くなっています。

これからも、社員のWLBを支援し、働きがいのある職場作りに取り組んでいきます。

代表のお話

従業員がバランスのとれた生活を送り、やりがいのある職場環境を提供することはランズエンドが大切にしているポリシーです。柔軟な働き方や休暇といった制度を整備することももちろん大切ですが、社員同士が理解をもって支えあうという風土づくりも大切です。お互いのライフステージや価値観を知り、尊重する機会となるよう、ファミリーデーのような家族を招待するイベントのほかにも様々な社内イベントを行っています。社員の定着率が高く、勤続年数が高いのは、このような思いやりのカルチャーがあるからだと思います。



★マークの数…累計認定回数

ブロンズ賞 受賞事業所



明日のための今日をつくる ～笑顔の明日へ～

明日の株式会社

★★★★

【事業内容】 WEB/DTPデザイン・ITサービス
 【従業員】 1人
 【所在地】 青葉区
 【代表者】 村尾 周三江 さん

女性メンバーの視点を強みに、WEB・ホームページ・DTP制作・ショップ運営サポートなど、つながるデザインをつくっています。激変する社会で、特に女性は、育児や介護もある毎日での都内通勤や一日フル勤務は大変！正社員雇用だけではなく、子育ても無理なくのびのび続けられるよう、時短、在宅勤務を取り入れ、～新しく美しくはたらく「志事」横浜・女性応援プロジェクト～は神奈川なでしこブランドに認定されました。地元の青葉台で40年以上の時を経て愛され、自然を感じる集合住宅を社屋とし、赤ちゃん連れでも安心な交流スペースで、子ども達の手づくり封筒をビジネス活用するなど、共生する「志事」もひろげています。学校運営協議会委員として近隣小学校、地域マイスターとして中学生へのキャリア講演や職場体験学習、「HAPPY青葉台 桜台フェス」主催他、地域活動も多数行っています。



代表のお話 3年連続で光栄な受賞！心より感謝申し上げます。2011年東日本大震災後、テレワークスタイルを導入する企業や自治体は増え、私たちもITを活用し、場所や時間にとらわれない新しいはたらき方、地域コミュニティ・セーフティネットづくりをしています。家庭と志事の両立は男女共通課題でもあり、これからたくさん笑顔と知恵を集め、明日へのはたらき方に挑戦してまいります。

自社製品を活用した在宅勤務制度

エヌ・ティ・ティ アイティ 株式会社

★★★★

【事業内容】 IT関連
 【従業員】 215人
 【所在地】 中区
 【代表者】 長谷 雅彦 さん

「高度な技術ほど使いやすくない」という信念と、「人を真ん中に」をモットーに、先進の技術を身近なシステムや、機器に活かした製品やサービスの開発・販売に取り組む企業です。

社員のワークライフバランスを重視した取組を行っており、自社製品を活用した在宅勤務制度は、希望する社員は月5回まで利用することができます。また、育児中の社員は当日申請による利用も可としています。（通常は、前日までの事前申請が必要）。さらに、このシステムは育児休業中の社員も利用可能としており、復職に対する不安を軽減することにも役立ち、出産・育児休業からの100%復職を継続しております。

さらに今年度は、オフィス内に設置した大型ディスプレイにワークライフバランス推進に関する情報を掲示し、啓発活動を開始しました。



代表のお話 当社は、「仕事と子育てを両立させながら、安心して働くことができる環境」を積極的につくることを目標としています。その中心となるのが、自社製品を活用した在宅勤務制度です。在宅勤務の実践は、働きやすい職場の実現につながると共に、在宅勤務を支援する商品を提供する企業として、社会的に在宅勤務を推進することにもつながると考えております。

地域と心をつなく、ほほ笑みコミュニケーション

医療法人 活人会

★★★★

【事業内容】 医療・福祉
 【従業員】 101人
 【所在地】 都筑区
 【代表者】 水野 恭一 さん

小児・内科クリニックを母体とし、介護老人保健施設、高齢者グループホーム、居宅事業所、訪問リハビリ、病児保育室と、地域貢献できる事業を展開しています。良質なサービスを提供するには、職員が安心して、自信をもって働ける職場である事が大切です。家族も利用できる外部福利制度の加入、2時間単位の有給休暇制度の導入、職員のクラブ活動支援、家族も参加できる職員バス旅行等、職員の意見を反映しています。子育て支援では、常勤・非常勤とも、妊娠初期の体調不良による長期休職、育休延長、育休後の短時間勤務、病児保育室の利用補助があり、復帰率は100%となっています。



代表のお話 介護事業では、人材確保が最重要課題です。数年前より退職防止策として様々な取組をしてきました。現在では、勤続年数も伸びていますが、他産業に比べれば低賃金の業界です。今後とも、職員には仕事以外にも職場へ来る楽しみを持ってよう、またプライベートが充実するよう、法人としてバックアップし更なる充実を図りたいと考えています。

もっとキレイにもっと気持ちよく、笑顔とお辞儀と元気な声

セイノーロジックス 株式会社

★★★★

【事業内容】 国際複合輸送業
 【従業員】 106人
 【所在地】 西区
 【代表者】 渡辺 景吾 さん

コンテナによる国際海上輸送事業を行っている会社です。

働きやすい環境づくりは社員のモチベーション向上、そして会社全体のプラスにつながると考えて取り組んでいます。その中で社員の意見を尊重して生まれた2時間単位の有給休暇取得制度は、子育て中の社員を中心に、時間を上手に使うための休暇として幅広く活用されています。

また「仕事以外の時間が人間力を高める」という社長の考えのもと、個人の時間を大切にするための「リフレッシュ休暇」という5営業日連続(月～金)の休暇を導入し、土日を含めた9連休を全社員が計画的に取得しています。

男女の区別をもともと意識していない社風のため、女性管理職も創業の早い時期から活躍しています。最近では育児休暇取得後の復帰も定着し、複数回の取得者や育児中の女性管理職もおり、男女を問わず切磋琢磨できる環境です。



代表のお話 老若男女が集う場所が会社ですから、ルールにも多様性や融通性が必要です。理想は、社員それぞれにルールを作り、不満も日々解決してあげられる組織が理想です。しかしこの建造物には壁ばかりで柱がなく、ちょっとした刺激で崩れる危うさがあります。平等のように見える不平等、区別に見える差別など、人知れず解決できないものも多いと思います。

誰もがニコニコと働ける環境づくりを

株式会社 マーケティングインフォメーションコミュニティ

★★★★

【事業内容】 サービス業
 【従業員】 97人
 【所在地】 都筑区
 【代表者】 増田 信夫 さん

ガソリンスタンドや中古車販売業といった自動車関連業界は、ご存知の通り、女性が少ない業界です。弊社は自動車関連業界のコンサルティング会社ですが、管理職・営業・企画・コンサルタント候補生・ガソリンスタンド担当にも女性社員を積極的に採用しており、多くの女性が活躍する職場です。

更に2006年より「育児期間限定就業制度=CCS (Child Care Scheme)」という制度を設けました。

小学生以下の児童を同居養育する社員向けの制度で、勤務時間を30分刻みで設定できる上、保育園や学童保育等へ託児依頼の実費の50%を補助として支給しています。現在4名がこの制度を利用しており、更に来年より1名利用予定です。スタッフ全員が笑顔で仕事出来る環境づくりを目指しています。



代表のお話 3回目の受賞、ありがたく思います。今年からの新たな取組として、毎朝駅周辺をスタッフ全員で清掃しています。正社員・アルバイト、もちろん役員も全員が一丸となって地域の清掃に励んでおります。私達がここで働けるのも、地域の皆様のおかげ。それを忘れないよう、これからも感謝の気持ちで継続していきたいと思っております。

第2子への取り組みと協力体制

ニッパ 株式会社

★★★★

【事業内容】 紙器加工販売
 【従業員】 49人
 【所在地】 港北区
 【代表者】 秋本 りつ子 さん

段ボール製パッケージ製品や緩衝用パッキングなど内装品の設計・制作等を行う総合パッケージ会社です。

社員のライフスタイルに合わせて仕事をすることで、長期間継続して働ける体制をとっています。

当社は、昭和50年代から業務の分析を行い、一定の仕事までは全員ができるように多能職化に取り組み、お互いの仕事をフォローできる体制を構築しているため、全社員の協力のもと複数の第2子出産社員を不安なく迎え入れる事が出来、ワークライフバランスを実現しております。

本年は「安心して子育てできる体制作り」というテーマで、極短時間労働(2.5時間勤務)の取組を実施しました。幼稚園入園などにより労働時間に制限が生じた場合、本人の希望を尊重して継続して働くことができるよう、導入したものです。早速、制度の利用があり、育児・仕事が両立できると安心して働いております。



代表のお話 今のような育児支援や何のサポートもない時代に、私もいろいろな人々に支えられて働きながら、2人の子供を育てました。当時の自分の体験から、こんなシステムがあれば良いと思ったことを実行しております。仕事への情熱と家庭への思いやりがあれば、周りの人々に協力していただけます。強い意志を持って仕事に家庭にとバランスがとれるようママ社員頑張れと応援しております。

人生のゴールデンタイムに価値ある時間を

メディカルフードサービス 株式会社

★★★★

【事業内容】 健康管理食製造・販売
 【従業員】 8人
 【所在地】 港北区
 【代表者】 松島 宏和 さん

制限食でありながら、自然で美味しい「お食事」の宅配で、健康維持をお手伝いする会社です。社是の第一条は「美味しく・楽しく」です。

代表者の「社員が仕事をする時間と時期は、いわば人生のゴールデンタイム。価値のある時間を過ごしてほしい」という思いから、仕事と生活の両立支援に関する取組を進めています。

専門家による育児介護制度の相談、法定を上回る育児短縮勤務、在宅勤務の実施、定時帰宅の推奨、出産時の祝金支給、所得補償保険の加入などを行っています。

スケジュール管理や事前の申し送り、また社員同士がカバーする体制を作るために、会社全体で、努力をしています。

私たちは、社員の生きがいとやりがいを考えている会社です。



代表のお話 食事療法はとにかく継続させることが大切です。でも、美味しくなければ続かないです。そのため、私たちは味、食感、見た目にごこだわっています。調理後の急速冷凍で品質と衛生の管理は徹底して行っています。

弊社の食事によって一人でも多くの人が健康で長生きできるようなお手伝いが出来ればと考えています。

★マークの数…累計認定回数

認定事業所



最善の仕事のために、最良の職場を



医療法人社団 ゆうあい会 ゆうあいクリニック

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
医療機関	87人	港北区	片山 敦さん

平成16年に日本最大級のPET検査施設として開院しました。横浜市を中心とした首都圏の医療機関から年間1万5千件以上の画像診断のご依頼に加えて、多くの方にご来院いただきありがとうございます。

開院以来、育児休業取得率100%、育児休業・介護休業からの復帰率100%を維持しており、常時10名以上の職員が育児短時間勤務制度を利用しています。有給休暇取得率も高く維持しており、時間外労働も約3時間/月と低水準で、仕事と家庭を両立しやすい勤務実績となっています。産業医によるメンタルヘルス相談窓口も設け、心身ともに安心して働ける職場環境作りに努めています。



「思いやり」そして「生きている」喜びを



医療法人社団博慈会 青葉さわい病院

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
病院	140人	青葉区	澤井 崇博さん

高齢者が安心して医療・療養・介護・看護まで完結できる病院を目指しています。

子育て中の女性職員が働きやすい環境整備として、①年休の時間単位の取得（1時間超えから15分単位）、②子の看護休暇の取得（9歳まで、時間単位で可能）、③入職者の年休付与と条件の変更（6か月前に前倒し付与）を行いました。

職員ご意見箱の設置と意見の反映として、①朝礼や月例の管理職会議で開示、②改善提案等の迅速な実施と進捗状況を掲示板で報告しています。潜在看護師の復職支援（写真）として、①近隣地域の潜在看護師の掘り起し、②3名に2日間の研修を実施し、2名を採用しました。



ウェルネスシップを目指して



特定医療法人社団 育成社 佐々木病院

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
病院	176人	鶴見区	佐々木 啓吾さん

地域医療サービスの病院です。地域医療によって“最高の健康状態”を維持し、個人・地域と病院の信頼関係を築き上げ、予防から治療、リハビリまで行っています。

院内保育室として「夢パンダ保育園」を設置し、「子どもを伸び伸びと保育してほしい」という考えに基づき、年齢別や家庭的な保育を実践しており、結果として優秀な人材の定着につながっています。育児休業復帰後は短時間の労働でも勤務可能な体制をつくり、週2日から働く職員もおります。性別・年齢・雇用形態に関係なく、技術があれば働くことができ、希望があれば65歳まで働くことができます。



働く女性をバックアップする



株式会社 IMAGINE

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
保育園事業・人材派遣職業紹介事業	21人	西区	具志堅 やす子さん

保育士等の正社員雇用促進・復職支援をはじめ、子育て中の女性の要望を取り入れた保育施設運営等による女性が快適に働ける環境づくりを支援しています。乳ガン健診、ピンクリボンを推進しています。休日出勤時のためキッズスペースを設置し、おもちゃを置いて保育士が対応しており、クリニックの受診者にもキッズスペースを開放しています。

ワークシェアを行い、育児に合った就業形態で働けます。年2回定期的に全社員と面談を行い、希望の就労時間帯を聞き、労働時間を希望に沿えるように設定しています。復帰後に保育園の送迎が楽に行えるよう車通勤を許可し、費用も補助しています。



働きがいのある明るい職場



株式会社 神奈川民間救急サービス

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
患者搬送業	5人	神奈川区	星崎 清美さん

高齢者・女性を含めた全従業員が仕事とプライベートを両立出来る協力体制を整え、さらに働きがいのある職場作りを目指しています。

子育てや介護をしながらでも、安心して働けるようお互いに協力し合い、ワークシェアを実践し、安心だけでなく、一人一人がやりがいや、責任感をもって仕事できるような職場づくりと、仕事の配分を心がけています。

60歳以上でも、必要な資格を満たせば年齢を問わず採用し、あらゆる年代の知識や経験を生かし、会社の成長に役立てさせて頂いています。



仕事の充実のために社員の幸せを



向洋電機土木 株式会社

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
電気工事業	25人	南区	倉澤 俊郎さん

『快適な生活環境の創造』を目標に掲げ、環境に配慮した電気設備工事を行っている会社です。「社員重視の経営」「人材育成」「快適職場づくり」を行動計画とし、「働きやすい働きがいのある職場作り」を目指しています。

その一環として様々な取組を行い、時差通勤、介護中・病氣療養中の在宅勤務を社員と話し合いながら一緒に考えて、本人が一番良い働き方をデザインしています。また、育児休業取得者は女性社員より男性社員の方が多くが特徴です。配偶者出産休暇・子の看護休暇・介護休暇や介護休業等の制度も活用されています。



社員の個性が最大限発揮されるように



東京海上ミレア 少額短期保険 株式会社

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
金融保険業	140人	西区	露口 泰介さん

当社は従業員重視の企業文化の醸成を目指し、働きやすい職場環境の実現に向け、仕事と家庭の両立をサポートする制度の充実を図ってきました。現在、出産により退職する社員は皆無で、育児休業取得者は女性従業員の約14.5%にのぼります。育児休業から復帰して短時間勤務となっている社員も増えていますが、互いに助け合い、高い業務品質を維持しています。また、2013年度には「ファミリー参観日」として、職場を訪問してもらい、保険の勉強や名刺交換体験を通じて、家族の職場への理解を深める取組を行いました。



お父さんの子育てをもっとおもしろくしたい



株式会社 ダッドウェイ

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
卸売・小売業	95人	港北区	白鳥 公彦さん

創業以来、男性の子育てで参加により女性が社会で活躍できる企業風土を創り、社員のライフワークマネジメントの実現に取り組んできました。

今年度は制度を定着させるために管理面を強化しました。

①ICTによる勤怠・労務管理⇒時間単位有給休暇の取得を促進し取得率前年比10%アップ ②働き方を細分化し人事コース変更⇒地域限定正社員9名（全員女性）を登用 ③能力評価・開発管理⇒厚労省オープンデータを活用し評価シートを改定、仕事の量でなく質（能力）で評価 今後も運用実績を出し、横浜市から情報発信をしていく予定です。



頑張るママを応援!



株式会社 VM ビタミンママ

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
出版	10人	青葉区	渡辺 順子さん

「子育て中の女性が知りたい情報」を情報誌等で発信しています。スタッフへの取組としては1時間単位の有給休暇取得、未就学児がいる場合の時短勤務、常勤が困難な場合には在宅勤務が可能です。ママの仕事が終わるまで、子どもがミーティングルームで宿題をすることもあり、社長の子育て経験をヒントに働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

また、女性の活躍や再就職を応援することをモットーとし、起業やSOHOを目指す方のためのトライアルスペースやレンタルルーム、スキルアップ講座、託児スペースも設置しています。



よりよい生活環境を



メルビック電工 株式会社

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
電気工事業	73人	神奈川区	田中 修さん

能力とやる気があれば、男女問わず責任のある仕事を任せ、優秀な女性社員が出産・育児で退職してしまうのは大きな損失と考え、子育てしながら働き続けられるような在宅での勤務を可能にする取組を進めました。

資格取得のための受験料を負担するなどの支援をしており、女性社員でも、希望があれば施工管理や電気工事等を教え、現場に配属しています。

MGP委員会が主体となり、「ノーマルデー実施」、「エコキャップ回収活動」、「国道の歩道に花を植える活動」等を行っています。上司だけでなく、会長・社長ともすぐに相談でき、コミュニケーションが図れる風通しのよい職場です。



Wish Your Smile



吉田通信 株式会社

★★★★★

【事業内容】	【従業員】	【所在地】	【代表者】
携帯電話販売	102人	神奈川区	吉田 正樹さん

携帯電話を販売している会社です。代表者の「社員に自分の人生の主役であって欲しい。仕事をするだけで一生が豊かになって欲しい」という言葉から、ワークライフバランスに力を入れています。

具体的には、時間単位での有給休暇の取得（2,3,4時間）、ブラッシュアップ休暇、扶養手当、所定外労働削減のための1カ月単位変形労働時間制の導入などを実施しています。産休・育休制度があり従業員は取得後、職場復帰をしています。

また、年齢・性別に関係なく処遇しているため、女性管理職も積極的に登用しています。



個人と地域社会との繋がりを大切に

認定 石井造園 株式会社

【事業内容】造園業 【従業員】11人 【所在地】栄区 【代表者】石井 直樹 さん

CSR方針として「生き生きとした活力ある職場環境を作ります」と定め、労働時間の繰上げ勤務や子どもの急病等、急な欠勤時に年間カレンダーで定めた休日に縛られず、土曜休日出勤にも対応しています。出産祝金の支給、保育園へのお迎えの日には残業なしで帰宅できるような支援や、有給休暇以外に、地域の奉仕活動参加、趣味のために年間1日の休暇制度を実施しています。また、地域小学生の職場訪問、中学生や養護高等学校生の職業体験、大学生のインターンシップの受け入れを行っています。CSR報告会には、家族や子ども達と一緒に手伝いをしながら参加し、社員の仕事への理解を深めています。



【スマート社会への実現】に向けて挑戦!

認定 株式会社 科学情報システムズ

【事業内容】ソフトウェア開発 【従業員】264人 【所在地】神奈川区 【代表者】浜地 歩 さん

当社は「スマート社会への実現」を方針に、ソフトウェアを通じて便利で新しいソリューションサービスの開発に取り組んでいます。設立当初より、人材育成と働きやすい職場作りを力を入れており、ワークライフバランスへの取組に加え、スキルを伸ばし成長できる教育体制、直接社員に経営理念を伝える月例業務会、メンタルヘルス予防などに力を入れています。今年、妊娠中の半日年休回数制限解除も取り入れました。毎週水曜日は一斉定時退社日とし、社員旅行、懇親会など社員同士のコミュニケーションの場が多いのも特長です。



全ての社員に働きやすい企業

認定 株式会社 ファルコン

【事業内容】情報サービス業 【従業員】69人 【所在地】神奈川区 【代表者】西脇 栄二 さん

中小のIT企業においては、社員の技術力が経営の鍵を握ります。優秀な人材を確保するため、働きやすい環境づくり、資格取得への助成などを採用時にアピールしています。働きやすさという点では、結婚後も家庭と仕事が両立できるような育児休業や短時間勤務などの制度化を図っており、女性社員だけでなく、男性社員も上司や同僚のサポートを得て積極的に活用しています。また、社員の年齢構成も多様で、定年後再雇用された社員も一体となって働ける職場づくりなどの取組により、優秀な人材に長く活躍してもらうことが可能となっています。



社員一人一人が働くママたちのロールモデルに

認定 株式会社 フェアリーランド

【事業内容】保育園 【従業員】10人 【所在地】都筑区 【代表者】菊地 加奈子 さん

5児のママ園長が運営するフェアリーランドは、育休復帰や主婦からの社会復帰をサポートする保育園で、保育士は全員出産を機に仕事を辞めた「潜在保育士」を登用しています。短時間勤務や子連れ出勤、授乳のための育児時間、子どもの急な病気に休みやすい環境を整えることで、経験豊富なママ保育士が働けるようになりました。この取組はテレビでも何度も取り上げられています。今年、パート管理職の女性が育児休業を取得しましたが、育児休業中に管理職研修を実施したり、事務職の在宅ワークを導入するなど、さらに働きやすい職場環境を整えました。



仲間のために支え合いのチームワークで

認定 グランコーヨー 株式会社

【事業内容】教材等卸売 【従業員】12人 【所在地】保土ヶ谷区 【代表者】大庭 公善 さん

教材販売の事業は、卒業式や新年度の時期が繁忙期となる一方、夏休みは取引先の学校が休みになるため、かなり閑閑の差が大きい事業です。そのため、夏休み時期は社員が子どもとゆっくり時間を過ごせるように、少なくとも12日間の夏季休暇を取得できる制度を整備しています。社内の請求業務・総務・経理業務では、地元在住の女性パートタイム社員を活用しています。採用時に短時間勤務か長時間勤務かの希望を聞き、ライフスタイルに合わせた選択ができます。一層の戦力化、業務効率化のため、今年度はコミュニケーションの強化を図り、マニュアル化を進めました。



仕事もプライベートも充実 最も働きがいのある会社

認定 ジョンソン 株式会社

【事業内容】家庭用化学製品製造販売 【従業員】150人 【所在地】西区 【代表者】鷲津 雅広 さん

ジョンソン株式会社は、「Great Place to Work(働きがいのある会社)」をめざし様々な活動に取り組んでいます。たとえば、営業職社員の直行直帰制度、フレックスタイム制度、在宅勤務、連続有給休暇取得奨励、積立有給休暇、育児休暇、減給をとまわらない育児短時間労働などがあります。また、新たに半日休暇に加え、時間有給休暇制度を導入しました。さらに、e-learningを含む人材教育プログラムの強化、クラブ活動や地域貢献活動にも力を入れ、ワークライフバランス改善のための取組を積極的に進めています。



「ナースリー精神」を通じ、社会への責任と貢献を

認定 横浜植木 株式会社

【事業内容】総合園芸卸業 【従業員】135人 【所在地】南区 【代表者】有吉 和夫 さん

創立明治24年、124年の歴史を誇る、家族的な雰囲気のある会社です。現在は、種苗育種開発・種子生産販売・園芸・花卉・貿易・造園・ネット通販と幅広く多岐にわたる総合園芸会社として展開しています。女性社員が継続して働きやすい労働環境を整え、子育てにより離職した女性社員の再雇用を行ったり、男性社員の多い造園部に女性社員を採用し、植栽管理業務の受注実績を伸ばしたり、管理する公園の所長に女性を抜擢したり、パートタイムの女性を社員として登用し、貿易業務で語学スキルを発揮していただく場を提供するなどして活躍していただいています。



顔見知り同士が子育てを共助するインフラを創る!

認定 株式会社 AsMama

【事業内容】ソーシャルニーズマッチング事業 【従業員】3人 【所在地】中区 【代表者】中田 恵子 さん

親子共に顔見知りのご近所同士で子育てを頼り合えるよう、リアルな交流の場創りと、1時間ワンコイン(500円)で子どもの送迎や託児を気兼ねなく頼れる、ネットを活用した仕組み「子育てシェア」の開発・普及を行っています。子どもを連れた勤務が可能で、一か月単位の变形労働時間制を導入し、従業員の裁量によって変動的に対応しています。また、労働環境や待遇面など、働き方についてのアンケートを実施しています。昔ながらのご近所同士の頼り合いを、今の時代に合わせてより安心に、便利に実現させ、子育てに悩む母親にとって心強いインフラの構築を目指します。



会社は従業員と共存共栄できる勉強部屋

認定 東洋水工 株式会社

【事業内容】管工事業 【従業員】8人 【所在地】戸塚区 【代表者】田中 國夫 さん

人生、いくつになっても学ぶことができ、学ぶことで拓かれる未来もあると思います。その中で資格というものは身近に学べるツールのひとつだと考え、弊社はこの度、某教育機関と提携し全従業員に対して様々な資格の紹介や試験費用の負担、勉強時間の提供などバックアップ体制を構築しました。性別や役職にとらわれずに勤務時間内で個々の力を最大限に引き出す環境を提供するため、定期的に講習会を実施しています。また、最近では珍しくはありませんが、弊社独自に考案した資格を作り、この仕事に対する自信と楽しさを感じてもらえるきっかけづくりをしています。



先見性と創造性と専門性を発揮し地域の発展に貢献

認定 株式会社 浜銀総合研究所

【事業内容】経営コンサルティング 【従業員】79人 【所在地】西区 【代表者】伊東 眞幸 さん

当社は1988年に設立されたシンクタンクです。社員が専門能力を十分に発揮できるよう、制度づくり風土づくりを行ってきました。当社の特色である裁量労働制は、社員のモチベーション向上に結び付いています。また、女性の活躍が地域の発展につながるよう、平成25年には女性のキャリアアップをサポートする「はまぎん女性経営塾」を、平成26年7月には神奈川の優れた女性経営者を表彰する「浜銀総研ビジネスウーマン・アワード」(写真)を創設しました。今後も地域のモデル企業を目指して、様々な取組を行ってまいります。



豊かな未来・笑顔の明日を創造

認定 アライグリーン 株式会社

【事業内容】造園業 【従業員】15人 【所在地】港南区 【代表者】荒井 秀利 さん

当社は横浜の地に古くから伝わる「良き歴史と文化」を継承し、50年の歳月を地域と共に歩んで参りました。東日本大震災以降、事業継続計画の作成や就業規則等、様々な仕組を改定し、子育て支援・介護による休暇等、仕事と家庭が両立できる社内環境を実現しました。約3割を占める女性従業員が、工事や緑地管理の現場代理人や指定管理の公園運営スタッフを務めたり、職域を拡大しています。その他、従業員には資格取得(造園施工管理等)を奨励し、受験費用の負担や資格取得時の祝金を支給しています。また、定年退職者を再雇用し、若手の育成指導を行う等、人材育成にも力を入れています。



目配り・気配り・思いやり

認定 社会福祉法人 育生会よつば苑

【事業内容】介護事業 【従業員】63人 【所在地】保土ヶ谷区 【代表者】碓井 貞弘 さん

介護職員の人材を確保するために、定年年齢の65歳への引き上げやEPA(経済連携協定)を通じた外国人労働者の受け入れを積極的に行い、フィリピンから4名、ベトナムから2名の介護労働者を他の介護施設に先駆けて受け入れ、国籍にこだわらない職場環境を構築しています。また、有給休暇の取得目的が明確である「誕生日休暇」を創設し、休暇の充実を図ると共に、希望の認可保育所に入れなかった職員に併設の院内保育室を使ってもらったり、育休後の夜勤免除や短時間勤務、フロア異動を柔軟にするなど、子育て支援にも力を注いでいます。



真心と技術でこたえたい

認定 **株式会社 キクシマ**

【事業内容】 総合建設業 【従業員】 59人 【所在地】 港南区 【代表者】 菊嶋 秀生 さん

株式会社キクシマは1964年創業の50周年を迎えた総合建設業です。「健全な精神の上に確かな技術を築いて社会の期待に応える」私たちの創り出す建築やサービスで人々の生活に輝きを与えることを使命に企業活動を行っています。



具体的な取組としては、営業業務に女性スタッフを登用、地域在住の女性パート社員も戦力として、ライフスタイルに合わせた労働時間を設定しています。また「真心と技術」の更なる向上の為、全社員を対象に社長自ら講師となり「人間力を高める」研修、各部門長による「技術研修」を毎月実施しています。

笑顔と楽しさで満腹にするために・・・

認定 **株式会社 キャラウィット**

【事業内容】 経営コンサルティング 【従業員】 3人 【所在地】 中区 【代表者】 上岡 実弥子 さん

当社はコンサルティング会社です。企業姿勢は「元気・明るく・華やか・ポジティブ、そして優しい」です。仕事もプライベートも充実させることを大切にしています。具体的な取組としては、就学児がいる場合は、定時繰上げの退社を認め、家族の事情での遅刻・早退を認めています。残業を推奨しない企業です。保育料金の一部を毎月補助し、「お助け休暇」制度を設けていて、1年につき5日まで、子の看護休暇などに休暇を取得できる弊社独自の制度です。従業員の健康面では、会社負担で、年に1回の人間ドッグを受診できます。



お客様一人ひとりに最もふさわしいサービスの提供を

認定 **浜銀TT証券 株式会社**

【事業内容】 証券業 【従業員】 219人 【所在地】 西区 【代表者】 池田 鉄伸 さん

浜銀TT証券は、「Face to Face」を大切にし、お客さま一人ひとりに最もふさわしい金融サービスの提供に努めることを経営理念に設立された、横浜銀行グループの証券会社です。



社員の性別や勤務形態にとらわれず、ライフイベントと並行してキャリアを継続できるよう、社員の就業継続支援に取り組み、男女とも働きやすい職場環境づくりを進めています。

その取組として、育児休業は子が2歳に達するまで取得可能で、最初の5日間は有給としています。産休、看護休業も有給です。また、育児休業については、時給制の契約社員にも正社員と同一の規程を適用しています。

全社員とその家族の物心両面の幸せを追求する

認定 **株式会社 フロンティアハウス**

【事業内容】 不動産業 【従業員】 21人 【所在地】 神奈川区 【代表者】 佐藤 勝彦 さん

当社は地元横浜をメインに、収益不動産の棟売りの中核とし、建売分譲事業、リノベーション事業、リーシング事業、PM事業、建設事業を手掛ける総合不動産サービス事業を展開しています。



社会のお役に立つ会社を目指すという理念のもと、従業員の雇用促進、育成に取り組むと共に、従業員だけではなく、その家族の物心両面の幸せの追求を目指しています。

その一環として、自分が無事に働いている事を家族に感謝してほしいという趣旨のもと、独身者は誕生日、既婚者は結婚記念日を休日とする「アニバーサリー休暇」を制定するといった、福利厚生の実践を進めています。

社員が幸せになる会社でありたい

認定 **キンセイ食品 株式会社**

【事業内容】 冷凍食品製造業 【従業員】 29人 【所在地】 金沢区 【代表者】 加藤 琢司 さん

創業42年、「肉の味がする」冷凍とんかつを中心とした商品を製造しており、地域に住む女性を労働力のメインとして率先して雇用して参りました。子供の急な病気は勿論、学校行事や家族の通院の付き添い等の際にも気兼ねなく休みを取れる職場環境を整えています。また、元気なうちは年齢に関係なく働いていただきたい、という願いから定年制度を設けていません。社員がより働きやすい環境にするため、勤務体制に関するアンケートを行い、集計結果を社内報として発行しています。寄せられた声は直ぐに代表者へ報告し、改善策を打ち出しています。



何事もバランス、そこから幸せが生まれる

認定 **伸光写真サービス 株式会社**

【事業内容】 電子部品製造業 【従業員】 26人 【所在地】 都筑区 【代表者】 今井 俊夫 さん

全従業員の幸福を追求する事を経営理念に掲げ、子ども手当や家族手当の支給、慶弔特別休暇や出産時配偶者特別休暇を付与しています。働き易い職場環境づくりを目指して、年に数回会社の経費で職場懇親会を設けることで社員のストレス解消の一助を担っており、社員の定着率が向上し、採用育成コスト削減を実現しました。



また、地域に密着した企業として、地域住民、自治会、子供の風の会、ふれあって流域鶴見川事務局などとも連携しながら、鶴見川の清掃活動、盆踊り大会への寄付など社会貢献活動も継続実施しています。

「ゆとり」と「潤い」を提案します

認定 **株式会社 本田工務店**

【事業内容】 建設業 【従業員】 4人 【所在地】 南区 【代表者】 本田 政敏 さん

横浜型地域貢献企業に認定された、地元密着型の建設会社です。従業員の個々を大切に、やりがいのある職場環境と安全に作業できるように、現場の整備も心がけています。内勤の事務職は、スケジュール調整、情報の共有化などにより100%残業なしとしています。従業員の子供、子育てを支援している事業所として、「かながわ子育て応援団」として認証されています。2階の事務所内は、年配の方も来訪できるように、階段昇降機を設置しています。建設業界は、体が資本ですが、ゆとりと潤いのバランスを大切に職場を目指していきます。



ハッピーワーク・ハッピーライフ 皆に優しい病院へ

認定 **医療法人社団 山本記念会**

【事業内容】 医療業 【従業員】 150人 【所在地】 都筑区 【代表者】 山本 百合子 さん

当院は「自分が患者様になった時に、入院して良かったと思える病院」を目指しています。同時に、患者さんに向ける温かい眼差しを、職員同士でも心掛けています。その目標に沿って、職員が人生の各年代を有意義に過ごせるように①学習の機会の充実②仕事と家庭の両立への配慮③シニア世代の起用を重視しています。職員自身の充実感、職場での相互の信頼関係と敬愛の精神は、より良い医療へと繋がるでしょう。地域の皆様にも喜んでいただける病院へ、尚一層努力したいと思えます。



職人集団としての誇りと責任 “ものづくりは人づくり”

認定 **大洋建設 株式会社**

【事業内容】 総合建設業 【従業員】 118人 【所在地】 戸塚区 【代表者】 黒田 憲一 さん

当社では、総務人事部での管理職登用や営業、積算・設計、現場の施工管理にも女性社員を採用しています。育児休業後の復職は本人と相談の上、短時間勤務への配置換えを行い、有給休暇も半日単位とし取得しやすくしています。



お子さんの誕生から中学卒業まで、児童手当を支給し、入学式などの行事には率先して参加するよう休暇の取得を推進しています。

また、資格の保有が重要な建設業界ですが、支援として社内外の講師による勉強会を開催し、資格取得時には報奨金を支給するとともに、毎月資格手当を支給しています。

社員の幸福度向上を目指す!

認定 **株式会社 高千穂**

【事業内容】 建設業 【従業員】 48人 【所在地】 西区 【代表者】 新留 昌泰 さん

リフォーム会社である当社は、独自の営業方法を用いており、多くの女性社員を起用しています。また女性管理職が50%以上も占めているため、社員の幸福度向上を目的とした、仕事と家庭の両立に必要なサポートを、会社全体で取組んでいます。



具体的な取組として、出産・育児・介護サポート制度を設立し、子どもが保育園へ通っている社員に対し、通勤交通費・延長保育費・休日保育費の補助等をしており、介護中の社員に対し、介護休暇・短時間勤務の推奨、介護に関する公的補助金の申請・介護サービスのサポートを行っています。

