

金沢スポーツセンター 指定管理者選定にかかる質問および回答

番号	分類	頁	項目	質問内容 (質問書原文のまま掲載しています)	回答(案)
1	公募要項	P3	3ページ・ 5(2)指定管理料	指定期間中に予定されている天井改修工事年度の指定管理料の算出方法は、全館休館（最長1年間）の影響を考慮する必要があるか、ご教示ください。	工事休館の影響額については次期指定管理期間開始後、別途調整しますので、工事休館影響額は考慮せず指定管理料をご提案ください。
2	公募要項	P5	5ページ・ 5(9)管理口座	「1施設当たり1口座を原則」と記載されていますが、弊団体会計システムによる施設毎の収支管理を行っていれば1施設1口座設けなくてもよろしいでしょうか。	公募要項では原則を記載しております。例外を適用するかは、貴団体で使用されているシステムによる収支管理の透明性をご説明いただいたうえで、判断したいと考えます。
3	公募要項	P15	15ページ・ 6(4)イ提案書及び収支計画	提案書及び収支計画の提出方法について、「写しを5部提出」とありますが、原本1部の写しでしょうか。または、応募団体が特定できないようにして編冊したものの写しでしょうか。ご教示ください。	原本1部の写しを「5部」ご提出ください。
4	業務の基準	P9	9ページ・ 第2-1(9)スポーツ教室等の提供	スポーツ教室等の設定数について、「オンラインで提供を行う場合はこの限りではない」とあります。スポーツ教室のオンラインレッスンに体育室等を利用する場合、『利用枠設定の考え方』とは別に、指定管理者が優先して室場を予約・利用して良いということでしょうか。指定管理者が優先して室場を利用して良い場合、その設定数がありましたらご教示ください。	オンラインレッスンをスポーツセンターの諸室を利用して行う場合は、「利用枠設定の考え方」を基に設定し、諸室を利用せず行う場合は、「利用枠設定の考え方」に依らないという意味です。
5	業務の基準	P14	14ページ・ 第2-1(9)力 保険加入	「指導者及び参加者の安全に十分配慮するほか、傷害保険に加入すること」とあります。指定管理者が契約者となり、指導者対象に傷害保険に加入するということでしょうか。または、指導者本人が傷害保険に加入していればよろしいでしょうか。	ここでいう保険加入の対象としては、指導者は含まず、「参加者」のみとなります。
6	応募関係書類	-	様式 賃-1	様式内「雇用形態」欄について、『指定管理者制度における賃金水準スライドの手引き』には「複数の職種（概ね5つ程度まで）に区分し」とあります。職種に応じた弊団体の給与体系に合わせて、欄を追加してよろしいでしょうか。	横浜市からは、「正規雇用職員等」及び「臨時雇用職員等」の2種類の変動率を期の途中に示します。貴団体の給与体系に合わせ雇用形態を増やした提案をする場合は、上記いずれかの項目に振り分けてご提案いただきますようお願いいたします。（参照：賃金スライドの手引きP.2(5)賃金水準の変動率）
7	応募関係書類	-	様式3役員等氏名一覧表	弊団体の役員について、応募書類の受付期間直前に改選を予定しております。新役員が登記事項証明書に反映されるまでに時間がかかるため、様式3の氏名（新役員）と登記事項証明書内の氏名が異なる場合がありますが、よろしいでしょうか。	応募書類の提出時点で、実際の申請団体役員名が異なることになっても構いません。提出の際に、新役員が反映された登記事項証明書をいつ提出できるのかを、ご連絡下さい。また、登記事項証明書への反映が済み次第、様式3と併せて速やかにご提出をお願いします。