



地域の若手職員のキャリアを考え、 みんなで育つネットワークづくり 中間報告

特定非営利活動法人 アクションポート横浜

事業の目的と背景



- NPO職員が高齢化することで組織や地域の担い手不足が深刻に。
- 市民活動を担う若手職員・関係者の育成が急務の課題となっている。

→若手が地域のNPOの今後を担う存在になるために、若者目線で自ら課題解決の実践を重ねて成長できるネットワークづくり

平成29年度

20代～30代のNPO若手職員を集めた交流会を実施
→地域課題に向き合う場づくり

平成30年度

若手職員を対象としたゼミとセミナーを実施
→人材交流・体験型などの育成プログラム作成

平成31年度

今までの知見を冊子にして多くの人に伝える

具体的事業内容

- ①編集会議の編成
- ②団体横断的な育成プログラムの実践
- ③冊子(ハンドブック)の印刷と配布
- ④交流会の開催

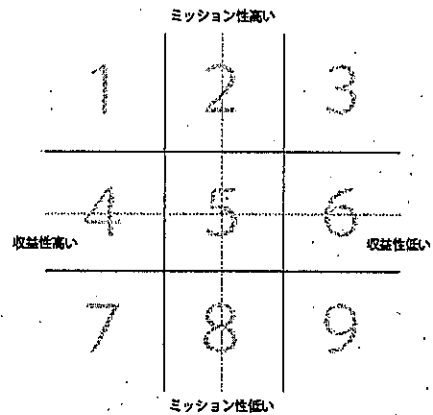


- P1 表紙
- P2 目次
- P3-4 昨年からの取り組みと知見の説明、団体横断的プログラムの意味
- P5-10 ワーク1「ポートフォリオ(対内的)」(仮題)
 - P5-6 ワークの説明
 - P7 ワークシート①団体の課題出し
 - P8 ワークシート②事業のポートフォリオ
 - P9 ワークシート③3年後の事業を考える視点
 - P10 解説とワークの様子、参加者のコメント
- P11-16 ワーク2「かばん持ち(対外的)」(仮題)
 - P11-12 ワークの説明

- P13 ワークシート④かばん持ちプレワーク
 - P14 ワークシート⑤かばん持ち当日チェックシート
 - P15 ワークシート⑥かばん持ちフィードバックワーク
 - P16 解説とワークの様子、参加者のコメント
- P17-22 座談会 or コラム
 - P17-18 事務局長が語る「事務局長にもとめられる人材」
 - P19-20 代表者が語る「NPOの人材育成と今後求められる人材」
 - P21-22 中間支援から見た人材育成の視点
- P23 終了後コメント・編集後記
- P24 裏表紙

ワーク1. ポートフォリオ(仮題): 経営者の視点を持つためのワーク

- ① 団体の課題出しワーク
- ② 事業のポートフォリオ
- ③ 3年後の事業を考える視点



3年後の事業を考える視点

ワークの対象
 ① 個人として考える
 ② 組織内で議論する
 ③ 他団体（他業界）の人と議論する

| | |
|------|------------------|
| 事業名 | |
| 収入元 | 〇〇市△△万円、自主事業△△万円 |
| 事業概要 | |

①現在の法人のあるいは個人としてのメインとなる事業について書いてみましょう

| | Politics 政治的要因 | Economy 経済的要因 | Society 社会的要因 | Technology 技術的要因 |
|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|
| 現在 | 法令など、行政のルールの変更など | 経済成長による影響 | 市民の生活の変化など | 技術の進歩による変化 |
| 3年後 | | | | |

②③の事業についてどのような要因が影響を与えそうか考えてみましょう

| | |
|-------|--|
| ポジティブ | |
| ネガティブ | |

ポジティブ、ネガティブ両面の予測を立ててみましょう

①プレワーク

相手の団体を知り、かばん持ちで学ぶ「テーマ」を考えるワーク。

②当日チェックシート

スケジュール比較など「差異」に気付くためのチェックシート。

③フィードバックワーク

ヒアリングなど、気付きからを考察（フィードバック）につなげるワーク。



昨年度のかばん持ちの様子

ワークだけでは補いきれない経験知の部分を昨年から協力いただいている各団体の代表や事務局長に話を聞き、座談会もしくはコラム形式としてまとめる。



第1回編集会議



日時:2019年8月5日(月)19:00~21:00

会場:大倉山おへそ(横浜市港北区大倉山2-5-11)

内容:ワーク(3年後の事業を考える視点)の実践とフィードバック



第2回編集会議



日時:2019年8月26日(月)19:00~21:00

会場:WE21ジャパン事務所(横浜市中区山下町70)

内容:ワーク(事業のポートフォリオ)の実践とフィードバック



今後の予定



- | | |
|------|--|
| 9月 | 第3回編集会議でかばん持ちワークについて話し合う →かばん持ちワークの準備開始(団体打診等々) →座談会(コラム)の人選の決定と打診開始 |
| 10月～ | かばん持ちワーク実践・ポートフォリオワークのまとめ 第4回編集会議 かばん持ちワークのワークの内容再確認 ハンドブック作成作業(適宜編集会議を行い、内容を確認) |
| 12月 | ハンドブック完成、校正・印刷 |
| 1月 | 交流会開催月 |