

Tanto a edição do município como a dos bairros de Koho Yokohama podem ser vistas no portal.

広報よこはま

Buscar



Este é o meu trabalho. Este é o meu prazer.

Tanto deficientes como não deficientes desempenham papéis importantes na comunidade.



Hiromi Hamashima



Yusuke Nasu



Atsushi Ichiyonagi

Para detalhes, referir-se à última página.

Para fazer de Yokohama uma cidade onde todos brilham.



Fumiko Hayashi
Prefeita de Yokohama

Todas as quartas-feiras e sextas-feiras, ao redor do meio-dia, forma-se uma fila na praça cívica no primeiro andar da Prefeitura de Yokohama, onde se pode ouvir vozes perguntando se “precisa de ajuda”. A atração é uma padaria chamada “Watashi wa Machi no Pan-ya san (Sou uma Padaria da Vizinhança)” que vende pães e biscoitos feitos por gente com deficiências. Imbuídos com o desejo de oferecer aos fregueses deliciosos produtos panificados, artigos são sabor realmente profundo. Muitos são fregueses regulares que todas as semanas buscam as suas guloseimas. Levando bandejas com seus produtos selecionados feitos por eles mesmos e colocando as compras em sacolas, todos trabalham

energeticamente e com uma expressão brilhante estampada em seus rostos.

Quando ficam velhas ou sujas, deficientes trocam ou limpam muitas das placas indicadoras de endereço que encontram-se afixadas aos postes e em outros lugares.

Nas instalações locais para deficientes e estabelecimentos comerciais, tem gente que faz todos os tipos de trabalho, tais como preparar lancheiras, cultivar vegetais, fazer acessórios e limpar parques e terminais de ônibus. Alguns deficientes também trabalham em lojas ou empresas.

Todos nós moramos e trabalhamos na cidade. Vivemos juntos e apoiamos um ao outro. Vamos todos contribuir à construção de comunidades locais onde cada um possa participar das atividades nas vizinhanças onde estão acostumados e viver uma vida plena como cidadão, tenha ou não alguma deficiência.

Folha de pagamento dos funcionários municipais

Além de reforçar os passos necessários em sintonia com a diversificação das necessidades dos cidadãos, Yokohama está revisando rigorosamente as suas bases com o intuito de operar administrativamente mais eficiente e efetivamente. Continuaremos a lutar para desenvolver um sistema de remuneração pessoal que permita-nos exercer o máximo do talento disponível e aumentar o nível de satisfação de nossos cidadãos.

1. Construção de organizações eficientes

Quadro de funcionários prescrito

Ao longo do ano fiscal de 2018, o quadro de funcionários aumentou em 463 pessoas devido a vários fatores, incluindo a expansão das equipes de salvamento, o reforço do sistema executivo em centros de orientação infantil, preparativos para os jogos da Copa do Mundo de Rúgbi 2019 e para a realização dos Jogos Olímpicos e Paraolímpicos de Tóquio de 2020, e a expansão das medidas destinadas a serviços médicos e previdenciários.

Por outro lado, 367 funcionários saíram, devido à transferência de centros de puericultura municipais ao setor privado e a mais alta consignação de serviços para a preparação de refeição escolares a empresas privadas.

Consequentemente, no total, houve um aumento de 96 pessoas no número prescrito de funcionários de Yokohama, passando de 44.704 no ano fiscal de 2017 para 44.800 funcionários.

Sistema executivo eficiente

A 9,63* pontos, o número de funcionários municipais por 1.000 habitantes de Yokohama é o terceiro mais baixo entre todas as 20 cidades japonesas designadas por regulamentação. Este número foi apresentado pelo Ministério de Assuntos Internos e Comunicações como um dos indicadores para a comparação operacional de entidades autogovernantes locais.

* Índice baseado no número de funcionários municipais na Conta Ordinária (ano fiscal de 2017) e na população registrada com residência básica (em 1º de janeiro de 2017). A Conta Ordinária é uma categoria contábilística estabelecida pelo governo nacional e que permite a comparação com base em padrões unificados.

2. Remuneração dos funcionários municipais

A determinação da remuneração dos funcionários municipais inicia com uma pesquisa acerca dos fatos relacionados a empreendimentos privados, realizada pela Comissão de Pessoal da cidade. A Comissão encaminha então os respectivos resultados juntamente com as suas sugestões cabíveis ao Conselho Municipal, o qual engaja-se em deliberações sobre tais resultados. A remuneração é finalmente determinada pela promulgação de uma ordem.

Com relação ao salário e compensação por postos especiais tais como prefeito e presidente do conselho municipal, o processo inicia com uma pesquisa no comitê de finalidade específica integrado por cidadãos, especialistas e representantes de órgãos públicos de Yokohama. Este Comitê reporta os resultados de sua avaliação ao Conselho Municipal, que após deliberações finalmente emite a sua determinação por meio de uma ordem.

*Tabelas 1 a 3 e Gráficos 1 e 2 (todas as cifras incluem imposto)

Tabela 1. Salário mensal médio, remuneração mensal média e idade média dos funcionários municipais

Categoria	Pessoal administrativo geral	Pessoal especializado
Salário mensal médio	¥313.469	¥324.060
Remuneração mensal média	¥381.414	¥388.323
Idade média	40 anos e seis meses	47 anos e onze meses

* As cifras correspondentes ao salário não incluem ajudas de custo.

* As cifras correspondentes à remuneração mensal média incluem o salário, verbas devidas a dependências, localização, residência e questões gerenciais.

Tabela 2. Salário mensal médio de funcionários municipais em cada categoria de tempo de serviço e educação (pessoal administrativo geral)

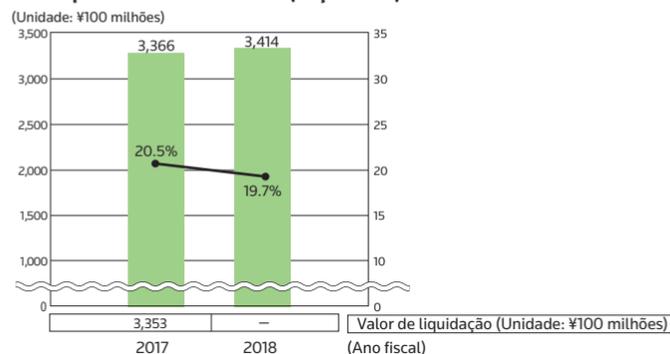
Categoria	Anos de serviço				
	10 anos	15 anos	20 anos	25 anos	30 anos
Formados em universidade	¥266.121	¥319.570	¥366.881	¥393.282	¥411.952
Formados em escola secundária	¥230.207	¥278.757	¥321.429	¥366.743	¥386.254

Tabela 3. Salário mensal e compensação mensal para postos especiais

Salário		Compensação	
Prefeito	¥1.599.000	Presidente do Conselho Municipal	¥1.179.000
Vice-prefeito	¥1.285.000	Vice-presidente do Conselho Municipal	¥1.061.000
Superintendente do Painele de Educação	¥940.000	Membro do Conselho Municipal	¥953.000

* Todas as cifras baseadas no "Levantamento do Estado da Remuneração dos Funcionários Públicos Locais de 2018" correspondente a 1º de abril de 2018.

Gráfico 1. Tendência da quota das despesas com funcionários municipais na Conta Ordinária (Orçamento)



■ Orçamento para despesas com funcionários municipais da Conta Ordinária
● Despesas com funcionários municipais como porcentagem da Conta Ordinária

Devido à influência de fatores tais como a revisão da remuneração conforme a recomendação da Comissão de Pessoal e o aumento no número de aposentados, as despesas com funcionários municipais contabilizadas na Conta Ordinária no ano fiscal de 2018 aumentaram em cerca de 1,4% em relação ao ano fiscal de 2017, mas a sua quota correspondente ao orçamento para despesas da Conta Ordinária diminuiu em 0,8%.

Gráfico 2. Estado das despesas com a remuneração de funcionários municipais (orçamento da Conta Ordinária do ano fiscal de 2018)



Nota 1: O número de funcionários municipais (A) corresponde ao número indicado na Conta Ordinária (com a exclusão do pessoal renomeado). A despesa com a remuneração de funcionários municipais obtém-se através da subtração de itens que incluem o cargo empregatício dos prêmios da previdência social e a verba para aposentadoria das despesas pessoais indicadas no Gráfico 1.

Nota 2: As ajudas de custo para funcionários municipais consistem das verbas por dependência, localização, residência e questões gerenciais, além de por despesas de transporte, horas-extra e outras.

Nota 3: A quota do número de funcionários em todas as contas (com a exclusão do pessoal renomeado) relacionada ao número na Conta Ordinária (A) é de 83,8%.

【Contato para questões sobre a construção de organizações eficientes】

Divisão de Pessoal, Agência de Assuntos Gerais
Tel.: 045-671-2097 Fax: 045-662-7712

【Contato para questões sobre a remuneração de funcionários】

Divisão de Assuntos Laborais, Agência de Assuntos Gerais
Tel.: 045-671-2157 Fax: 045-664-7386

Frações são arredondadas ao inteiro mais próximo em relação às unidades indicadas.

Gente que brilha está ao seu redor e em sua vizinhança

Hiromi Hamashima

Dançarina de Hula em cadeira de rodas, Grupo de Dança Hula "Nanipuameria"



A dança Hula acalma a alma e é um passatempo ideal.

Logo após mudar-me para Yokohama, vi um panfleto sobre um grupo no qual deficientes divertem-se dançando Hula, e resolvi participar. Sinto prazer sempre que aprendo uma dança, e desde então a Hula tornou-se o meu passatempo favorito. Pratico antes das apresentações e ainda sinto-me nervosa quando a cortina sobe mas, uma vez que a música começa, mergulho de corpo e alma no mundo Aloha.

Mesmo em cadeira de rodas, pode-se dançar mostrando ricas expressões. Encanta-me quando os espectadores ficam comovidos com nossas apresentações.

Comentários de outras deficientes do grupo de dançarinas de Hula

As dançarinas de Hula do grupo "Nanipuameria" variam em termos e experiência bem como em relação ao tipo e à extensão de sua deficiência. Dançar Hula é uma coisa que se pode fazer mesmo que se tenha uma deficiência. Venha dançar conosco!



As apresentações são realmente muito divertidas!

Deficientes agem de várias maneiras nas comunidades. Alguns trabalham para empresas e outros negócios enquanto cuidam de instalações para deficientes, outros trabalham em tempo integral em empresas, e outros dedicam-se a passatempos.

Aqui vamos apresentar três tais pessoas em ação que a todos impressionam com a sua expressão animada estampada em seu rosto, mostrando o seu entusiasmo quando falam de suas aspirações.

Se olharmos ao nosso redor, certamente encontraremos pessoas que estão brilhando como estas três.

Yusuke Nasu

Kobo Kingyo (Ateliê Peixe-Dourado), Shirane Gakuen (uma corporação de previdência social)



Eu sempre tento fazer o meu trabalho ordenada e cuidadosamente.

Eu repinto as placas indicadoras de endereço cujas inscrições desvaneceram, para que quem esteja motorizado ou a pé possa lê-las claramente. Visto que trabalho ao longo das ruas, tenho que tomar cuidado com veículos e às vezes usar uma escada portátil. No início, o trabalho era duro para mim.

Às vezes canso-me de repintar os caracteres das placas indicadoras, mas sempre tento executar o meu trabalho ordenada e cuidadosamente para que a tinta branca não passe da borda dos caracteres.

Comentário de um funcionário das instalações

O Ateliê Peixe-Dourado tem a participação de pessoas com deficiências intelectuais. A cidade nos incumbe de reparar as placas indicadoras de endereço, e criamos oportunidades com atividades para deficientes na comunidade. A sensação de estar realmente contribuindo à comunidade que sente através do trabalho de inspecionar e reparar as placas proporciona encorajamento a Nasu e aos outros empenhados neste trabalho e influi em sua autoconfiança. Além disso, nós da oficina distribuimos notificações públicas emitidas pelas autoridades do bairro e almejamos desenvolver outras atividades que envolvem deficientes na comunidade.

Atsushi Ichiyanagi

Líder da Equipe de Exibição de Produtos da loja Nakamachidai Ekimae do supermercado My Basket Co., Ltd.



Eu faço questão de olhar nos olhos quando falo e de saudar a todos com um sorriso.

Fui nomeado Líder da Equipe apenas três meses depois de entrar na empresa. É meu trabalho reabastecer as estantes com produtos ao entardecer, quando a loja fica mais cheia, e arrumar a exposição dos produtos para facilitar as compras pelos fregueses. Visto que este trabalho é realizado pela minha equipe, dou muito valor à boa comunicação com meus colegas de trabalho. Faço questão de olhar nos olhos quando falo com eles e de saudar a todos com um sorriso. Tenho vários interesses, e atualmente estou estudando com o intuito de tornar-me um assessor industrial. Quero tornar-me um bom consultor para os jovens com deficiências mentais como a minha e que estão buscando emprego.

Comentário do gerente de pessoal

No My Basket, funcionários com deficiências intelectuais, mentais ou de desenvolvimento trabalham em equipes cuja tarefa é expor produtos na loja.

Ichiyanagi realiza o seu trabalho com entusiasmo. Além disso, visto que foi encarregado da educação para novos funcionários e estagiários, ele tem se comunicado com os outros com um senso de distância apropriado. Acredito que ele realmente cresceu muito através deste trabalho.

Que tal tentar trabalhar num dos locais de serviços de previdência para deficientes?

Há trabalhos nos quais se pode interagir face a face todos os dias com gente como indivíduos, e fomentar a felicidade das pessoas que precisam de você.

Sugerimos que assista o vídeo (com duração de 2 minutos e 30 segundos) que postamos no YouTube, que versa sobre o "Trabalho de Previdência - Trabalhando em instalações que dão apoio a deficientes".



[Contato para questões sobre empregos para deficientes]

Divisão de Planejamento para Deficientes, Agência de Saúde e Previdência Social

Tel.: 045-671-3992 Fax: 045-671-3566

[Contato para questões sobre atividades esportivas e culturais para deficientes]

Divisão de Previdência para Deficientes, Agência de Saúde e Previdência Social

Tel.: 045-671-3602 Fax: 045-671-3566

[Contato para questões sobre vídeos promocionais para recrutar recursos humanos]

Divisão de Planejamento para Deficientes, Agência de Saúde e Previdência Social

Tel.: 045-671-3604 Fax: 045-671-3566