



橫濱中華街發展會合作社



橫濱海洋塔



橫濱海關

橫濱・彩燈・月

11月1日(週三)~12月31日(周日)

以「大家一起裝飾橫濱夜景」為概念的參與型專案將在市內各地展開。是能夠欣賞圍繞藝術作品以及夜景活動的期間。關於會場、參加團體以及其作品等詳情請確認網頁。

【垂詢】 智慧彩燈橫濱實行委員會事務局

電話：045-633-9660 (週一~週五 10點~18點 <節假日除外 >)

傳真：045-662-0082

ヨコハママイルミネーションマンス

照片是意象

智慧彩燈橫濱 2017
是我送給你的節日 / The day, from Me to You
藝術家：高橋匡太
特約協助：Color Kinetics 日本公司

請您享受燈光藝術的溫馨時間



橫濱市長
林 文子

夕陽下落時，在港口出來進去的船舶以及港未來的市容，日本大通的歷史性建築物以燈光而點綴，不久將變成美麗的夜景。

在冰冷而清澈的空氣當中，觀賞著五顏六色的彩燈熠熠生輝的夢幻風景，幾乎會使人忘卻時間的流逝。美麗的燈光造就的幸福。那是，時而使人的心情變得華貴，又時而溫暖人心、時而溫柔地治癒心靈。

最新的節能技術和藝術交織的世界唯一的夜景創造專案「智慧彩燈橫濱」，今年迎接了第7年。能從光藝術傳達的訊息激發起想像力，感受到溫暖的心連心的片刻。作為橫濱的魅力之一，每年都讓許多的客人前來暢享。

市容以及建築物的光照般的夜景演出在橫濱已經開始大約30年。從都心臨海部開始的光照藝術活動，托市民・企業・團體各位大力協助的福，在市內各地得以擴展，堅持不懈地發揮光明輝煌。請大家一定享受只有這個季節才有的彩燈盛典。

爭取實現沒有欺凌的社會

～市防止欺凌基本方針修改～

主要修改重點

欺凌的定義・・・站在受欺凌人的立場

方針是，結合法律的想法，將兒童感到身心痛苦的事情定為「欺凌」。站在受欺凌人的立場，廣泛地吸納欺凌，爭取防患於未然以及早期解決。

積極地運用專家・・・提高學校的對應能力

配置學校咨商心理師・學校社會工作者、派遣律師等專家、完善與相關機構的協作等體制，提高學校的對應能力。

強化學校等組織的對應・・・爭取早期解決欺凌

在存在懷疑欺凌的階段，由校長、副校長、兒童支援、學生指導專任教師等構成的「學校防止欺凌對策委員會」密切地進行資訊共用，有組織性地對應。根據必要性，與區政府以及兒童諮詢處等相關機構協作，爭取早期解決欺凌。

本市雖然已經總結制定了關於「為了防止欺凌等對策」的基本想法的「防止欺凌基本方針」，根據國家方針的修改等，反映了市民各位的意見，在10月份進行了修改。

欺凌本身就顯著地侵害了受欺凌兒童接受教育的權利。並且，對身心的健全成長以及人格形成造成重大影響，是絕不容許的。在學校・家長・區域等全體共用「絕對不允許欺凌」的意識，爭取實現沒有欺凌的社會。

【垂詢】教育委員會人權教育・兒童學生科
電話：045-671-3250 傳真：045-671-1215

市職員的工資狀況

顯示單位未滿將各自四捨五入

本市，根據市民需求的多樣化，伴隨強化必要體制的同時，透過徹底重新探討現行體制，正在推進高效率・高效果的行政運營。繼續力爭提高市民滿意度，將採取極度發揮職員力量的人事工資制度的運用舉措。

1 編制高效率的組織

【垂詢】總務局人事科
電話：045-671-2097
傳真：045-662-7712

職員名額

2017年度由於支援東京2020奧運・殘奧的舉辦，充實醫療・福利措施以及對應欺凌問題等，進行了421名的增加人員。另一方面，由於將市立托兒所移交民間以及擴大將學校伙食烹飪業務委託給民間等，進行了342名的人員減少。

另外，迄今為止關於市立小・初中學校等的教工，任命權由市，工資負擔・教工名額・班級編制基準等相關許可權由縣所有，從本年度開始，作為伴隨財政措施的許可權轉讓進行了縣經費負擔教工的市經費移交。其結果，新計入教工1萬6,142名，市整體教工名額從2016年度的2萬8,483名增加了1萬6,221名，成為4萬4,704名。

高效率執行體制

每1,000人口的教工數量為5.47名※，在20個政令指定都市當中為第2位少人數。這個人數，總務省作為地方政府運營狀況比較的指標之一而公佈。

※此為一般會計的教工數量（2016年度）和居民基本登記冊的人口（2016年1月1日現在）而計算出來的數值。所謂一般會計是指國家以統一性基準能夠比較的會計單位

2 職員薪餉

【垂詢】總務局勞務科
電話：045-671-2157 傳真：045-664-7386

職員薪餉，由市人事委員會調查民間企業的薪餉實際情況等之下，根據所需進行勸告，尊重此結果經過市議會的審議，依據條例來決定。

市長以及議長等特別職位的工資・報酬，根據市民以及有學識有經驗的人、市內的公共團體等代表人為委員的特別職位職員議員報酬等審議會發出的答復，經過市議會的審議，依據條例來決定。

※表1~3、圖1・2（全部為含稅金額）

【表1】職員的平均月工資金額、平均月薪餉以及平均年齡

單位	一般行政職員	技能職員
平均月工資金額	312,840 日元	325,230 日元
平均月薪餉金額	380,256 日元	389,715 日元
平均年齡	40 歲 6 個月	48 歲 2 個月

※ 工資不含各種津貼
※ 平均每月薪餉是，工資・撫養費・地區津貼・住房補貼・幹部津貼的總合

【表2】職員的經驗年數類別・學歷類別平均月工資額（一般行政職員）

類別	經驗年數				
	10 年	15 年	20 年	25 年	30 年
大學畢業	269,503 日元	324,564 日元	366,849 日元	386,236 日元	410,124 日元
高中畢業	227,229 日元	279,169 日元	332,706 日元	365,509 日元	375,426 日元

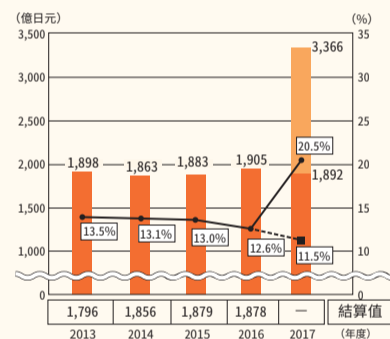
【表3】特別職位的月工資金額・月報酬金額

	工資	報酬
市長	1,599,000 日元	議長 1,179,000 日元
副市長	1,285,000 日元	副議長 1,061,000 日元
教育長	940,000 日元	議員 953,000 日元

※此為基於「2017年地方公務員薪餉實際情況調查」的數值，全為2017年4月1日現在的內容

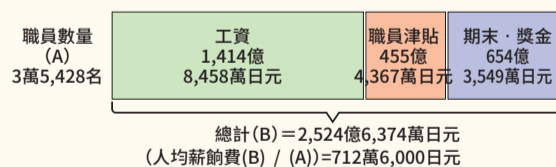
【圖1】占普通會計的職員人工費的推移（預算）

■ 普通會計人工費預算（以往基準）
—●— 占普通會計的職員人工費比例
■ 縣經費負擔教工的市經費移交後的人工費
●●● 占普通會計的職員人工費預算比例（以往基準）



2017年度主要由於受縣經費負擔教工向市經費移交的影響，雖然職員人工費有所增加，但是，排除伴隨這項移交增額部分之外，就普通會計職員人工費預算（以往基準），與上年度相比減少13億（▲0.6%）。

【圖2】職員薪餉費狀況（2017年度普通會計預算）



備註1) 教工數量(A)是普通會計的人數(連任職員除外)。職員薪餉費是從【圖1】所示的人工費減去社會保險的用人單位負擔部分、退職補貼等經費的金額

備註2) 職員津貼是由撫養費・地區津貼・住房補貼・幹部津貼、交通補貼、加班補貼等所構成

備註3) 普通會計的職員人數(A)占全會計名額(連任職員除外)的人數比例是83.9%

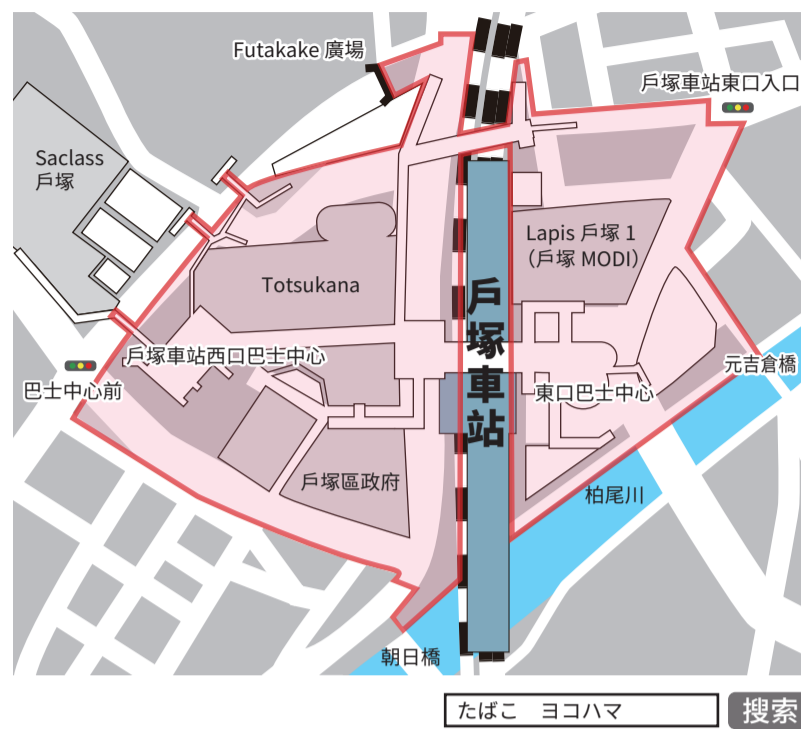
從 2018 年 3 月開始將把戶塚車站周邊指定為禁止吸煙地區

【垂詢】資源迴圈局業務科 電話：045-671-2556 傳真：045-663-8199

在推進美化重點地區內，由於煙蒂散亂以及由於香煙的火引起的燙傷等，有必要禁止可能涉及受害的在戶外公共場所的吸煙地區指定為禁止吸煙地區。迄今為止，在橫濱車站等 6 個地區已經指定了。又新指定戶塚車站周邊為禁止吸煙地區。



這個標記的道路交通標示為標記



變成禁止吸煙地區將會 . . .

- 在戶外的公共場所的吸煙行為被禁止。(包括持有點火的香煙)
- 在禁止吸煙地區內，設置吸煙場所，請利用。
- 在禁止吸煙地區內，有「禁止吸煙地區等指導員」巡迴。
- 對違反者科以罰則 (過失罰款 2,000 日元)。

根據條例，市內全區域禁止走路吸煙和隨手拋棄煙蒂等

使用 e-Tax 時，請用個人編號卡

e-Tax (即：國稅電子申報・納稅系統) 使用個人編號卡或者居民卡所記錄的電子證書。

若居民卡記錄的電子證書的有效期限過期時，即使卡本身屬於有效期內的，也無法使用 e-Tax，需要改換成個人編號卡。預定使用居民卡的人士請注意。

■ 關於 e-Tax

【垂詢】諮詢臺 (國稅廳)

電話：0570-01-5901 (週六・周日、節假日、年底年初除外)

■ 關於個人編號卡的申請方法

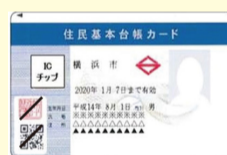
【垂詢】市呼叫中心

電話：045-664-2525 傳真：045-664-2828

請儘早申請個人編號卡！

個人編號卡的交付從申請後需要 1~2 個月左右的時間。請您一定儘早申請。

請注意！



居民卡的電子證書有效期是發行後 3 年。與卡正面所寫的期限有差異。



個人編號吉祥物
麥娜