

共建承認多樣性和睦相處的社會



橫濱市長
林 文子

近來，歧視、偏見和欺負人等令人痛心的事情接連不斷。每聽到關於虐待兒童奪去幼小生命事件的報導，我都心如刀絞。仇恨言論以及網路上的歧視發言等，新的人權問題令人關注。

在橫濱市，為了陪伴抱有煩惱的人，排除他們的生活困難，以兒童和婦女的人權為中心，展開著各種各樣的諮詢支援活動。今年4月份起，為了讓受害者本人及其家屬安心度日，啟動了《橫濱市犯罪被害人支援條例》。從精神上支援，在居住和穩定雇用方面援助並且減輕他們的經濟負擔等，站在受害者的立場上實施體貼入微的志願活動。此外，年內還將引進同志宣誓制度，以消滅性趣向少數群體的煩惱和生活上的不便。

“人權”是人類應有的生活權利，是不分年齡、性別、有無殘障等，不論誰都與生俱有的平等權利。今後在廣大市民的理解和協作下，我們將更進一步推進人權相關政策措施。明年將舉行的東京奧運會殘奧會，正是本著尊重人權的理念。讓我們承認多樣性，實現共同生活的美好社會，並將這一寶貴遺產傳延下去。

致遭受15號和19號颱風影響，住宅坍塌等受災市民 遭災者生活重建支援制度介紹

橫濱市向遭受自然災害，居住的房屋坍塌等受害家庭提供經濟援助。

※申請時需要遭災證明書等。補助金額根據遭災狀態的不同而各不相同。詳細情況請確認網頁。

[橫濱市 被災者生活再建支援制度](#)



單位:萬日圓 ※單身家庭金額為四分之三

對象區分	A 基礎支援金 申請期限: 2020年10月8日	B 加算支援 申請期限: 2022年10月11日		A + B 支付金額
		建設・購買	金額	
全部坍塌	100	建設・購買	200	300
一半坍塌需要拆毀		修補	100	200
地區遭災住宅需要拆毀		租賃	50	150
大規模半坍塌	50	建設・購買	200	250
		修補	100	150
		租賃	50	100

市職員的工資狀況

本市根據市民需求的多樣化，強化必要體制的同時，還通過徹底改進現行體制，實現高效率有成果的行政運作。

1 構築高效率的組織體系

職員人數

2019年度職員增加了411人，以此強化兒童諮詢所的執行體制，推進申辦國際園藝博覽會，準備舉辦2020年東京奧運會殘奧會，充實醫療福利措施等。同時，將市立保育所轉給民間管理，廢止了照護老人之家「慧風之家」，減少了253人。

最終，市整體職員人數從2018年度的44,800人增加了158人，共44,958人。

高效率的執行體制

職員與居民比例為平均每1,000人有職員9.65人※，在二十個政令指定城市中職員人數少排列第二位。這一數字作為總務省比較地方自治體的運營狀況的指標對外公佈。

※根據普通會計中的職員人數(2018年度)與居民基本登記人口(截止到2019年1月1日)算出的數值。普通會計是指國家可以統一標準進行比較的會計區分。

2 職員工資(表1~4及圖1為含稅額)

職員工資經過市人事委員會調查民間企業的工資實際情況後，根據必要提出意見，在尊重這一結果的基礎上經市會審議，按照條例決定。

市長及議長等特別職務的工資報酬根據市民及有識之士、市內公共團體等代表組成的特別職務職員議員報酬等審議會答辯，經市會審議，按照條例決定。

圖1 職員工資的狀況(2019年度普通會計預算)



註1) 職員人數(A)為除去再任用職員及特別職以外的普通會計人數。
 註2) 職員補助由撫養補助、地區補助、管理職務補助、上下班補助、加班補助等構成。
 註3) 普通會計職員人數(A)占整體會計職員人數(除再任用職員以外)的83.7%。

表1 職員的平均月基本工資、月平均薪酬及平均年齡

區分	一般行政職員	技能職員
平均月基本工資	313,528日圓	320,731日圓
平均月薪酬	381,581日圓	383,867日圓
平均年齡	40歲5個月	47歲9個月

※基本工資中不包括各種補助。
 ※平均月薪酬為基本工資、撫養補助、地區補助、居住補助、管理職務補助總和。

表2 職員不同工齡・學歷的平均基本工資月額(一般行政職員)

區分	工齡				
	10年	15年	20年	25年	30年
大學畢業	266,392日圓	322,376日圓	369,016日圓	393,562日圓	407,895日圓
高中畢業	225,065日圓	274,993日圓	326,349日圓	360,294日圓	380,569日圓

表3 特別職務的基本工資・報酬(月額)

	基本工資	報酬	
市長	1,599,000日圓	議長	1,179,000日圓
副市長	1,285,000日圓	副議長	1,061,000日圓
教育長	940,000日圓	議員	953,000日圓

※表1~3為源於「2019年地方公務員薪酬狀態調查」數據，截止到2019年4月1日的內容。

表4 職員勞務費佔普通會計決算比例比較v

普通會計	年度	2017年度	2018年度	差
	職員勞務費決算額		3,353億日圓	3,360億日圓
職員勞務費佔歲出總額比率		19.9%	19.4%	△0.5點

※職員勞務費決算額差異源於按照人事委員會勸告改訂薪酬等的影響。

【聯絡地址】關於高效率組織建設：總務局人事課

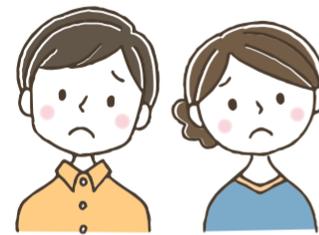
電話：045-671-2097 傳真：045-662-7712

關於職員薪酬：總務局勞務課

電話：045-671-2077 傳真：045-664-7386

11月10日~16日為「飲酒問題啟發周」 讓我們一起來思考應該怎樣飲酒！

酒精依賴症使飲酒的人不能控制飲酒，但通過掌握正確的知識，活用諮詢機構，堅持日常生活中不再依賴酒精，是可以得到恢復的。如果感覺自己有這樣的情況，請不要一個人煩惱，務必來諮詢商談一下。



諮詢單位	時間
依賴症諮詢 (面對面諮詢(預約制)・電話諮詢) 心靈健康諮詢中心 電話：045-671-4408	周一~周五 (節假日、12月29日~1月3日除外) 8點45分~17點
各區的精神保健福祉諮詢(預約制) 的高齡及殘障支援課詢	周一~周五 (節假日、12月29日~1月3日除外) 8點45分~17點
心靈電話諮詢 電話：045-662-3522	周一~周五：17點~21點30分 周六・周日・節假日：8點45分~21點30分

面向家屬的 夜間講座

如果你在為家屬飲酒問題擔心，請務必參加我們的講座

~面向家屬的酒精依賴症基礎講座~

【講師】湯本洋介(國立病院機構 久里濱醫療中心 精神科醫師)

【時間】11月20日(周三)19點~20點(18點45分開始接待)

【會場】開港紀念會館1號室(中區本町1-6)

【對象】對酒精中毒問題抱有煩惱的當事者家屬，當天到會者前60名

橫濱市 依存症

搜索



【聯絡地址】橫濱市心靈健康諮詢中心 電話：045-671-4455 傳真：045-662-3525

IR(綜合休閒設施)市民說明會

橫濱市正在研究並準備實現建設大型綜合休閒設施。

此次將在18個區舉辦市民說明會，說明本市對IR的看法等。

12月將在右表的6個區舉行。

【說明】橫濱市長 林 文子

【參加費用】免費

區	會場	時間
中區	開港紀念會館	12月4日(周三)
神奈川區	神奈川公會堂	12月9日(周一)
西區	西公會堂	12月14日(周六)
金澤區	金澤公會堂	12月19日(周四)
鶴見區	鶴見公會堂	12月21日(周六)
磯子區	磯子公會堂	12月26日(周四)

※時間均為19點~20點30分(預定)

申請方法

記載 (1) 希望參加會場 (2) 姓名 (拼音) (3) 聯絡地址 (4) 居住區 (或工作區・學校所在區) 之後，寄送電子郵件或 FAX 申請。

※希望手語翻譯、利用輪椅的人請在申請時註明。

【申請時間】11月8日(周五)~11月22日(周五)

【申請寄送地址】

電子郵件：irsetsumeikai@y-offside.co.jp

傳真：045-661-0604

※目前僅受理12月份說明會(上述6區)的申請。其他12區的說明會將於1月以後每月順次召開。詳細情況將在召開一個月以前的公報橫濱上或市網頁中通知。

橫濱市 IR 搜索

注意事項

- 請每人發送一份申請信。不受理一封申請信申請多人參加。
- 參加資格為在市內居住・工作・學習的人，若應徵者較多，將優先召開說明會區的居民抽籤決定。
- 將向所有人通知申請結果。
- 為了讓更多的人參加，同一人不得同時申請多個會場。
- 不能使用電子郵件或FAX申請時，請打電話(電話號碼：045-650-7851)諮詢。(接待時間：周一~周五<周六・周日・節假日・年底年初除外>，9點~17點)

公報橫濱特別號

今後將發行公報橫濱特別號，通知有關IR(綜合休閒設施)的詳細信息。

【聯絡地址】IR負責人 電話：045-671-4135 傳真：045-663-4613

相鐵・JR直通線，11月30日(周六)開業

相鐵・JR直通線是在相鐵線西谷站和JR東海道貨物線橫濱羽澤站附近之間，新設的大約2.7公里的聯絡線，利用這條線，相鐵線與JR線可相互直通聯運。配合其開業，還設置了「羽澤橫濱國大站」。

此外，目標在2022年度下半期開業，正在積極整備從羽澤橫濱國大站到東急線日吉站之間大約10公里長的相鐵・東急直通線。



迅速抵達目的地！

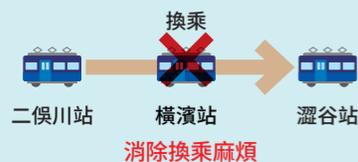
所需時間例

二俣川站▶新宿站 開業後 最快44鐘
 綠園城市站▶新宿站 開業後 最快57鐘

利用上下班急行・在二俣川換乘JR線直通特急

減少換乘次數！

與東京都心部直接連結，減少在中途站換乘次數，實現順利抵達目的地。



【聯絡地址】城市整備局都市交通課 電話：045-671-2722 傳真：045-663-3415